

## L'Université de Limoges recrute un.e

### Chargé d'études prospective- Pôle Formation F/H

*Contractuel de niveau équivalent A uniquement*

*Contrat à durée déterminée de 12 mois*

**Réf : 2024- 1501933**

#### Présentation de l'Université de Limoges

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16.000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

#### Localisation du poste

Université de Limoges  
**Pôle Formation**  
Campus des Jacobins  
88 Rue du Pont Saint-Martial  
87000 LIMOGES

#### Contexte

##### Relations.

##### En interne :

- Service Offre de Formation et Qualité
- Direction de l'Orientation, de la Réussite et de l'Insertion
- Composantes

##### En externe :

- Cabinet conseil
- Région Nouvelle-Aquitaine
- CT2E (Coordination Territoriale des Études et Enquêtes)
- UIMM
- Convention de Coordination territoriale en Nouvelle-Aquitaine

#### Missions

Dans le cadre du dialogue de performance avec le ministère de l'enseignement supérieur et afin de préparer la prochaine accréditation de son offre de formation, l'Université de Limoges réalise une grande étude prospective dans l'objectif de mesurer l'adéquation entre son offre de formation actuelle et les besoins du territoire à l'horizon 2030. Pour cela, elle travaille avec un cabinet conseil chargé de produire cette étude de février 2024 à novembre 2024, sur la base d'une revue de littérature et d'enquêtes quantitatives et qualitatives. A partir de la construction de scénarios prospectifs, plusieurs grandes études sectorielles seront ainsi réalisées

et déboucheront sur une série de préconisations à destination des équipes politiques et pédagogiques de l'établissement.

Ce travail sera piloté par l'Observatoire de la réussite du Pôle formation et animé par un Comité de pilotage et un Comité technique associant la communauté universitaire à la réflexion.

Sous la responsabilité de la responsable de l'Observatoire de la Réussite, le chargé d'études interviendra ainsi en complément de cette grande étude prospective, sur plusieurs missions.

Il contribuera à :

- la cartographie des filières industrielles et socio-économiques régionales en tension
- l'analyse des besoins des entreprises sur des secteurs d'avenir : à ce titre, il réalisera des entretiens auprès des employeurs du territoire, à partir de la méthodologie d'enquête utilisée par le cabinet conseil (guide d'entretien, retranscription, ...) et en complément de ces mêmes enquêtes.
- l'analyse des besoins en formation : pour cela, il contribuera au croisement des besoins des entreprises identifiés avec l'offre de formation actuelle
- en lien avec les composantes concernées, la rédaction d'une étude complémentaire de faisabilité (technique, financière, pédagogique) sur la base des préconisations formulées par le cabinet conseil afin d'adapter l'offre de formation existante aux besoins futurs en emploi du territoire avec les équipes politiques et pédagogiques de l'établissement.

**Mission 1 : cartographier les filières industrielles et socio-économiques régionales en tension.**

Ceci consistera à :

- Réaliser une veille documentaire sur les filières régionales en tension et à fort potentiel de développement
- Rédiger une synthèse de ces études
- Présenter les résultats dans les instances de pilotage de l'étude
- Travailler avec les branches professionnelles qui ont déjà procédé à ce type de cartographie dans leur secteur.

**Mission 2 : analyser les besoins des entreprises sur des secteurs d'avenir.**

A ce titre, il réalisera des entretiens auprès des employeurs du territoire, à partir de la méthodologie d'enquête utilisée par le cabinet conseil (guide d'entretien, retranscription, ...) et en complément des enquêtes menées par le cabinet conseil. A ce titre, il :

- Contribuera à la rédaction du guide d'entretien
- Réalisera des entretiens semi-directifs auprès des employeurs (entreprises, administrations, collectivités) et des organisations patronales du territoire local et régional
- Retranscrira les entretiens
- Rédigera la synthèse des entretiens et en assurera la communication

**Mission 3 : analyser les besoins en formation.**

Pour cela, il contribuera au croisement des besoins des entreprises identifiés avec l'offre de formation actuelle en termes de compétences. Ceci consistera à :

- Réaliser des matrices croisées besoins des entreprises / UE et/ou blocs de compétences des formations
- A partir de ces matrices, identifier les blocs de compétences à développer pour renforcer l'adéquation entre l'offre de formation et les besoins du territoire

**Mission 4** : en lien avec les composantes concernées, **rédiger une étude complémentaire de faisabilité d'adaptation** de l'offre de formation (technique, financière, pédagogique) sur la base des préconisations formulées par le cabinet conseil. Ceci consistera à :

- Présenter les résultats de l'étude
- Rencontrer les équipes politiques et pédagogiques des composantes et animer une réflexion collective sur la mise en œuvre de ces préconisations

### Profil requis, compétences

#### Savoirs :

- Connaissances du domaine et des établissements de l'enseignement supérieur (études et formation)
- Méthodes prospectives
- Techniques d'entretiens
- Statistiques descriptives et inférentielles (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en production de données (connaissance approfondie)
- Méthodes et outils en traitement et analyse des données (connaissance approfondie)
- Systèmes de gestion de base de données (connaissance générale)
- Maîtrise des outils bureautiques de gestion et de traitement de données (tableaux croisés, segments, ...)
- Maîtrise de Sphinx, du WebReporting Sphinx et de Dataviv'

#### Savoirs faire :

- Savoir réaliser une veille et une revue de littérature
- Savoir concevoir et réaliser des questionnaires
- Savoir mener des entretiens semi-directifs
- Savoir réaliser des analyses (descriptives, factorielles, ...)
- Savoir construire des tableaux de bord et de résultats
- Rédiger des documents d'aide à la décision
- Savoir synthétiser et restituer des résultats

#### Savoir être:

- Rigueur
- Force de proposition, anticipation
- Sens de l'organisation
- Autonomie
- Sens du relationnel et du travail en équipe
- Capacité à s'intégrer dans une chaîne décisionnelle, à assurer un reporting

<b>Nature du contrat</b>	<b>Contractuel : Sur contrat à durée déterminée de 12 mois</b>
<b>Date de prise de fonctions</b>	<b>A partir du 01/06/2024 2024</b>
<b>Candidature</b>	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail au plus tard le <b>12/05/2024</b> à :  <b>Monsieur Michel SENIMON</b> <b>DGSA – DRH</b>  Courriel : <a href="mailto:drh-recrutement-biatss@unilim.fr">drh-recrutement-biatss@unilim.fr</a>
<b>Quotité de travail</b>	100%