



Université ouverte source de réussites, l'université de Limoges recrute un·e Ingénieur en techniques expérimentales F/H

Photonique

Catégorie A – Titulaire ou contractuelle de niveau équivalent

à pourvoir dès que possible.

Ref 2026 – 2242044

Au cœur de l'Europe, l'Université de Limoges est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16 000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents. Site web à consulter : <https://www.unilim.fr/>

Descriptif du service

L'ENSIL-ENSCI a pour vocation de former des ingénieurs dont l'une des compétences requises dans l'exercice de leurs fonctions est la capacité à s'impliquer dans la recherche et à être vecteur d'innovation.

Pour développer cette compétence, les liens entre formation, recherche et innovation doivent être permanents. Un des enjeux de l'école est de développer des programmes et des méthodes pédagogiques qui permettent à nos futurs diplômés de posséder des compétences leur permettant d'aborder le monde de la recherche, celui de la R&D et celui de l'innovation, en particulier des compétences en analyse, synthèse, esprit critique et créativité. C'est l'un des aspects de la formation qui fait et fera que nos ingénieurs et docteurs seront toujours appréciés des entreprises.

Au vu de cette responsabilité vis-à-vis de nos étudiants, la stratégie de l'école en matière de recherche doit :

- S'assurer que les élèves-ingénieurs sont suffisamment exposés à une formation par la recherche, à la recherche et à l'innovation
- Garantir la qualité de la formation en s'appuyant sur un corpus d'enseignants, d'enseignants-chercheurs et de chercheur.se.s qui génèrent de nouvelles connaissances, en les valorisant le cas échéant dans le monde de l'entreprise et des services, en contribuant à la formation d'ingénieurs et de docteurs compétents scientifiquement et ouverts aux problématiques de l'innovation,

- s’assurer de la visibilité des activités de recherche auprès des entreprises au sens large.

Vos missions

Missions principales du poste (description du poste)

Le poste, rattaché à la spécialité Photonique de l’ENSIL-ENSCI école d’ingénieurs de Limoges, est localisé sur le Campus d’ESTER et dédié au soutien technique de la formation ingénieur en Photonique de l’ENSIL-ENSCI qui ouvrira en 2024. Certaines missions pourront également être menées pour la spécialité Electronique et Télécommunications. Missions **non télétravaillables**. Pendant au minimum les trois premières années, le poste sera principalement dédié au montage de la formation photonique pour ce qui concerne les mises en place des bancs de TP et manips de projet.

Le poste sera rattaché au laboratoire **Xlim**, au sein d’une des plateformes de recherche **platinom** ou **premiss**.

Vos activités principales

Mission 1 : Déploiement des nouveaux bancs expérimentaux dédiés à la formation expérimentale de la spécialité photonique

- Activité 1-1 : Mise au point des dispositifs expérimentaux (définition, développement, test et formalisation des protocoles)
- Activité 1-2 : Concevoir et planifier des dispositifs expérimentaux dédiés à la formation
- Activité 1-3 : Prendre en compte et analyser des objectifs scientifiques généraux proposés par les enseignants chercheurs de l’équipe

Mission 2 : Encadrement technique des activités pédagogiques de TP et projets techniques de la spécialité Photonique de l’ENSIL-ENSCI

- Activité 2-1 : Former à la technique et à l'utilisation des dispositifs expérimentaux
- Activité 2-2 : Contribuer à la proposition de sujets de projets techniques et les co-encadrer avec des enseignants de la spécialité

Mission 3 : Responsable des plateaux techniques et des locaux dédiés

- Activité 3-1 : Mise en œuvre et maintenance des équipements scientifiques
- Activité 3-2 : Gestion de l'espace de travail dédié ou mutualisé
- Activité 3-3 : Gérer les achats des équipements et consommables - Participation aux actions liées aux investissements, appels d’offres, négociation avec les fournisseurs
- Activité 3-4 : En charge de l’hygiène et sécurité, mise en conformité
- Activité 3-5 : Organiser et gérer les relations avec les fournisseurs et les constructeurs
- Activité 3-6 : Assurer une veille technologique, anticiper au choix des nouveaux équipements
- Activité 3-7 : Correspondant technique avec les autres composantes et services de l’Université

Compétences opérationnelles

Techniques et sciences de l'ingénieur (conception mécanique, électronique, optique ...),

Connaissance des matériels dédiés à la photonique, connaissances approfondies en photonique,

Connaissance des matériaux, connaissances de base en instrumentation et en sciences de l'ingénieur

Anglais : compréhension orale et écrite - niveau 2 ; expression orale et écrite - niveau 2.

Mettre en œuvre des dispositifs de mesures dédiés à la photonique, l'électronique - Suivre un protocole

Respecter les conditions d'utilisation des dispositifs expérimentaux

Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité

Rédiger des documents techniques

Piloter un projet

Conduire une négociation

Compétences comportementales

Travail en équipe (communication/ conseils /informations/ encadrement...)

Autonomie dans la gestion des missions confiées

Rigueur, organisation, capacité de raisonnement -Sens de l'Initiative

Profil recherché

Corps / Grade : Ingénieur d'étude de Recherche et de Formation classe normale

Rémunération

RIFSEEP 3

Nos avantages

- Participation aux frais de transport en commun domicile-travail à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Participation Mutuelle
- Restauration collective sur le campus universitaire
- Télétravail possible jusqu'à 3 jours hebdomadaires selon les nécessités et l'organisation du service
- Accompagnement des agents pour leur développement professionnel et préparation aux concours de la fonction publique
- Des offres sport, loisirs et culture pour tous les agents
- Aides et prestations sociales

Comment candidater ?

Votre dossier doit impérativement comprendre :

- lettre de motivation
- curriculum vitae détaillé
- copie du diplôme le plus élevé

Ce dossier est à envoyer à : drh-recrutement-biatss@unilim.fr

AUCUN DOSSIER INCOMPLET NE SERA ÉTUDIÉ

Calendrier de recrutement



Contact pour information sur la procédure de recrutement

Direction des Ressources Humaines : service recrutement

drh-recrutement-biatss@unilim.fr

Contact pour information sur le poste à pourvoir