

Limoges, le vendredi 28 février 2025

Le Président de l'Université de Limoges

A

Audrey MARTIN



Objet : Lettre de mission relative à vos fonctions de Vice-Présidente déléguée à la Formation
Tout au Long de la Vie

Chère collègue,

Dans le cadre de vos fonctions de Vice-Présidente déléguée à la formation tout au long de la vie, vous êtes chargée de développer et mettre en œuvre une stratégie de formation continue ambitieuse et adaptée aux besoins des acteurs économiques et sociaux, tout en renforçant la visibilité et l'attractivité de l'Université de Limoges. Vous veillerez à rendre l'offre de formation continue accessible, diversifiée et au plus près des besoins des individus et des entreprises, tout en intégrant les enjeux sociétaux et technologiques.

1. Développer une offre de formation adaptée aux besoins émergents

Vous serez responsable de :

1.1 Cartographier les besoins locaux et régionaux

Vous mènerez une cartographie des besoins locaux et régionaux en matière de formation continue, en particulier pour les métiers en tension, afin d'orienter le développement de notre offre de formation vers les secteurs porteurs.

1.2 Créer des formations courtes et certifiantes

Vous développerez des formations courtes et certifiantes, notamment pour les métiers en tension, en vous appuyant sur des parcours modulaires intégrant des blocs de compétences transférables (APC). Ces parcours devront permettre une flexibilité et adaptabilité aux besoins des apprenants, tout en facilitant leur insertion professionnelle.

1.3 Développer des formations pour les entreprises

Vous renforcerez le lien avec les entreprises, en développant des formations sur mesure à destination des salariés, notamment par le biais du dispositif EDOF (Espace des Offres de Formation) et du CPF (Compte Personnel de Formation).

2. Accroître l'accessibilité à la formation continue

Afin de rendre la formation continue plus accessible à un large public, vous devrez :

2.1 Digitaliser l'offre de formation

Vous soutiendrez la digitalisation de la formation, notamment par le développement de formations en e-learning et hybrides, afin de répondre aux contraintes temporelles et géographiques des apprenants.

2.2 Promouvoir l'utilisation du CPF

Vous veillerez à ce que l'Université de Limoges maximise l'utilisation du Compte Personnel de Formation (CPF) pour financer la formation continue et faciliter l'accès à des parcours diplômants.

2.3 Développer des Diplômes Universitaires (DU)

Vous serez en charge du développement de nouveaux Diplômes Universitaires (DU), en réponse aux besoins identifiés dans les secteurs économiques et sociaux, et ce, dans le cadre de la formation continue.

2.4 Transition vers des blocs de compétences

Vous superviserez le passage de la formation continue en blocs de compétences LMD (Licence, Master, Doctorat) et RNCP (Répertoire National des Certifications Professionnelles), en veillant à ce que les certifications soient reconnues et valorisées par les employeurs.

3. Promouvoir la VAE comme levier de qualification

Le développement de la Validation des Acquis de l'Expérience (VAE) sera un axe stratégique majeur de votre mission :

3.1 Renforcer l'accompagnement des candidats à la VAE

Vous renforcerez l'accompagnement personnalisé des candidats à la VAE, en formant des accompagnateurs spécialisés, et en mettant en place des dispositifs de suivi adaptés.

3.2 Sensibiliser les entreprises

Vous travaillerez à la sensibilisation des entreprises sur les avantages de la VAE, afin d'encourager leur participation dans les dispositifs de formation et de qualification par la VAE.

3.3 Développer la Plateforme France VAE

Vous suivrez le déploiement de la Plateforme France VAE, en y intégrant l'Université de Limoges comme acteur clé dans la promotion de cette démarche.



4. Intégrer l'apprentissage comme pilier stratégique

Dans cette perspective, vous serez amenée à :

4.1 Promouvoir les contrats d'apprentissage

Vous renforcerez la politique d'apprentissage de l'Université en développant des partenariats avec les entreprises locales et nationales, et en veillant à l'adaptation des offres de formation aux besoins des employeurs.

4.2 Développer des outils de pilotage

Vous créerez des outils de pilotage simples et efficaces pour le suivi et la gestion des contrats d'apprentissage, en lien avec les entreprises partenaires.

4.3 Poursuivre les démarches qualité

Vous poursuivrez la mise en œuvre des dispositifs qualité pour l'apprentissage, notamment en travaillant à l'obtention et au maintien des labels Qualiopi et Apprentissage NoA.



5. Renforcer la visibilité et l'attractivité de l'Université

Vous jouerez un rôle clé dans le développement de la visibilité et de l'attractivité de l'Université de Limoges :

5.1 Développer une campagne de communication ciblée

Vous impulserez une campagne de communication ciblée sur la formation tout au long de la vie, afin de mieux faire connaître l'offre de formation de l'Université et de renforcer son image auprès des entreprises et des apprenants.

5.2 Créer un réseau d'ambassadeurs

Vous développerez un réseau d'ambassadeurs pour promouvoir l'Université et sa formation continue, en mobilisant les anciens étudiants et les partenaires de l'écosystème économique et académique.

5.3 Déployer la Charte Handicap

Vous veillerez à la mise en place de la Charte Handicap, dans une perspective d'inclusion et de diversité, afin d'offrir des opportunités de formation accessibles à tous, y compris aux personnes en situation de handicap.



6. Innovation pédagogique

L'innovation pédagogique sera au cœur de vos préoccupations :

6.1 Campus des Métiers et de l'Apprentissage

Vous piloterez la mise en place d'un Campus des Métiers et de l'Apprentissage, rassemblant entreprises, apprentis, et enseignants, pour favoriser les synergies et les collaborations entre les différents acteurs de la formation.

6.2 Création de doubles-diplômes en apprentissage

Vous développerez des doubles-diplômes en apprentissage, en combinant des compétences techniques et managériales, afin de répondre aux besoins des entreprises en matière de formation hybride et de compétences transversales.

6.3 Expérimenter l'Intelligence Artificielle dans la pédagogie

Vous impulserez des projets d'innovation pédagogique en expérimentant l'utilisation de l'Intelligence Artificielle (IA) dans le suivi des apprenants, et en créant des living labs pédagogiques pour tester de nouvelles approches de formation.



7- Confidentialité

Vous vous engagez à respecter la confidentialité des informations stratégiques et des données recueillies dans le cadre de cette mission

Des points d'étape réguliers seront organisés, à une fréquence à définir ensemble, pour assurer un suivi de la mise en œuvre et un ajustement des actions en fonction des priorités.

Je suis convaincu que votre expertise et votre engagement permettront de faire de l'Université de Limoges un acteur majeur de la formation continue, et de renforcer son positionnement auprès des entreprises et des publics en quête de qualifications professionnelles. Vous pourrez compter sur mon soutien pour mener à bien vos missions.

Je vous prie d'agréer, Chère collègue, l'expression de mes salutations distinguées.

