



## **Université ouverte source de réussites, l'université de Limoges recrute un·e psychologue du travail à 60%**

**Ref 2026-2299523**

**Sous contrat à durée déterminée en catégorie A**

**à partir du 2 novembre 2026**

L'université de Limoges est un établissement pluridisciplinaire qui rassemble 20 000 étudiantes et étudiants sur cinq campus (Limoges, Brive, Tulle, Guéret, Égletons), avec cinq composantes généralistes, cinq instituts de formation et une école d'ingénieurs. Acteur structurant de son territoire, elle emploie plus de 1 800 agents permanents.

Sa recherche, organisée en cinq instituts fédérant vingt-deux unités, s'appuie sur des domaines « signature » de rayonnement international. L'institut XLIM et le laboratoire IRCER (UMR CNRS) sont reconnus mondialement en électronique, photonique, mathématiques, informatique et sciences des matériaux. La signature « One Health », portée par l'institut OmegaHealth avec l'INSERM, le CNRS, l'INRAE, l'IRD et le CHU de Limoges, structure des travaux en épidémiologie, résistance aux antimicrobiens et médecine personnalisée. L'université cultive aussi des niches d'excellence en droit, sciences économiques et sciences humaines et sociales.

Cette excellence irrigue une offre de formation pluridisciplinaire, dont 45 % intègre les enjeux de développement durable et de responsabilité sociétale. Site web : <https://www.unilim.fr/>

### **Descriptif du service**

Le service médico-social des personnels est un service rattaché à la politique des ressources humaines et de prévention de l'université. Il a pour mission d'accompagner les agents dans le maintien de leur santé, de leurs conditions de travail et de leur bien-être professionnel.

### **Vos missions**

La.e psychologue du travail a pour mission principale d'analyser et de comprendre l'organisation du travail dans un objectif d'amélioration de la santé au travail, en mettant en œuvre des actions préventives et/ou curatives auprès des agents ou des collectifs de travail dans une perspective d'amélioration des conditions de travail.

### **Vos activités principales**

**Favoriser le bien-être des personnels en proposant une écoute et un suivi individualisé :**

- Assurer l'accompagnement psychologique dans des domaines variés (professionnel, santé, handicap...)
- Orienter vers la solution la plus adaptée et vers des acteurs internes et/ou externes à l'Université
- Evaluer les situations de souffrance au travail
- Alerter sur des situations individuelles si nécessaire dans le respect du code de déontologie du psychologue (9 septembre 2021),
- Participer à des réunions de travail pour le suivi psychologique des agents (CMRE, etc)
- Evaluer et mettre à jour régulièrement les outils du service (procédure de traitement et d'archivage des données à caractère confidentiel)

**Participer à l'équipe RPS :**

- Assurer la fonction de membre de l'équipe RPS
- Mettre en œuvre les premiers temps d'écoute
- Mettre en œuvre les temps d'échange (en binôme) avec l'agent ou les agents déclarant(s) et rédiger les comptes-rendus
- Analyser les différentes situations et émettre des préconisations en équipe RPS
- Présenter en cellule RPS
- Présenter les recommandations définies en cellule RPS
- Assurer le suivi des agents concernés
- Participer à la mise en œuvre des recommandations

**Assurer un rôle d'indicateur et d'alerte auprès de l'établissement :**

- Rendre compte de l'activité du service auprès de la Direction, dans les différentes commissions et instances concernées dans le respect du code de déontologie du psychologue (9 septembre 2021)
- Alerter sur les situations préoccupantes

**Participer à l'amélioration des conditions de travail :**

- Informer les agents sur les différents dispositifs internes, leur en faciliter l'accès
- Mener des actions de prévention individuelles et/ou collectives
- Participer à des groupes de travail

**Assurer la veille sociale / expertise / formation :**

- Effectuer la veille sociale, actualiser ses connaissances, tenir à jour la documentation du service
- Développer ses compétences dans le cadre de la formation continue
- Contribuer à la professionnalisation des étudiants en formation par l'accueil de stagiaires/apprentis
- Participer à la recherche

**Compétences opérationnelles**

- Connaissance de la psychologie du travail, de la prévention des risques professionnels (et notamment psycho-sociaux)
- Connaissance de techniques d'entretien (semi-directif) et d'animation de groupe
- Maîtrise des techniques d'écoute et d'analyse de discours
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de la recherche
- Maîtrise des outils informatiques

**Compétences comportementales**

- Forte autonomie
- Discrétion
- Rigueur
- Réactivité, adaptabilité, disponibilité
- Sens des relations sociales
- Être force de proposition

**Profil recherché**

- Être titulaire d'un titre de psychologue, profession réglementée (Loi n°85-772 du 25 juillet 1985, modifiée par l'ordonnance n°2016-1809 du 22 décembre 2016 art 12)
- Être inscrit au fichier RPPS de son département (répertoire partagé des professionnels de santé) pour exercer et inscrire son action dans le cadre du Code de déontologie des psychologues en date du 9 septembre 2021

### Nos avantages

- Participation aux frais de transport en commun domicile-travail à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Participation Mutuelle
- Télétravail possible jusqu'à 3 jours hebdomadaires selon les nécessités et l'organisation du service
- Accompagnement des agents pour leur développement professionnel et préparation aux concours de la fonction publique
- Des offres sport, loisirs et culture pour tous les agents
- Aides et prestations sociales

### Comment candidater ?

Votre dossier doit impérativement comprendre :

- lettre de motivation
- curriculum vitae détaillé
- copie du diplôme le plus élevé

Ce dossier est à envoyer à : [drh-recrutement-biatss@unilim.fr](mailto:drh-recrutement-biatss@unilim.fr)

AUCUN DOSSIER INCOMPLET NE SERA ÉTUDIÉ

### Calendrier de recrutement



### Contact pour information sur la procédure de recrutement

Direction des Ressources Humaines : service recrutement

[drh-recrutement-biatss@unilim.fr](mailto:drh-recrutement-biatss@unilim.fr)