

L'Université de Limoges recrute un.e

Charg.e d'accompagnement, d'orientation et de suivi des étudiants inscrits dans les parcours aménagés

Catégorie A contractuel ou titulaire en détachement sous contrat

Réf : 2020 - 361136

Présentation de l'Université de Limoges

Créée en 1968, l'Université de Limoges est une université de proximité à taille humaine qui forme plus de 16.000 étudiants et emploie plus de 1 800 agents permanents.

Au cœur de l'Europe, c'est un important pôle d'enseignement supérieur pluridisciplinaire, dans un environnement des plus propices à l'épanouissement scientifique. Ouverte, elle est un lieu foisonnant d'interactions, avec une population étudiante multiple, des structures d'accueil efficaces, des équipes proches, des formations fondées sur des recherches de très haut niveau et pour des débouchés bien identifiés. Son excellence scientifique, avec des laboratoires de pointe et des partenariats de grande envergure, contribue à inventer le monde de demain.

L'Université de Limoges a été lauréate d'un appel à projet du Programme d'investissement d'Avenir « Nouveau Cursus Universitaire » de l'ANR (Agence Nationale de la Recherche) visant à accompagner la transformation du premier cycle universitaire, particulièrement dans les 22 Licences Générales de l'établissement, venant en appui de la loi Orientation et Réussite des Etudiants. Ce projet **FORM'UL (Formations en vue de l'Orientation et de la Réussite aMéliorée à l'Université de Limoges)** d'une durée de 10 ans, est doté de 7,8 millions d'euros. Ce projet implique le Pôle formation en charge de l'orientation, du suivi et de l'insertion des étudiants et les composantes de l'établissement, principalement la faculté des sciences et techniques, la faculté de droit et des sciences économiques et la faculté de lettres et sciences humaines.

Localisation du poste

Université de Limoges
Pôle Formation et Vie Etudiante
88 Rue du Pont Saint Martial
87000 Limoges

Contexte

Le projet FORM'UL se donne pour objectif de faire passer de 42 à 60% le taux de réussite en 3 ou 4 ans à la licence pour les étudiants entrant en première année dans tous les secteurs disciplinaires de l'établissement. Il propose un véritable changement structurel pour l'établissement. Pour cela, les mentions de licence sont repensées en quatre parcours (académique, excellence, progressif, professionnel) et en actions déclinées autour de quatre thèmes (**accompagnement des étudiants, décroisement des formations, innovations pédagogiques, renforcement des liens avec l'environnement**). Il prévoit la mise en place de cursus adaptés aux projets de l'étudiant de premier cycle universitaire que ce soit en vue de poursuivre des études en master ou de s'insérer dans le monde socio-économique à l'issue de sa licence. Ce projet s'appuie également sur la transformation pédagogique des formations de licence en prenant appui sur des approches par compétences.

Missions

La mission de chargé.e d'accompagnement, d'orientation et de suivi des étudiants inscrits dans les parcours aménagés est de veiller à la mise en place des dispositifs et des outils dédiés à la réussite des étudiants et d'accompagner les équipes pédagogiques dans leur déploiement. La personne animera également des ateliers spécifiques pour les étudiants et pourra les conseiller, en tant que de besoin, dans la construction progressive de leur projet professionnel. Elle animera également des ateliers spécifiques pour les enseignants sur les outils et méthodes mobilisables dans le cadre de l'accompagnement des étudiants.

Missions principales :

- Sélectionner et mettre en place des outils experts ou des méthodes pour l'aide à la réussite, l'élaboration du projet professionnel
- En lien avec les composantes, concevoir, proposer et réaliser des dispositifs d'information, d'accompagnement, de formation pour faciliter la construction de parcours de formation et l'accès à l'emploi des étudiants
- Animer des formations de groupes et ateliers pour les enseignants-chercheurs
- Animer des ateliers d'orientation, de réorientation, de professionnalisation pour les étudiants
- Conseiller et accompagner les étudiants en matière d'information, de conseil et d'accompagnement sur les métiers, les formations et les emplois afin d'élaborer avec eux des parcours de formation individualisés
- Identifier les compétences à développer en lien avec le projet de formation et/ou les objectifs professionnels
- Réaliser des actions de découverte du secteur professionnel/immersion professionnelle adaptées au projet de l'étudiant
- Mettre en place le dispositif d'immersion interne CAP'Pro vers les LPro pour les étudiants des parcours Pro, académiques et à rythme progressif. Mettre en place des immersions vers les Masters
- Coordonner le suivi étudiants inscrits dans les parcours aménagés afin d'assurer un suivi global à l'établissement
- Participer à l'évaluation des dispositifs et outils d'aide à la réussite

Profil requis, compétences

Profil :

Poste ouvert aux agents contractuels et/ou aux titulaires détachés sur un contrat.

Poste de catégorie A : niveau exigé bac +3 avec expérience

Formation en psychologie souhaitée

Relations :

En interne : Le référent de la mission conseil et accompagnement, la Directrice adjointe de la Direction Développement Conseil et Accompagnement, le chef de projet du projet FORMUL, le porteur du projet FORM'UL, les services du Pôle Formation, les composantes (scolarité, directions des études)

En externe : les réseaux professionnels, les représentants des secteurs d'activité, les organismes en lien avec l'orientation, l'insertion, les métiers

Rémunération :

Pour les contractuels selon la charte de gestion des contractuels de l'Université pour les titulaires en détachement sous contrat maintien de l'indice d'origine

Contraintes du poste :

Disponibilité selon les impératifs liés à la mise en œuvre du projet

Connaissances :

- Méthodes et outils d'aide à l'orientation (connaissance générale)
- Connaissance générale des dispositifs de formation
- Connaissance du champ de la formation
- Connaissance de l'organisation et du fonctionnement de l'enseignement supérieur et de l'établissement, des réglementations des licences
- Connaissance des acteurs de la formation et de l'emploi
- Technique de conduite d'entretien
- Techniques d'animation de groupe
- Technologie de l'information et de la communication

Compétences :

- Définir les méthodes et les outils de suivi des étudiants
- Maîtriser les outils de gestion de projet
Concevoir des dispositifs d'information et d'accompagnement
- Traduire des objectifs d'orientation et d'insertion professionnelle en actions pertinentes
- Concevoir une action de communication
- Analyser des données et des informations
- Elaborer des indicateurs
- Etablir des bilans d'action

Compétences comportementales :

- Travailler en équipe
- Capacité de conceptualisation
- Sens relationnel
- Sens de l'organisation
- Capacité d'écoute, de reformulation, empathie
- Sens critique

Nature du contrat	Contrat à durée déterminée 12 mois renouvelable
Date de prise de fonctions	01/09/2020
Candidature	CV + lettre de motivation à transmettre uniquement par mail jusqu'au 8 juillet 2020 inclus à : Monsieur Michel SENIMON DGSA – DRH Courriel : drh-recrutement@unilim.fr
Quotité de travail	100%