

DELIBERATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE L'UNIVERSITE DE LIMOGES

Vu le Code de l'éducation,
Vu les statuts de l'Université de Limoges,
Vu le Code Général de la Fonction Publique et notamment ses articles L. 332-24 à L.332-28
Vu le décret 86-83 du 17 janvier 1986 modifié, relatif aux dispositions générales applicables aux agents non titulaires de l'État et notamment son titre Ier bis (article 2-1 à 2-12) ;

Délibération enregistrée sous le numéro : **718/2025/RH annule et remplace la délibération n° 717/2025/RH**
Conseil d'administration du 28 novembre 2025

Sujet : Campagne d'emploi 2026 des personnels BIATSS

La campagne d'emploi des personnels BIATSS au titre de l'année 2026 fait l'objet des documents annexés à la présente délibération.

Membres en exercice : 36
Nombre de présents ou représentés : 31
Abstention (s) : 0
Suffrages exprimés : 31
Pour : 17
Contre : 14

Fait à Limoges, le 28 novembre 2025

Le Président de l'Université

Vincent JOLIVET

Publié au recueil des actes administratifs du mois de novembre 2025.
Transmis au rectorat de l'académie de Limoges le 3 décembre 2025.

Modalités de recours : *En application de l'article R 421-1 du code de justice administrative, le Tribunal Administratif de Limoges peut être saisi par voie de recours formé contre les actes réglementaires dans les deux mois à partir du jour de leur publication et de leur transmission au Recteur*

Délibération publiée sur le site de l'Université de Limoges

Présidence
Direction générale des services
Direction des ressources humaines

Campagne d'emplois 2026 des personnels BIATSS

1. Orientation stratégique

Cette année l'établissement a souhaité que les demandes d'emplois soient regroupées par grands périmètres thématiques, afin d'assurer une vision cohérente et partagée des besoins. Pour mémoire, les périmètres thématiques sont les suivants :

- Droit, économie et gestion ;
- Biologie, chimie du vivant et santé ;
- Sciences humaines et sociales ;
- Sciences et ingénierie.

Cette campagne d'emplois s'inscrit également dans un contexte de maîtrise budgétaire, visant à maintenir le potentiel humain de l'université de Limoges.

Si la subvention pour charge de service public (SCSP) attribuée à l'Université de Limoges progresse régulièrement, son évolution ne couvre pas totalement celle des charges associées. La campagne d'emplois 2025 vise ainsi à assurer une gestion équilibrée et maîtrisée des écarts entre la subvention et la masse salariale, tout en veillant à préserver la capacité des composantes, pôles, directions et services à remplir pleinement leurs missions.

C'est pourquoi une attention toute particulière a été portée aux demandes formulées cette année par les différentes entités et structures. En effet, il y a lieu de maintenir une qualité de service forte tout en restant dans une enveloppe des plus ajustées.

Cette campagne d'emplois a été conduite de manière ciblée afin de garantir la continuité du service. Certaines situations sensibles n'ayant pas obtenu un avis favorable sur cette campagne d'emplois se sont vues accordées la possibilité de recruter dans le cadre d'emplois non pérennes.

2. Modalités d'organisation de la campagne d'emploi BIATSS 2026

Cette campagne d'emplois BIATSS a donné lieu à des échanges entre les composantes et la gouvernance (présidence et direction générale des services) de l'université de Limoges dans le cadre d'un dialogue de gestion avant l'été concernant les périmètres thématiques ainsi que les pôles, services et directions. Ces échanges se sont poursuivis dans le cadre de deux conseils de composantes afin de partager, de préciser les enjeux et de parvenir à la proposition ci-après.

3. Typologie des demandes

Une campagne d'emplois porte sur les emplois et donc la structure organisationnelle de l'établissement. Plusieurs types de demandes ont été exprimées :

- **Des créations de postes** : cela impacte l'organigramme de la structure et la masse salariale de l'établissement. Elles doivent répondre à un besoin défini et porte sur le budget de l'établissement.
- **Des remplacements** : ils correspondent à des postes pérennes créés antérieurement mais vacants en 2025 (situations de départs en retraite, mutation, réussite à un concours ou concours infructueux ou démission). On entend par départ en retraite, les demandes de retraite déposées via l'ENSAP et reçues auprès de la Plateforme Mutualisée de gestion des Retraites à Poitiers (sauf limite d'âge sur cette même période) allant jusqu'au au 31 août 2026

- **Les repyramidages** : ils relèvent essentiellement de demandes de changement de corps et de catégorie (B vers A, C vers B). Ils se réalisent par 2 voies : le concours ou la publication dans le cadre de la mobilité interne ou externe de la fonction publique.

4- Examen des demandes

L'établissement a reçu au total 94 demandes de recrutement provenant des composantes, pôles, directions et services.

Catégorie	Nombre de demandes
A	24
B	22
C	48
TOTAL GENERAL	94

a- Les demandes de création de postes

16 demandes de création de poste sur 2026 ont été transmises. Une demande de création d'emploi a reçu un avis favorable.

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif
DIR LOG	Pôle Sud (Limoges) FMP	C-ATRF	Agent d'entretien	Site sensible

b- Les demandes de remplacement de départs prises en compte

Catégorie	Retraite	Mutation	Réussite concours Concours infructueux	Démission Contrat pérenne	TOTAL
A	1		2	5	8
B	2	1	2		5
C	3	1	3		7
TOTAL GENERAL	6	2	7	5	20

Les demandes de remplacement de départs recevant un avis favorable sont détaillées par périmètre thématique et au niveau de la direction générale des services.

Périmètre thématique Sciences et ingénierie

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif
IMPEO - IRCER	IRCER	B-TECH	Gestionnaire financier	Remplacement
IUT	Scolarité (Limoges)	C-ADJAENES	Gestionnaire scolarité	Remplacement
IUT	Service RH (Limoges)	C-ADJAENES	Gestionnaire RH	Remplacement
ENSIL-ENSCI	Photonique	A-IGE	Ingénieur photonique	Concours infructueux en 2024, non publié en 2025.
ENSIL-ENSCI	Administration / Communication	A-IGE	Chargé de communication	Remplacement
XLIM	Plateforme PREMISS	A-ASI	Assistant ingénierie logicielle	Concours infructueux 2025

Périmètre thématique Biologie, chimie du vivant, santé

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif	
FMP	Service de Botanique, mycologie, Pharmacognosie	B-TECH	Technicien Botanique	Remplacement retraite	
ILFOMER	Service administratif	C-AENES	Gestionnaire RH, scolarité et administration générale	Remplacement départ concours externe	
FMP	Scolarité pôle 3ème cycle	C-ATRF	Gestionnaire scolarité	Concours infructueux à plusieurs reprises	
ΩHEALTH	EPIMACT	A-IGE	IGE	Remplacement retraite et dépyramidage (IGR vers IGE)	

Périmètre thématique Sciences humaines et sociales

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif	
FLSH	Service financier	B-SAENES	Gestionnaire financier	Concours infructueux 2025	
INSPE	Maintenance services mutualisés Guéret	C-ATRF	Agent de maintenance	Remplacement	

Périmètre thématique Droit, économie, gestion

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif	
FDSE	Qualité	B-TECH	Gestionnaire qualité	Remplacement	
FDSE	Scolarité	A-AENES	Responsable scolarité	Remplacement	

Direction générale des services

Structure	Service	Corps	Libellé de fonction	Motif	
Agence comptable	SFACT	C- Contractuel perm	Gestionnaire comptable	Remplacement	
CED	Cellule études doctorales	C- ADJAENES	Gestionnaire scolarité	Remplacement	
D.S.I.	Service Support	A-ASI	Ingénieur support / poste de travail	Passage de contractuel à titulaire	
DGS	SMSP	A-CONT	Psychologue du travail	Remplacement	
DAF	Contrôle de gestion	A-IGE contractuel	Contrôleur de gestion	Pérennisation	
SSE	Administration	B-TECH	Gestionnaire administratif	Remplacement	

c- Les repyramidages

Le tableau des demandes de repyramidages fait état de 8 demandes dont 4 **sont arbitrées favorablement**.

Sur les 4 demandes ayant reçu un avis favorable :

- 2 concernent un repyramidage de C en B ;
- 2 concernent un repyramidage de B en A.

Ces demandes visent à prendre en compte et à mieux reconnaître l'évolution et la complexité des missions et le niveau de responsabilité.

Structure	Corps	Fonction actuelle / future	CAT initiale	CAT cible	Motif
FMP Secretariat de direction	B-SAENES	Secrétaire de direction	C	B	Repyramidage pour complexification des missions
DIR LOG Pôle OUEST - FST	C-ATRF	Agent d'entretien => Chef de pôle	C	B	Repyramidage pour nécessité d'encadrement
SUAPS	A-AENES	Responsable administratif	B	A	Repyramidage pour harmonisation Responsables administratifs
DAF	A-AENES	Administrateur fonctionnel SIFAC +	B	A	Repyramidage pour complexification des missions

5- Les postes ouverts au concours en 2026

Il est proposé d'ouvrir **9** postes, au maximum, cette année au concours selon la répartition suivante, par niveau, dont 2 emplois pour des bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE).

Détail des propositions d'ouverture aux concours

TYPE de concours / Structure	A-ASI	A-IGE	B-TECH	B- BOE TECH	C- BOE ATRF
XLIM - externe	1				
DSI - interne	1				
ΩHEALTH - BAP A		1			
DAF - BAP J	1	1			
FMP - BAP J			1		
FMP - BAP A			1		
FLSH - BAP J				1	
Agence comptable					1
TOTAL = 9	3	2	2	1	1

6- Impact budgétaire potentiel

Le budget « Masse salariale » présenté au Budget initial 2026 portera, à la fois sur la création de poste, les remplacements de départs et les repyramidages de postes sur l'exercice 2026. Le coût de la campagne d'emplois BIATSS 2026 est estimé, hors besoins de recrutement conjoncturels, à :

Demandes	Nombre d'avis favorables	Impact MS 2026 en K€	Impact MS 2027 en K€
Création	1	16,6	33,3
Remplacement	20	43,4	86,7
Repyramidage	4	14,4	28,7
Total général	25	74,4	148,7

Il importe de rappeler qu'il s'agit, à ce stade de l'année, d'une prévision d'ouverture maximale de postes. L'accompagnement conjoncturel ne peut être estimé financièrement.

La campagne d'emplois des BIATSS fait l'objet d'une information au rectorat qui peut solliciter des modifications.