

## L'Université de Limoges recrute un(e)

### Chargé du projet de la préfiguration d'une Ecole Nationale Vétérinaire F/H

*Contractuel de niveau équivalent catégorie A  
Contrat de projet de 2 ans*

**Réf : 2024-1562626**

#### Présentation de l'Université de Limoges

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16.000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

#### Localisation du poste

Université de Limoges  
Institut OMEGA HEALTH  
**Campus MARCLAND**  
2 rue du docteur MARCLAND  
87000 LIMOGES

#### Contexte

##### Positionnement dans le service

Le projet d'une 5<sup>e</sup> Ecole nationale vétérinaire est actuellement porté par la Présidente de l'Université de Limoges, soutenue par une chargée de mission ainsi qu'un groupe de réflexion.

Le chargé de projet, sous la responsabilité de la chargée de mission, apportera un soutien au développement du projet en termes administratif et d'ingénierie de formation et accompagnera ainsi le positionnement de l'Université vis-à-vis de son partenaire régional.

##### Relations.

###### *En interne :*

- Présidence université
- Enseignants-chercheurs impliqués dans le projet (secteur santé, FST, FDSE)
- Administration des services centraux
- Administration des Facultés Médecine et Pharmacie

###### *En externe :*

- Région Nouvelle Aquitaine
- CHU de Limoges
- Lycée des Vaseix
- Pôle de Lanaud
- Bordeaux Sciences Agro
- Plateforme de chirurgie expérimentale de Poitiers
- Groupements de Défense Sanitaire (GDS) / Fédération Régionale des Groupements de Défense sanitaire Nouvelle-Aquitaine (FRGDS NA)

- Groupement Technique Vétérinaire (GTV) Nouvelle Aquitaine

## Missions

### **Missions principale :**

Mettre en place une synergie avec les différents acteurs du projet de création d'une 5<sup>e</sup> école nationale vétérinaire

Animer et coordonner un projet pédagogique pour la 6<sup>e</sup> année

Piloter et gérer, sur les plans administratif et financier, la création d'une 6<sup>e</sup> année

Participer, pour le compte de l'Université, à la communication sur le projet

Collaborer au projet de création d'une école de plein exercice

### **Missions et activité :**

Mission 1 : Mettre en place une synergie avec les différents acteurs du projet de création d'une 5<sup>e</sup> école nationale vétérinaire (cf. ci-dessus, *Relations fonctionnelles externes*)

- Activité 1-1 : Participer ou animer différents groupes de travail, comités de pilotage, réunions, réseaux professionnels...
- Activité 1-2 : Informer les partenaires à chaque étape de l'évolution du projet côté université
- Activité 1-3 : Participer à animer le réseau partenarial du projet

Mission 2 : Animer et coordonner un projet pédagogique pour la 6<sup>e</sup> année

- Activité 2-1 : Analyser les maquettes pédagogiques des 4 ENV
- Activité 2-2 : Identifier les besoins de la profession, sur les plans théorique et pratique
- Activité 2-3 : Proposer une approche pédagogique et des outils de formation innovants
- Activité 2-4 : Rédiger en collaboration avec les enseignants, le curriculum de la 6<sup>e</sup> année
- Activité 2-5 : Proposer un calendrier universitaire de formation de la 6<sup>e</sup> année
- Activité 2-6 : Coordonner la mutualisation des enseignements transdisciplinaires
- Activité 2-7 : Identifier et participer au recrutement de l'équipe pédagogique (enseignants, experts métiers, maîtres de stage...)

Mission 3 : Piloter et gérer, sur les plans administratif et financier, la création d'une 6<sup>e</sup> année

- Activité 3-1 : Conseiller la chargée de mission sur les aspects administratifs et financiers
- Activité 3-2 : Mettre en place et suivre des indicateurs de pilotage et outils d'aide à la décision
- Activité 3-3 : Assurer une veille réglementaire sur la formation de vétérinaire en France et en Europe
- Activité 3-4 : Mettre en œuvre une démarche qualité
- Activité 3-5 : Rédiger référentiels, process et procédures (RH, financier, sco, ...)
- Activité 3-6 : Elaborer et suivre un budget
- Activité 3-7 : Participer à l'élaboration de conventions de partenariat

Mission 4 : Participer, pour le compte de l'Université, à la communication sur le projet

- Activité 4-1 : Mettre en avant la place de l'université et son projet pédagogique
- Activité 4-2 : Proposer et développer des outils de communication auprès des politiques et partenaires du projet
- Activité 4-3 : Sensibiliser le grand public sur le projet

Mission 5 : Collaborer au projet de création d'une école de plein exercice

- Activité 5-1 : Participer à l'élaboration du projet pédagogique général (6 années de formation)
- Activité 5-2 : Participer à l'élaboration du coût d'une école de plein exercice adossée à l'UL

### Compétences Requises

#### **Savoirs :**

- Méthodologie de conduite de projet
- Techniques de négociation
- Connaissances budgétaires générales
- Connaissances juridiques générales
- Ingénierie de la formation
- Méthodes pédagogiques et outils technologiques liés à l'enseignement
- Maîtrise des enjeux liés à l'évaluation des compétences et à l'assurance qualité

#### **Savoir-faire :**

- Travailler en équipe et en réseau
- Jouer un rôle de conseil et d'aide à la décision
- Animer des groupes de travail
- Planifier, organiser et respecter des délais
- Analyser des besoins de formation
- Elaborer des études
- Elaborer un cahier des charges
- Concevoir des dispositifs de formation, des programmes
- Assurer une veille réglementaire et pédagogique
- Initier et conduire des partenariats
- Elaborer une action de communication

#### **Savoir-être :**

- Capacité d'adaptation
- Curiosité, écoute, réactivité et esprit de synthèse
- Esprit d'initiative, sens de l'innovation et capacité à prendre des décisions éclairées
- Sens de l'organisation et aptitude à gérer plusieurs tâches simultanément
- Diplomatie
- Disponibilité

<b>Nature du contrat</b>	<b>Contrat de projet de 2 ans</b>
<b>Date de prise de fonctions souhaitée</b>	<b>A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2024</b>
<b>Profil / Rémunération</b>	<b>Rémunération en fonction du niveau d'expérience du candidat retenu</b>
<b>Candidature</b>	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail <b>jusqu'au 8 juin 2024 inclus</b> à :  <b>Monsieur Michel SENIMON</b> <b>DGSA – DRH</b>  Courriel : <a href="mailto:drh-recrutement-biatss@unilim.fr">drh-recrutement-biatss@unilim.fr</a>
<b>Quotité de travail</b>	100 %

Direction des Ressources Humaines  
Hôtel de l'Université  
33 rue François Mitterrand  
BP 23204 - 87032 Limoges cedex 01  
T. 05 55 14 91 77  
F. 05 55 14 91 01

