

**Arrêté portant composition du jury  
pour le recrutement par la voie contractuelle de personnes handicapées au titre de la  
campagne d'emplois 2023 à l'Université de Limoges**

La Présidente de l'Université de Limoges,

**Vu** le Code du travail, notamment son article L 5212-13 ;

**Vu** le Code Général de la Fonction Publique, notamment ses articles L.351-1 à L. 353-1, L.372-1 à L. 372-6, L.373-1 à 373-4 et L. 374-1 à L.374-5 ;

**Vu** la loi n°2005-102 du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ;

**Vu** l'arrêté du 14 avril 2023 fixant au titre de l'année 2023 le nombre et la répartition des postes offerts aux recrutements sans concours d'adjoints administratifs de l'éducation nationale et de l'enseignement supérieur ;

**Vu** la circulaire interministérielle FP 4- fonction publique n°1902 et 2B - budget n°97-373 du 13 mai 1997 prise en application du décret du 25 août 1995 sur le recrutement des travailleurs handicapés par la voie contractuelle ;

**Vu** la délibération du Conseil d'Administration en date du 28 octobre 2022 relative à la campagne d'emplois 2023 des enseignants-chercheurs et des personnels BIATSS ;

Considérant que lors de la déclaration dans ATRIA de la volumétrie des postes à publier au titre de la campagne d'emplois 2023, quatre postes de BIATSS ont été réservés au recrutement BOE par la voie contractuelle et un poste par voie de contrat d'apprentissage BOE ;

Considérant que les différentes catégories de bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE) sont définies par les dispositions des articles L.5212-13 du Code du Travail susvisé ;

**ARRETE**

**Article 1 :** Sont nommés membres des **commissions de pré-sélection et de sélection** pour le recrutement des personnes en situation de handicap, par la voie contractuelle dérogatoire au titre du décret n° 95-979 du 25 août 1995 précité :

- **Isabelle SAUVIAT**, Vice-Présidente RH et dialogue social de l'Université de Limoges, Présidente
- **Nathalie MASSOT**, représentante de Madame la Rectrice de l'Académie de Limoges, Chancelière de l'Université mutualisés Limoges – Institut Universitaire de Technologie (IUT) de l'Université de Limoges
- **Jean-Louis BILETTA**, Contractuel CDD BIATSS catégorie A – Responsable service financier - Services mutualisés Limoges – Institut Universitaire de Technologie (IUT) de l'Université de Limoges
- **Laëtitia RICHARD**, Technicien de recherche et de formation – Gestionnaire Ressources Humaines – Service gestion statutaire et des carrières des personnels Enseignants – Services centraux de l'Université de Limoges
- **Damien PETIT**, Technicien de recherche et de formation – Gestionnaire Ressources Humaines – Service gestion statutaire et des carrières des personnels BIATSS – Services centraux de l'Université de Limoges

La commission de pré-sélection est chargée d'examiner et de sélectionner l'ensemble des dossiers de candidatures parvenus à l'Université de limoges dans le délai requis.

La commission de sélection est chargée d'auditionner les personnes en situation de handicap dont la candidature a été retenue. Elle sélectionne le candidat retenu pour chacun des postes ouverts au recrutement.

**Article 2 :** Les postes concernés par la réunion et les délibérations des commissions de pré-sélection et de sélection pour le recrutement, à compter du 1<sup>er</sup> septembre 2023, au titre de l'art.1 du présent document, sont :

Filière	Catégorie	Intitulé
ADJAENES BAP J	C	Adjoint administratif – gestionnaire administratif Ressources Humaines (DRH ENS – Services Centraux)
ADJAENES BAP J	C	Adjoint administratif – gestionnaire administratif Ressources Humaines (IUT du Limousin)

**Article 3 :** En cas d'empêchement de Madame Isabelle SAUVIAT, la présidence sera assurée par Madame Nathalie MASSOT désignée vice-présidente.



Fait à Limoges, le 26 mai 2023

  
Isabelle KLOCK-FONTANILLE