

L'Université de Limoges recrute un

Chef de Projet et Responsable du service Universitaire de pédagogie F/H

Contractuel de niveau équivalent de Catégorie A

Réf : 2022 – 1059345

Présentation de l'Université de Limoges

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16.000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

L'Université de Limoges a été lauréate d'un appel à projet du Programme d'investissement d'Avenir « Nouveau Cursus Universitaire » de l'ANR (Agence Nationale de la Recherche) visant à accompagner la transformation du premier cycle universitaire, particulièrement dans les 22 Licences Générales de l'établissement, venant en appui de la loi Orientation et Réussite des Etudiants. Ce projet **FORM'UL (Formations en vue de l'Orientation et de la Réussite améliorée à l'Université de Limoges)** d'une durée de 10 ans, est doté de 7,8 millions d'euros. Ce projet implique le Pôle formation en charge de l'orientation, du suivi et de l'insertion des étudiants et les composantes de l'établissement, principalement la faculté des sciences et techniques, la faculté de droit et des sciences économiques et la faculté de lettres et sciences humaines.

Localisation du poste

Université de Limoges
Pole Formation – Projet FORM'UL
Site des Jacobins
Rue Saint Martial
87000 Limoges

Contexte

Le projet FORM'UL se donne pour objectif de faire passer de 42 à 60% le taux de réussite en 3 ou 4 ans à la licence pour les étudiants entrant en première année dans tous les secteurs disciplinaires de l'établissement. Il propose un véritable changement structurel pour l'établissement. Pour cela, les mentions de licence sont repensées en quatre parcours (académique, excellence, progressif, professionnel) et en actions déclinées autour de quatre thèmes (accompagnement des étudiants, décloisonnement des formations, innovations pédagogiques, renforcement des liens avec l'environnement). Il prévoit la mise en place de cursus adaptés aux projets de l'étudiant de premier cycle universitaire que ce soit en vue de poursuivre des études en master ou de s'insérer dans le monde socio-économique à l'issue de sa licence. Ce projet s'appuie également sur la transformation pédagogique des formations de licence en prenant appui sur des approches par compétences. Le projet Form'UL a été lancé en mars 2019 et depuis ses orientations ont été repensées et affinées afin de s'adapter au contexte et aux enjeux des futures accréditations. Dans ce cadre, un contrat de projet est proposé afin d'intégrer de nouvelles missions.

Le chef de projet/responsable du SUP est sous la responsabilité fonctionnelle du responsable du projet déclaré dans la convention de l'ANR, le vice-président de l'Université en charge de la Formation et de la Vie Etudiante et sous la responsabilité hiérarchique du directeur du Pôle formation.

En tant que chef de projet, il assure le lien fonctionnel avec l'ensemble des personnels dédiés au projet (une quinzaine de personnes) qui sont positionnés selon leur mission dans les différents services du pôle, les services centraux ou les composantes. En tant que Responsable du SUP, il assure la gestion du personnel du service.

Missions

Cette mission au sein du projet Form'UL a pour objectifs :

Au titre de chef de projet Form'UL :

- De coordonner les activités de l'ensemble des personnels recrutés pour le projet et d'assurer l'articulation entre les projets Form'UL et Caps'UL.
- D'évaluer les dispositifs au sein de l'UL.
- De créer un effet de levier autour de la réussite étudiante et de l'accompagnement enseignant en décloisonnant les parcours aménagés.
- De lever les freins en lien avec la transformation pédagogique.
- D'essayer les pratiques entre composantes au sein de l'UL.

Au titre de responsable du Service Universitaire de Pédagogie :

- De piloter le Service Universitaire de Pédagogie
- De déployer et accompagner l'AP-DC en vue de la prochaine accréditation 2028.
- De réaliser un plan de formation pour les équipes pédagogiques selon les besoins du premier cycle à l'UL.

Les tâches du chef de projet seront :

1 - Coordonner les activités de l'ensemble des personnels recrutés pour le projet, (équipes renforcées notamment dans le cadre du dispositif Booster sa réussite) et assurer l'articulation entre les projets Form'UL et Caps'UL :

- Identifier les différents groupes de travail, préparer les réunions et faire les comptes rendus.
- Concevoir les tableaux de bord et cartographie des missions de chaque cellule Form'UL

2 - Evaluer les dispositifs de mesure de la réussite :

- Évaluer les dispositifs grâce à une mesure de la réussite au sein de l'UL.
- Mettre en place un plan d'amélioration continu.

3 - Créer un effet de levier autour de la réussite étudiante et de l'accompagnement enseignant :

- Décloisonner les parcours aménagés.
- Valoriser et intégrer les initiatives originales identifiées au sein du réseau des NCU.

Les tâches du responsable du SUP seront :

4 - Piloter l'activités du Service Universitaire de Pédagogie :

- Gérer le personnel du service.
- Concevoir et assurer le suivi du programme d'activité du SUP.
- Communiquer et valoriser les actions du SUP et les initiatives pédagogiques.

5 - Coordonner et animer le réseau des ingénieurs pédagogiques de l'UL :

- Rédiger un plan global de formation en fonction des compétences du métier d'enseignants.
- Créer et animer un réseau d'ingénieurs pédagogiques.

6 - Lever les freins en lien avec la transformation pédagogique :

- Mettre en œuvre des actions de sensibilisation des équipes pédagogiques sur l'approche programme démarche compétence en lien avec le SUP.
- Détecter les thématiques pertinentes de formation des enseignants dans le cadre du plan de formation pédagogique en lien avec les autres universités.

7 - Essaimer les pratiques entre les composantes sur le premier cycle :

- Créer des supports et organiser des événements de communication pour promouvoir les initiatives pédagogiques innovantes et les actions autour de la réussite étudiante.

Profil requis, compétences

SAVOIRS :

- Maîtrise de la méthodologie de conduite et gestion de projet (approfondie)
- Maîtrise de l'accompagnement aux changements
- Maîtrise des méthodes managériales
- Maîtrise de la gestion financière de projet
- Connaissances budgétaires générales de la comptabilité publique et des règles de l'Agence Nationale de la Recherche (ANR) en particulier
- Connaissance de l'organisation, du fonctionnement et des grands enjeux d'évolution de l'enseignement supérieur et en particulier des universités.
- Connaissance générale en ingénierie de formation

SAVOIR-FAIRE :

- Piloter un projet complexe, manager et animer une équipe, gérer des conflits, conduire des entretiens
- Élaborer des méthodes d'évaluation et des tableaux de bord et de suivi, opérationnel et budgétaire, analyser des résultats et les risques, rédiger des notes de synthèse
- Savoir mobiliser des indicateurs de performance pour rendre compte et aider à la prise de décision, élaborer des préconisations, proposer des solutions et scénarios d'amélioration définir et mettre en œuvre des plans d'actions correctives,
- Organiser et optimiser les moyens humains, administratifs et techniques nécessaires à la réalisation des objectifs du projet, adapter et prioriser les activités face aux évolutions et aux contraintes
- Rédiger des rapports ou des documents pour des communications orale et écrite
- Adapter son comportement et son attitude en fonction de l'interlocuteur pour maximiser la qualité des échanges, adapter ses explications en fonction de ses interlocuteurs
- Assurer une veille sur les sujets en relation avec les missions du poste
- Maîtriser l'utilisation des systèmes d'information et des outils bureautiques

SAVOIR-ETRE :

- Aisance relationnelle
- Capacités d'adaptation
- Esprit de synthèse
- Sens de l'organisation et réactivité
- Sens de l'initiative, être force de proposition
- Sens du travail en équipe
- Pédagogie
- Discrétion et diplomatie
- Curiosité

Relations :

Interne :

- personnels dédiés au projet (15 personnes),
- Services du Pôle Formation
- Services de l'université mobilisés par ce projet (Finance, DRH, Service d'aide au pilotage),
- Doyens, Directeurs de composantes et assesseurs à la pédagogie
- Equipes pédagogiques

- Externe :**
- ANR
 - DGESIP,
 - Réseau national des universités bénéficiant d'un projet NCU

Profil :

Minimum bac+5 en management de projet ou équivalent par expérience professionnelle
Expérience souhaitée dans le management de projet, si possible dans un contexte de structure publique

Rémunération :

Selon la charte de gestion des contractuels de l'Université ;

Contraintes du poste :

Disponibilité selon les impératifs liés à la gestion et à la coordination du projet

Nature du contrat	Contrat de projet de 1 à 6 ans
Date de prise de fonctions	A partir du 1^{er} février 2023
Candidature	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail avant le 31/12/2022 à : Monsieur Michel SENIMON DGSA – DRH Courriel : drh-recrutement-biatss@unilim.fr
Quotité de travail	100%