



Université ouverte source de réussites, l'université de Limoges recrute un·e

Chargé.e de développement et de la valorisation pédagogique

Ref - **2026-2226641**

Sous contrat à durée déterminée en catégorie A jusqu'au 31/03/2027

à pourvoir dès que possible.

Au cœur de l'Europe, l'Université de Limoges est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16 000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents. Site web à consulter : <https://www.unilim.fr/>

Descriptif du service

Le 18 novembre 2022, le gouvernement a annoncé que le projet CINERG'e-Santé porté par l'équipe du Pr Laurent FOURCADE pour l'Université de Limoges faisait partie des lauréats de l'appel à manifestation d'intérêt « Compétences et Métiers d'Avenir » de France 2030 !

Le projet CINERG'e-Santé a pour vocation de faire de la formation initiale et continue un levier pour le développement et l'intégration du numérique en santé. L'ambition de ce Campus Interprofessionnel Numérique d'Enseignement et de formation aux usages en e-santé est d'ancrer pleinement l'usage du numérique dans la formation des futurs professionnels de la santé mais aussi des futurs cadres, ingénieurs et managers, tout en portant une attention particulière à l'exigence éthique et aux enjeux économiques, sociétaux et environnementaux liés au numérique.

Disposant d'un solide ancrage territorial et s'appuyant sur le soutien d'un consortium composé à la fois de facultés, écoles et instituts de formation, de laboratoires, d'entreprises et de collectivités territoriales, ce projet a pour objectif de mutualiser les compétences, les ressources et les énergies en vue de promouvoir une vision systémique du numérique en santé, de l'implanter dans les pratiques professionnelles et d'ainsi faire émerger les compétences et métiers d'avenir.

Le chargé de développement et de valorisation pédagogique contribue au développement stratégique de CINERG'e-santé en renforçant la valorisation interne et externe des actions d'innovation, et en soutenant la pérennisation des ressources humaines et matérielles du service.

Vos missions

Le chargé de développement et de la valorisation pédagogique a pour mission de contribuer à la pérennisation et au rayonnement du projet en assurant la prospection des offres de formation continue. Il développe le portefeuille de clients et partenaires (structures sanitaires, sociales et médico-sociales, collectivités, organismes de formation, entreprises) et met en place les outils nécessaires au suivi de l'activité.

Il renforce la valorisation interne et externe des actions d'innovations pédagogiques.

Il participe activement à la stratégie de développement du business model du projet, en lien avec le responsable du projet le coordinateur administratif et financier.

Vos activités principales

Activité 1 – Développement stratégique et prospection

- Identifier les besoins de formation et d'accompagnement au sein des structures partenaires (CHU, GHT, établissements médico-sociaux, écoles paramédicales)
- Identifier et prospecter de nouveaux clients et partenaires (secteurs sanitaire, social, médico-social, collectivités, entreprises).
- Développer et entretenir un réseau de contacts.
- Réaliser des rendez-vous partenariaux, assurer le suivi, les relances et le phoning.
- Effectuer des déplacements sur site (porte-à-porte, visites d'établissements).

Activité 2 – Déploiement des formations et valorisation des innovations pédagogiques

- Maîtriser l'offre de formation continue et les tarifs votés en conseil d'administration.
- Proposer et adapter l'offre en fonction des besoins identifiés.
- Participer aux salons, forums et événements professionnels pour promouvoir les formations et organiser la diffusion des productions (colloques, publications, salons, réseaux professionnels).
- Mettre en place une stratégie de valorisation (catalogue, fiches, site web, dossiers de communication).
- Tenir des stands et assurer la représentation du projet auprès des partenaires.
- Collaborer avec la cellule communication de la faculté de médecine et de pharmacie de Limoges pour rendre visible les actions et les résultats du service.

Activité 3 – Élaboration des outils de suivi et de reporting

- Concevoir, mettre en place et suivre un CRM (gestion des contacts, suivi des rendez-vous et des ventes).
- Assurer le reporting des actions menées et rendre compte au chef de service et au responsable du projet.
- Contribuer à l'élaboration d'indicateurs de suivi de l'activité commerciale.
- Évaluer le retour sur investissement et rédiger les bilans financiers d'impact

Activité 4 – Contribution stratégique et développement de la stratégie de financement

- Identifier et analyser les opportunités de financement (AAP, PIA, Europe, Région,...).
- Savoir monter des dossiers de candidatures en lien avec le responsable du projet, le chef de service, et le coordinateur administratif et de projets.
- Assurer la veille sur les dispositifs émergents de soutien à l'enseignement et à la transformation numérique.
- Être force de proposition dans le développement du business model.
- Identifier les opportunités de croissance et d'extension vers le secteur social et médico-social.

- Participer aux réflexions stratégiques avec l'équipe projet.

Compétences opérationnelles

- o Connaissance du secteur de la formation professionnelle et continue.
- o Connaissance du financement public et privé de la recherche et de la formation
- o Maîtrise des outils de gestion et d'analyse financière (tableaux de bord, indicateurs, bilans)
- o Aptitude à la négociation et au travail partenarial
- o Connaissance du secteur sanitaire, social et médico-social.
- o Notions en gestion administrative et financière de projet.
- o Bonne culture économique et juridique appliquée à la formation.
- o Aptitudes au développement de l'offre et à la prospection
- o Capacité à développer et entretenir un réseau de partenaires
- o Capacité à présenter, argumenter et vendre une offre de formation.
- o Capacité à vulgariser et valoriser les innovations pédagogiques
- o Maîtrise des outils bureautiques et des logiciels de CRM.
- o Compétences rédactionnelles (comptes rendus, propositions commerciales).
- o Permis B et mobilité pour déplacements fréquents.

Compétences comportementales

- o Excellent relationnel et sens du contact.
- o Capacité d'adaptation et réactivité.
- o Autonomie et esprit d'initiative.
- o Sens de l'organisation et rigueur.
- o Goût du challenge et orientation résultats.
- o Esprit d'équipe et capacité à rendre compte.

Profil recherché

Conditions particulières d'exercice

- Déplacements fréquents (secteur sanitaire et médico-social, événements, salons).
- Missions partiellement télétravaillables (sous réserve de validation hiérarchique).
- Forte activité relationnelle et de prospection commerciale.

Nos avantages

- Participation aux frais de transport en commun domicile-travail à hauteur de 75%
- Forfait mobilité durable (vélo, covoiturage)
- Participation Mutuelle
- Restauration collective sur le campus universitaire
- Télétravail possible jusqu'à 3 jours hebdomadaires selon les nécessités et l'organisation du service
- Accompagnement des agents pour leur développement professionnel et préparation aux concours de la fonction publique
- Des offres sport, loisirs et culture pour tous les agents
- Aides et prestations sociales

Comment candidater ?

Votre dossier doit impérativement comprendre :

- lettre de motivation
- curriculum vitae détaillé
- copie du diplôme le plus élevé

Ce dossier est à envoyer à : drh-recrutement-biatss@unilim.fr

AUCUN DOSSIER INCOMPLET NE SERA ÉTUDIÉ

Calendrier de recrutement



Contact pour information sur la procédure de recrutement

Direction des Ressources Humaines : service recrutement

drh-recrutement-biatss@unilim.fr

Contact pour information sur le poste à pourvoir

Service Cinerg'e santé : Léa MARCHAT / lea.marchat@unilim.fr