

**L'Université de Limoges recrute un.e**

## **Technicien.ne audiovisuel**

***Ouvert aux agents non titulaires du niveau de la catégorie B***

***Réf : 2020-437217***

### **Présentation de l'Université de Limoges**

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 17 000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

### **Localisation du poste**

Université de Limoges  
Pôle Formation et Vie Etudiante  
88 Rue du Pont Saint Martial  
87000 Limoges

### **Contexte**

Le poste est placé sous la responsabilité hiérarchique de la Directrice Adjointe de la Direction Compétences et formation et sous la responsabilité fonctionnelle conjointe de la Directrice Adjointe de la Direction Compétences et formation et du responsable des outils numériques de la Direction du Système d'Information, en lien avec le Vice-Président Délégué au numérique.

### **Relations**

#### En interne :

- Services du Pôle Formation et Vie Etudiante
- Doyens, assesseurs et responsables administratifs de composantes
- Equipes pédagogiques
- référents audiovisuels des composantes
- DSI

#### En externe :

- prestataires audiovisuels
- réseaux professionnels audiovisuels

L'agent devra posséder nécessairement des compétences en matière de gestion de projet et de management fonctionnel.

## Missions

### Missions principales

Dans le cadre du déploiement de l'équipement audiovisuel au sein des composantes de l'université en vue de la mise en place de solutions d'hybridation progressive des formations :

- Sous la responsabilité de la Directrice Adjointe de la Direction Compétences et formation et du responsable des outils numériques de la Direction du Système d'Information, superviser le déploiement du projet d'équipement audiovisuel des amphithéâtres et des salles de cours et veiller au respect des jalons
- En lien avec les prestataires audiovisuels, et les référents techniques et audiovisuels des composantes, s'assurer de la mise en place des équipements audiovisuels et multimédia au service des enseignants et des étudiants selon les besoins définis par les composantes et selon le cahier des charges défini en central :
  - Installation et équipement audiovisuels d'amphithéâtres
  - Installation et équipement audiovisuels de salles de TD
  - Installation et équipement audiovisuels de studios cours
- Participer à la réflexion sur les besoins en équipements en lien avec les usages pédagogiques au sein des composantes
- Demande de devis, suivi des commandes, suivi du budget
- Installation de matériels, participer à des opérations de câblage
- Accompagner et former les équipes pédagogiques dans la prise en main des outils, équipements et solutions logicielles
- Réaliser des productions audiovisuelles : captations audiovisuelles et sonores pour l'enseignement, tutoriels, traitements de différents médias et préparer leur intégration dans les supports de diffusion. Tournage, montage et postproduction

### Profil requis, compétences

#### Connaissances / Compétences :

- Forte capacité d'adaptation Règles du langage audiovisuel et multimédia
- Technologies des équipements web et multimédia
- Réglementation en matière d'hygiène et de sécurité
- Formats de fichiers photo, audio et vidéo
- Électronique et informatique (notion de base)
- Forte capacité d'analyse et de synthèse
- Méthodologie de conduite de projet

#### Compétences opérationnelles :

- Utiliser les techniques de prises de vues, de son et de montage
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité

- Utiliser les outils d'automatisation et de pilotage des équipements et des salles
- Établir un diagnostic
- Travailler en équipe

**Compétences comportementales :**

- Travailler en équipe
- Sens relationnel
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute, de reformulation, empathie
- Sens critique

**Profil :**

Poste de contractuel uniquement

Poste de catégorie B : niveau exigé bac +2 avec expérience

**Rémunération :**

Selon la charte de gestion et la grille de rémunération des contractuels en vigueur au sein de l'Université.

<b>Nature du contrat</b>	<b>Contrat à durée déterminée 10 mois renouvelable</b>
<b>Date de prise de fonctions souhaitée</b>	<b>1<sup>er</sup> septembre 2020</b>
<b>Candidature</b>	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail <b>jusqu'au 16 août 2020 inclus</b> à :  <b>Monsieur Michel SENIMON</b> <b>DGSA – DRH</b> Courriel : <b><a href="mailto:drh-recrutement@unilim.fr">drh-recrutement@unilim.f</a></b>
<b>Quotité de travail</b>	100%