



du 21 au 23 octobre 2026
Limoges (France)

37e CONGRÈS DE L'AGRH

PROGRAMME

Limoges • 21, 22 et 23 octobre 2026

*« La Responsabilité Sociale des Territoires (RST) : un enjeu clé
pour générer de la valeur partenariale au cœur des Ressources
Humaines »*

AVEC LE SOUTIEN DE



Université
de Limoges



RÉGION
**Nouvelle-
Aquitaine**



La Macif,
c'est vous.

cesim Business
simulations

Le congrès en un coup d'œil

Trois journées, 9 ateliers doctoraux, 46 sessions parallèles, 5 tables rondes et conférences plénières, 12 symposiums, 8 GRT et l'assemblée générale de l'association.

Mercredi 21 octobre	Journée Introductive de l'AGRH : vie associative et ateliers doctoraux	Ateliers doctoraux 1 à 9, GRT, symposiums, comités, assemblée générale, cocktail
Jeudi 22 octobre	Ouverture, sessions plénières et sessions des communications académiques	Ouverture, conférence plénière, tables rondes, sessions 1 à 25, dîner de gala
Vendredi 23 octobre	AGRH : tables rondes, sessions plénières, sessions de communications académiques, ateliers, symposiums et clôture	Sessions 26 à 46, table ronde ESS, symposiums, remise des prix

MERCREDI 21 OCTOBRE 2026

Journée Introductive : vie associative et ateliers doctoraux

IAE Limoges - FDSE - Université de Limoges - Campus centre-ville, 3 rue François-Mitterrand, 87031 Limoges

D É R O U L É D E L A J O U R N É E

H O R A I R E	T E M P S F O R T	L I E U
09.30 – 10.00	Accueil des participants et café d'accueil	Hall FDSE
10.00 – 12.00	Ateliers doctoraux 1 à 5 et GRT	IAE et FDSE
12.00 – 14.00		
12.15 – 13.45	Réunion du Bureau de l'AGRH	
14.00 – 15.45	Ateliers doctoraux 6 à 9, symposium et GRT	IAE et FDSE
15.45 – 16.00	Pause café	Hall FDSE
16.00 – 17.30	GRT, atelier dédié aux doctorants, symposium et comités	IAE, FDSE et Amphi 400A - FDSE
17.30 – 19.00	Assemblée générale de l'AGRH	Amphi 400A - FDSE
19.00 – 20.00	Cocktail apéritif	Hall FDSE

10.00 – 12.00 – Ateliers doctoraux 1 à 5

ATELIER 1 Salle B005 – IAE Mercredi 21 octobre 10H-12H00

Responsabilité sociale et environnementale

Anne Goujon-Belghit et Miguel Delattre

1 Cécile Émile

Le volontariat d'entreprise en France : quelle articulation entre engagement sociétal de l'entreprise et engagement salarié ? Une approche par la congruence des valeurs

2 Marc Rivault

La délibération au service du développement de politiques Diversité et Inclusion : une étude de l'activité de groupes de travail inter-organisationnels via une approche interdisciplinaire

3 Catherine Papillon

La sécurisation des trajectoires des actifs aidants : modéliser une ingénierie de l'innovation sociale face au choc de carrière

4 Bérénice Rouyar

Diversité et environnement en bancassurance : le rôle des représentations sociales

ATELIER 2 Salle B006 – IAE Mercredi 21 octobre 10H-12H00

Management

Nathalie Commeiras et Jocelyn Husser

1 Margot Agence-Gagnerot

L'intégration, une situation à risque de perte de ressources : l'influence du servant leadership sur la relation managériale dans les organisations sanitaires et médico-sociales

2 Andrea Axisa

Managerial Responsiveness in Practice: What do Frontline Managers do with Employee Voice?

3 Marie-Christine Watel

La prise de conscience des situations de gestion par les managers : un levier de performance socio-économique publique

4 Anaïs Perrin

Relations entre bénévoles et salariés au sein des associations

ATELIER 3 Salle B004 – IAE Mercredi 21 octobre 10H-12H00

Évolution des modes d'organisation

François Gallinari et Isabelle Sauviat

1 Philippe Rolland

Contribution d'une organisation horizontale à la performance du management d'une équipe pluridisciplinaire comprenant des médecins : cas d'un Service de Prévention et de Santé au Travail Interentreprises (SPSTI)

2 Amandine Burgevin-Thomas

Plongée en apnée dans la transformation RH et numérique d'une PME du Var : monographie du cas longitudinal d'Océanide

3 Jehanne Essa

Les dispositifs d'alerte comme leviers d'apprentissage organisationnel

4 Jérémy Luansi

L'influence des modèles de justice sociale sur les pratiques professionnelles des acteurs associatifs au travers du processus de quantification

ATELIER 4 Salle B117 – IAE Mercredi 21 octobre 10H-12H00**Évolution des technologies et impacts sur le travail**

Isabelle Bories Azeau et Marc Dumas

1 Guillaume Crouzy

Les impacts de l'intelligence artificielle sur les pratiques de recrutement : opportunités, défis et enjeux éthiques

2 Rose Bock

Complexité sociale en contexte de projet de développement international : une étude qualitative exploratoire

3 Gouanin Aya Flore Koffi

Technologies de télésurveillance et bien-être au travail dans les établissements de santé : une analyse centrée sur les soignants en oncologie

4 Pierre Valentini

Registre épistémologique d'appui et attitude prospective : une articulation entre la prospective française et l'approche systémique-stratégique de Palo Alto

ATELIER 5 Salle B104 – IAE Mercredi 21 octobre 10H-12H00**Évolution des métiers et de l'emploi**

Aline Scouarnec et Patrice Terramorsi

1 Maria-Bogdana Dicu

La valorisation des métiers et des compétences techniques à travers une compétition des métiers

2 Ilia Rouet

La cybersécurité en contexte de travail en mode hybride : encadrement juridique, contrôle et usages

3 Amine Chihi

Hybrid work and the re-regulation of performance: A university's perspective

4 Céline Berson

L'océanisation des cadres en hôtellerie de luxe en Polynésie française

GRT Salle 303 A – FDSE Mercredi 21 octobre 10H-12H00**GRT Diversité, égalité, non-discrimination et inclusion**

Sabrina Pérugien

14.00 – 15.45 – Ateliers doctoraux 6 à 9

ATELIER 6 Salle B103 – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

Responsabilité sociale des territoires

Isabelle Bories-Azeau et Jocelyn Husser

1 G. H. Migale

La Responsabilité Territoriale des Universités (RTU) : étude des universités publiques de l'île Maurice

2 Camille Le Guen Astier

La GPEC territoriale, un dispositif RH stratégique dans l'accompagnement des transitions professionnelles vers l'emploi durable

3 Safa Hassan Farah

La mise en œuvre de la RST à Djibouti : le rôle de l'Office djiboutien de développement de l'énergie géothermique pour promouvoir les énergies renouvelables

ATELIER 7 Salle des actes – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

Bien-être au travail

Alexis Roche et Florence Noguera

1 Nicolas Turcotte-Légaré

Gestion des ressources humaines, bien-être et performance

2 Charlotte Wang

L'entreprise libérée et le bien-être spirituel au travail en France : une analyse culturelle des enjeux de la GRH au prisme de la dignité humaine

3 Lisa Duquesnay

« Qui puis-je encore être ? » Naviguer les transitions de carrière entre continuité de l'identité et exploration des alternatives : une ethnographie au sein d'un dispositif organisationnel

4 Vincent Ribbes

La GRH-T au cœur des dynamiques RSE en PME

ATELIER 8 Salle 301A – FDSE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

Souffrance au travail

Nathalie Bernard, Alice Le Flanchec et Boris Tronc

1 Fabienne Roguet-Lewandowski

Modes de régulation par les modèles mentaux dans un contexte de Nouveau Management Public : le cas de la Police nationale en France

2 Selma Ait Bella

Le burnout entrepreneurial : vers un modèle intégratif des antécédents, conséquences et ancrages théoriques d'un phénomène en émergence

3 Thomas Pulby

Souffrance au travail : le cas des enseignants du secondaire

4 Corentin Villière

L'objectivation de la charge de travail, enjeu de gestion des collectivités françaises

ATELIER 9 Salle 302A – FDSE Mercredi 21 octobre 14H-15H45**Gestion des compétences***François Gallinari et Marc Dumas***1 Sylvain Missud**

Compétences émotionnelles et entrepreneuriat : une proposition de lecture sous le prisme de l'agir entrepreneurial et de la situation entrepreneuriale

2 Malika Moudden

« Entre-Prendre » au-delà de la sortie : perception et valorisation des compétences des anciens entrepreneurs sur le marché du travail marocain

3 Mariantonietta Palladino

La fonction RH face à la transition environnementale : l'intégration des compétences en matière de durabilité comme levier d'innovation identitaire

GRT Salle B117 – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45**GRT Mobilités et Gestion des carrières***Emmanuelle Garbe, Jean Pralong et Séverine Ventolini***GRT** Salle B104 – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45**GRT Marque employeur et marketing RH***Chloé Guillot -Soulez***GRT** Salle B004 – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45**GRT Management et spiritualité***Catherine Voynnet Fourboul*

G R T Salle B006 – IAE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

GRT Innovations Pédagogiques

François Silva, Sébastien Payre et Françoise Chevalier

S y m p o s i u m Salle 303A – FDSE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

Symposium « La Génération Z comme catalyseur de la transformation du travail : enjeux et défis pour la GIRH sur trois continents »

Marc Valax et Jérôme Chabanne-Rive

G R T Amphi 250 – FDSE Mercredi 21 octobre 14H-15H45

GRT Territoire, RSE, Innovations

Gaëlle Angeleregues et Clara Aoun

16.00 – 17.30 – GRT, atelier doctorants et comités

C o m i t é Salle B006 – IAE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

Comité partenariat

Éric Laurent Gautier

G R T Salle des actes – IAE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

GRT L'intelligence artificielle

Alice Le Flanchec

Symposium B004 – FDSE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

Symposium « La GRH-T, vecteur de partenariats et de responsabilités partagées sur des territoires solidaires et durables »

Gaëlle Angelergues et Clara Aoun

Atelier : « Problématiser sa thèse ou un futur article - regards croisés »

Comité congrès - doctorants, comité international, comité publications

3 salles : 301 A – FDSE et B104 – IAE et B103 – IAE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

Richard J. Major, Patrice Terramorsi, Alexis Roche et Isabelle Bories-Azeau

G R T 302A – FDSE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

GRT GRH et Recherches sensibles

Emilie Hennequin

G R T 303A – FDSE Mercredi 21 octobre 16H-17H30

GRT Management des Compétences

Sabrina Loufrani, Virginie Fernandez, Ewan Oiry et Benoît Grasser

Comité Éditeurs**Mercredi 21 octobre
17H-17H30**

Amphi 400A - FDSE

- @GRH : Delphine Lacaze, Patrice Terramorsi
- Management & Avenir : Aline Scouarnec
- Management & Avenir Pedagogia : François Silva
- Management & Prospective : Jean-Michel Sahut (en attente de réponse)
- Management & Sciences Sociales : Marc Bonnet
- Question(s) de Management : Jean-Marie Peretti
- Revue de Gestion des Ressources Humaines : Jocelyn Husser, Nathacha Pijoan, Jean-Michel Plane
- Revue des Sciences de Gestion : Philippe Naszalyi
- Revue Française de Gestion : Séverine Ventolini
- RIMHE : Adnane Chader, Bérangère Gosse, Lionel Honoré
- RISCO : Alain Lacroux
- Vie & Sciences de l'Entreprise : Daniel Bretones et Anne Goujon-Belghit

Symposium – « Gestion des ressources humaines et management décarboné »**Amphi 250 – IAE Mercredi 21 octobre 16H-17H30**

- Coordination : Florence Noguera, Jacques Igalens et Patrick Valéau
- Caroline André, Sophia Belghiti-Mahut, Franck Brillet, Laurent Cappelletti, Françoise Chevalier, Nathalie Commeiras, Victor Combes, Françoise Dany, Marc Dumas, Hugo Gaillard, Éric Gautier-Laurent, Khoudia Guèye, Jacques Igalens, Laëtitia Lethielleux, Élise Marcandella, Pascal Moulette, Sébastien Payre, Jean-Marie Peretti, Jean-Michel Plane, François Silva, Aline Scouarnec, Najoua Tahri.

17.30 – 19.00 – Assemblée générale de l'AGRH**Assemblée générale** Amphi 400A - FDSE

- Ouverte à l'ensemble des membres de l'association.

19.00 – 20.00 – Cocktail apéritif**Cocktail apéritif** Hall FDSE

JEUDI 22 OCTOBRE 2026

Ouverture, sessions plénières et sessions des communications académiques

IAE Limoges - FDSE - Université de Limoges - Campus centre-ville, 3 rue François-Mitterrand, 87031 Limoges

D É R O U L É D E L A J O U R N É E

HORAIRE	TEMPS FORT	LIEU
08.30 – 09.00	Accueil des participants (vestiaire et consigne bagages)	Hall FDSE
09.00 – 09.30	Allocutions d'ouverture du congrès	Amphi 600 - FDSE
09.30 – 10.15	Conférence plénière : « La RST et la GRH »	Amphi 600 - FDSE
10.15 – 10.30	Pause café	Hall FDSE
10.30 – 12.30	Regards croisés autour de deux ouvrages Jean-François Chanlat Ouvrage : Contre l'amnésie. Les sciences administratives de langue française de Saint-Simon à nos jours Jacques Igalens et Najoua Tahri Ouvrage : Vers une Gestion des Ressources Humaines Durable (GRHD)	Amphi 600 - FDSE
12.30 – 14.30	Déjeuner en deux services et visite guidée de Limoges	Salle Augustoriturum
14.30 – 16.00	Sessions parallèles 1 à 13	IAE et FDSE
16.00 – 16.15	Pause café	Hall FDSE
16.15 – 17.45	Table ronde : « Regards croisés : Management public et privé sur les RH et la RST »	Amphi 600 - FDSE
18.00 – 19.30	Sessions parallèles 14 à 25	IAE et FDSE
19.45 et 20.45	Départ des bus pour le dîner de gala	Pôle de Lanaud
23.00 et 23.30	Retour avec les bus vers Limoges	Pôle de Lanaud

09.00 – 12.30 - Ouverture, plénière et tables rondes

09.00 – 09.30 - Allocution d'ouverture du congrès Amphi 600 - FDSE

- Monsieur François VINCENT, Conseiller régional, représentant du Président du Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, Monsieur Alain Rousset.
- Monsieur Guillaume GUERIN, Président de Limoges Métropole (ou son représentant)
- Vincent Jolivet, Président de l'Université de Limoges
- Anne Massoni, Vice-Présidente de la Recherche de l'Université de Limoges
- Séverine Nadaud, Doyen de la Faculté de Droit et des Sciences Économiques de l'Université de Limoges
- Gauthier Casteran, Directeur de l'IAE de Limoges
- Martine Hlady-Rispal et Gulsen Yildirim, CREOP
- Jérôme Chabanne-Rive, Président de l'AGRH

09.30 – 10.15 - Conférence plénière dynamique : « La RST et la GRH » Amphi 600 - FDSE

GRANDS TÉMOINS

- Yves Trousselle, conseiller régional de Nouvelle-Aquitaine
- Philippe Besson, président fondateur des Pompiers de l'Urgence Internationale
- Bénédicte Bahier, DRH du groupe Legrand

Animation : Pr Anne Goujon-Belghit

Présentation du projet Vel'Limoges**10.30 – 12.30 - Regards croisés autour de deux ouvrages** Amphi 600 - FDSE

Jean-François Chanlat

Ouvrage : Contre l'amnésie. Les sciences administratives de langue française de Saint-Simon à nos jours

Jacques Igalens et Najoua Tahri

Ouvrage : Vers une Gestion des Ressources Humaines Durable (GRHD)

Animation : Pr Anne Goujon-Belghit

12.30 – 14.30 - Déjeuner et visite guidée de Limoges Salle Augustoriturum

- Deux services de restauration, chacun couplé à une visite guidée de la ville d'une heure
- Billet violet : déjeuner de 12.30 à 13.30
- Billet vert : déjeuner de 13.30 à 14.30

14.30 – 16.00 – Sessions parallèles 1 à 13

En parallèle des sessions, une exposition de posters sera installée dans le hall d'entrée de la FDSE.

SESSION 1 Salle B005 - IAE - Track 1 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Olfa Greselle-Zaïbet et Alice Le Flanchec

Pour une IA éthique, responsable et durable au cœur des territoires

En lien avec le GRT « GRH, transformations numériques, IA et métavers »

- Sylvie Hatron et Sabrina Loufrani**
Intelligence artificielle et pratiques de recrutement : enseignements issus d'une revue systématique de la littérature
- Ibrahim Tanko Gampine, Félicité Metonou et Kossi Kawedia Yakoubou**
Unpacking the dual effects of teleworking on employee wellbeing and the role of HRM: a systematic literature review
- Slim Hadoussa, Hanen Louati et Slim Belaid**
Digital Transformation and Employee Flexibility: Evaluating E-learning System Success in a French Retail Bank
- Rayane Elidrissi et Kevin Kertechian**
Algorithmic Governance and Employee Experience in the Modern Workplace: A Bibliometric Analysis

SESSION 2 Salle B006 - IAE - Track 2 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Chloé Guillot-Soulez et Séverine Ventolini

Territorialisation et déterritorialisation : quels défis pour le management de la marque employeur ?

En lien avec le GRT « Marque employeur et marketing RH »

1 Mustafa Boukhatem

Quitter son organisation ou son territoire ? Analyse longitudinale du désengagement des infirmiers, du désancrage territorial et de la dynamique de la mobilité internationale

2 Qianli Ma et Marie-Aude Abid-Dupont

Ambassadeur, vigie ou muet ? Identité et paradoxes de la prise de parole des nouveaux entrants

3 Olivier Masclef et Johan Glaisner

La place de la subjectivité dans les facteurs de modération de la pénibilité au travail : le travail vivant au MIN de Rungis

4 Romuald Grouille et Lucie Gabriel

Le manager comme réification de la marque : l'impact du leadership charismatique sur l'identité et la rétention

SESSION 3 Salle B004 - IAE - Track 3 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Nathalie Delobbe et Antoine Pennaforte

Socialisations multiples au travail et transitions de rôle : les nouvelles frontières de la socialisation organisationnelle entre ancrage territorial et responsabilité sociale**1 Sébastien Knockaert et François Grima**

La recherche de soutien social comme stratégie d'ajustement face aux chocs de carrière subis : le cas des actifs de 50 ans et plus

2 Jamila Lahmar-Eythrib

Régulation dynamique des tensions aide-travail : ressources, gestion des frontières et stratégies

3 Lamyaa Mouhdi

L'impact de la socialisation organisationnelle sur l'identité professionnelle et le sentiment d'appartenance dans les environnements de travail hybrides

4 Lauryane Tassigny et Antoine Pennaforte

Socialisation holistique et inclusions : le rôle de la socialisation organisationnelle

SESSION 4 Salle B117 - IAE - Track 4 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Clara Aoun et Gaëlle Angelerques

GRH territoriale et responsabilité sociale des territoires : vers de nouvelles dynamiques partenariales pour des territoires durables**1 Béatrice Estelle James, Nathalie Richebé, Delphine Lacaze et Marc Corbière**

Du « travail rêvé » au maintien en emploi des personnes ayant des troubles psychiques : le conseiller en emploi comme agent externe de socialisation et acteur de l'inclusion sur son territoire

2 Clara Aoun et Sébastien Payre

Le recrutement dans les services à la personne : entre des pratiques en évolution et un manque de formalisme

3 Zorana Jerinic Ivic et Khalil Ait Said

Bridging Talent Management and Multicultural Team Effectiveness: The Role of Collective Intercultural Competence

4 Hélène Fayet, Anne Joyeau et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy

Lutte contre la désaffiliation professionnelle : quel rôle du DRH sur un territoire ? Proposition d'une fonction de DRH territorialisé

SESSION 5 Salle B104 - IAE - Track 5 Jeudi 22 octobre 14H30 – 16H00

Session Chairs : Sabrina Loufrani et Ewan Oiry

Manager les compétences pour construire la responsabilité sociale des territoires**1 Sophia Belghiti-Mahut et Serge Ndayirata**

Mentoring that empowers: how organizational support for development translates mentoring into employee perceived self-efficacy?

2 Daniella Michel et Laëtitia Lethielleux

Coopérer pour former, concurrencer pour recruter ? La coopération des ressources humaines dans un écosystème territorial de transition énergétique

3 Jérôme Chabanne-Rive et Mariantonietta Palladino

Des mythes organisationnels à la GRH verte territorialisée : quand l'inertie de la fonction RH face aux compétences environnementales appelle un déplacement vers l'échelle territoriale

4 Emmanuel Coëtard et Houyam Boudaouine

Dans l'ombre du « boulot sale », la lumière de la valeur partenariale : une analyse du « vrai boulot » des travailleurs des déchets du territoire

SESSION 6 Salle B103 - IAE - Track 6 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Marc Valax et Laïla Benraïss-Noailles

IA, diversité et engagement salarié face aux fragilités territoriales du monde BANI**1 Norman Hubert**

IA générative et socialisation des jeunes professionnels : job crafting algorithmique et diversité des compétences

2 Amina Amari

Justice Organisationnelle et IA Responsable dans un monde BANI : Vers une Innovation Durable des Territoires par la Créativité des Employés

3 Marc Valax

Sélection des talents et intelligence artificielle dans le e-recrutement international : une lecture par les effets Pygmalion

4 Yousr Ben Hamadi Sanchez et Marc Valax

Au-delà de la flexibilité hospitalière : intérimaires en santé, valeur territoriale et limites de la GRH responsable au Maroc

SESSION 7 Amphi 250 - FDSE - Track 7 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Christine Naschberger, Sana Henda et Annabelle Hulin

Diversité, égalité et inclusion dans les territoires**1 Sarah Prat dit Hauret**

L'inclusion des personnes en situation de handicap au sein des organisations : une analyse empirique

2 Rosana Reis, Narjes Sassi et Laura D'Hont

Age-inclusive talent management as a diversity, equality and inclusion (DEI) challenge: an analysis in a European context

3 Mounia Benabdallah

Rendre visible l'invisible : la migraine comme révélateur des défaillances organisationnelles dans la gestion des handicaps invisibles au travail

4 **Timothé Baudin et Olivier Roques**

Le retour au travail après un cancer : une approche par la théorie de la conservation des ressources

SESSION 8 Salle 305A - FDSE - Track 8 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Lassaad Lakhel et Nour Ben Guedria

Microfondations de la responsabilité sociale des territoires : rôles, arbitrages et pratiques du manager RH dans la création de valeur partenariale

1 **Patrice Schoch, Mohamed Karim Kefi, Hamid Akdim et François Baron**

Nommer pour gérer : le répertoire actionnel et émotionnel comme microfondation de la RST

2 **Karine Sacepe**

Causes et manifestations des incompréhensions dans la relation client B2B : une analyse territorialisée des micro-mécanismes culturels de la relation consultant-client

3 **Nahla Soufi, Ayoub Nefzi et Amel Hamrouni**

Leadership et RSE en contexte de vide institutionnel : une typologie des styles de dirigeants en Tunisie

4 **Vincent Berthelot, Yves Renié et Anouk Grevin**

Parties prenantes ou contributantes ? Apport de la théorie du don pour dessiner une approche processuelle et relationnelle de la RSE en GRH : le cas d'une PME en Nouvelle-Aquitaine

SESSION 9 Salle 301A - FDSE - Track 9 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Anis Ben Salem et Hajer Zorgati

Management responsable, diversité et territoires

1 **Mathieu Le Moal et Olivier Torrès**

Récupération sans détachement : conditions limites du détachement psychologique dans le leadership public

2 **Anissa Louzir-Ben Hassine et Anissa Saidi**

Management responsable et création de valeur territoriale à l'ère du numérique : étude de cas de l'hôpital Ibn El Jazzar de Kairouan (Tunisie)

3 **Anissa Louzir-Ben Hassine**

Vers une responsabilité sociétale universitaire territoriale (RSUT) : un nouveau paradigme de management responsable pour la mobilité estudiantine internationale

4 **Latifa Zeddini et Belgacem Bchini**

L'impact de l'intelligence économique sur le comportement stratégique analyseur : le rôle médiateur du partage des connaissances

SESSION 10 Salle 302A - FDSE - Track 10 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Jean-Marie Peretti et Cynthia Blanchette

GRH et RSE : catalyseur d'innovations au sein des organisations et au-delà

1 **Christian Defélix et Damien Richard**

La permaentreprise, un nouveau modèle pour la GRH ? Analyse d'un courant émergent et de sa mise en pratique

2 **Jean-Christophe Volia et Cynthia Blanchette**

La création d'un outil RSE pour la gestion du fait religieux à l'aune de la pression des parties prenantes : le cas de la charte de la neutralité d'Orange

3 Mathilde Rutkowski

Équiper sans prescrire : les supports confédéraux de la CFDT sur la transition écologique comme outils de gestion

4 Stéphane Renaud et Mihai Dobre

Repenser la rémunération globale : la place des pratiques de rémunération intangible dans les entreprises privées québécoises

SESSION 11 Salle 303A - FDSE - Track 11 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Vera Ivanaj et Philippe Mairesse

Expériences sensibles et esthétiques comme leviers de transformation durable et responsable des ressources humaines et des territoires**1 Rihab El Adel, Hazem Ben Aissa et Narjes Sassi**

La fabrique d'un outil de gestion des carrières : analyse d'une recherche-intervention par le co-design

2 Natacha Pijoan, Ève Saint-Germes, Laurence Ruiu-Renard, Laure Guilbert, Anne Pignault, Nicolas Bazine et Jean-Luc Bernaud

Employabilité durable et conditions organisationnelles : une approche configurationnelle des tensions entre capacités, motivation et opportunités

3 Anis Jerbi et Lamia Hechiche Salah

Entre autonomie et précarité : comprendre les motivations des travailleurs en free-lance en Tunisie

4 Irak Chhuor et Vera Ivanaj

L'esthétique du lien comme dispositif de GRH inter-organisationnelle en territoire rural : enquête polyphonique sur le projet Opéra en Campagne

SESSION 12 Salle des Actes - IAE - Track 12 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Gulsen Yildirim, Benoît Petit et Adnane Chader

Droit du travail, pratiques RH et dynamiques territoriales : régulation, acteurs et création de valeur sociale**1 Hélène Monier et Thomas Simon**

« Réunions inutiles, procédures inutiles, logiciels inutiles » : vers une définition de la stupidité au travail

2 Murrim Ceccato, Dagou Herman Wenceslas Dagou et Sibiri Omar Compaoré

Concilier logique de performance contrôlée par les résultats et approche attentive à l'expérience vécue : cas du CHU Yalgado Ouédraogo au Burkina Faso

3 Nathalie Sol, Claire Dupont et Romina Giuliano

Un manager de proximité peut-il convaincre sans être convaincu ? Etude de cas au sein d'une administration publique

4 Marin de La Rochefoucauld, Adnane Chader et Odile Levannier-Gouël

Autopsie d'un dialogue inachevé : l'entretien annuel d'évaluation constitue-t-il un espace de dialogue professionnel ?

SESSION 13 Salle 318B - FDSE - Track 13 Jeudi 22 octobre 14H30-16H00

Session Chairs : Richard J. Major et Christophe Bonnet

Raison d'être, raison d'en être, sens au travail et sens du travail : engagement intrinsèque, leviers managériaux et RH

- 1 Coline Martin, Valérie Barraud-Didier et Geneviève Nguyen**
La sous-traitance agricole, une relation d'échange qui préserve les ressources de l'agriculteur ?
- 2 Pauline de Becdelièvre, François Grima et Véronique Chanut**
Des paradoxes organisationnels au paradoxe de la carrière durable : le cas de l'INSP (ex-ENA)
- 3 Christian Vandenberghe et Wei-Gang Tang**
Servant leadership: longitudinal and contingent effects on well-being
- 4 Franck Jaotombo, Joël Sollari et David Delobel**
Fonctionnement optimal psychologique : enrichir la théorie en combinant les approches inductive et déductive

Salle IBIS

Jeudi 22 octobre

14H30-16H00

Réunion des Ambassadeurs*Samuel Mercier***16.00 – 16.15 – Pause café****Pause café** Hall FDSE**16.15 – 17.45 – Table ronde****Table ronde : « Regards croisés : Management public et privé sur les RH et la RST »**

Amphi 600 - FDSE

INTERVENANTS

- Aude Magnonneau Bourdier, Chargée de mission Emploi – Entreprises, Limoges-Métropole
- Charlotte Mourgau, DRH de la Ville de Limoges
- Ulysse Mathieu, Service Emploi et Compétences, DRH de la Ville de Limoges
- Elisabeth Artaud, Responsable Transformation & Modernisation, Référente académique SP+
- David Poulain, Mairie d'Ambarès-et-Lagrave
- Laurence Breton-Kueny, ANDRH
- Franck Brillet, Professeur des Universités, Inspecteur général, de l'éducation, du sport et de la recherche. Directeur de l'institut national supérieur du professorat et de l'éducation

Animation : Pr Aline Scouarnec et Isabelle Sauviat - Suivie de la signature des conventions partenariales

18.00 – 19.30 – Sessions parallèles 14 à 25

SESSION 14 Salle B005 – IAE Jeudi 22 octobre 18H-19H30

Session Chairs : Boris Tronc et Emmanuel Abord de Chatillon

Travail, santé et performance à l'épreuve des dynamiques territoriales

- 1 **Anthony Perrier, Mathieu Molines, Emmanuel Abord de Chatillon et Clara Laborie**
Burned by citizens, protected by leaders: the moderating role of servant leadership in the relationship between citizen incivility, emotional exhaustion, and firefighters' performance and health
- 2 **Eva Repplinger et Hugo Gaillard**
Le mille-feuille territorial du soutien à la RSE : entre multiplication des dispositifs, illisibilité de l'offre et difficultés d'orientation des organisations
- 3 **Houyam Boudaouine et Florence Loose**
Ce qui fait tenir la tournée et les éboueurs : les conditions de régulations opérantes dans le travail de collecte des déchets
- 4 **Franck Biétry et Aina Rakotozafy**
Qualité de vie au travail et performance économique des établissements : une analyse quasi-expérimentale de l'effet des accords collectifs

SESSION 15 Salle B006 - IAE - Track 2 Jeudi 22 octobre 18H-19H30

Session Chairs : Chloé Guillot Soulez et Emilie Hennequin

Marque employeur et territoires : attirer, développer et retenir les talents

- 1 **Abdoul-Karim Cocobo, Raphaël Nkakleu et Léopold Lessassy (en visio)**
Marque employeur et responsabilité territoriale : quand le développement des talents produit des effets non captés dans une entreprise publique burkinabè
- 2 **Adil Arnaud Aharbil**
Stratégies organisationnelles, pratiques RH et valorisation des compétences internationalisées : quels enjeux d'insertion sur le territoire marocain pour les diplômés formés en France ?
- 3 **Pierre Guillemette et Chloé Guillot-Soulez**
La marque employeur comme grille de lecture des attentes des futurs entrants dans l'hôtellerie-restauration
- 4 **Karima Dhaouadi, Belkis Boussetta et Eya Ben Nasr**
Expérience émotionnelle au travail et intention de quitter l'entreprise : la marque employeur interne comme médiateur

SESSION 16 Salle B004 - IAE - Track 3 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Lauryane Tassigny et Antoine Pennaforte

Socialisations multiples au travail : sens, identité, valeurs

- 1 **Christophe Bonnet et Richard J. Major**
L'expression du sens au travail et du sens du travail : le cas des opérateurs de production métallurgique
- 2 **Souleymane Barry et Amadou Sidy Aly Ba**
La socialisation organisationnelle des menuisiers et mécaniciens du secteur informel sénégalais : entre pratiques rituelles, trajectoires contrastées et facteurs d'entrave
- 3 **Philippine Haertig**
Quand la puissance utopique influe sur le processus micro de la socialisation organisationnelle : le cas de l'olympisme et des salariés du CNOSF

4 Sonia Bernage et François Lacroux

Becoming (in)visible at work: the agency of gifted employees facing organizational norms, devices, and cultures

SESSION 17 Salle B117 - IAE - Track 4 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Anne Goujon Belghit et Marin de La Rochefoucauld

Faire collectif sur le territoire : coopérations RH et création de valeur territoriale**1 Marin de La Rochefoucauld, Adnane Chader et Jean-Pierre Dumazert**

Quand le dialogue social dépasse l'entreprise : les espaces de dialogue territorial du travail face aux pénuries de compétences industrielles

2 Maïalen Gélizé

De la gestion du bénévolat à la création de valeur territoriale : une lecture processuelle en GRH

3 Brigitte Charles-Pauvers et Amélie Renard

Faire collectif face aux difficultés de recrutement et de fidélisation dans le secteur médico-social : le rôle d'une communauté de pratique méta-organisationnelle

4 Thibault Cuénoud et Anne Goujon Belghit

Gouverner l'EHPAD associatif sous contraintes : Vers un modèle de performance sociale des organisations médico-sociales non lucratives

SESSION 18 Salle B104 - IAE - Track 6 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Samuel Mercier et Marc Valax

Nouvelles dynamiques du travail : leadership, comportements et transformations**1 Antoinette de Hauteclocque, Florence Laval, Aurélie Duzert**

Délégation cognitive et sentiment d'auto-efficacité : configurations d'usage de l'IA générative chez des développeurs

2 Narjes Sassi, Laura D'Hont et Gabriel Langlois

Intelligence artificielle versus intelligence humaine : analyse comparative de la qualification et de la gestion des comportements de déviance organisationnelle

3 Fahima Kadri et Marc Valax

Navigating uncertainty: motivations and success factors of French entrepreneurs in Dubai before and during the 2026 crisis

4 Rouba Achkar et Marc Valax

Maximizing satisfaction of Gen Z consultants and experts: integrating HRM leadership and micromanagement in GCC tech industries

5 Jizel Jaja, Marc Valax et Franck Brillet

Behind the white coat: role conflict, hierarchy, and gender shaping healthcare teams and social responsibility

SESSION 19 Salle B103 - IAE - Track 7 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Nathalie Commeiras et Sana Henda

Être reconnu au travail : inclusion, légitimité et biais de perception**1 Oumnia Abidi**

An unpredictable signal: how nonnative professionals navigate accent-based evaluation at work

2 Mouhammad Fawaz

L'influence du leadership inclusif sur la révélation de la maladie chronique au travail : le rôle médiateur de la sécurité psychologique

3 Sarah E. Saint-Michel

Du quota à l'inclusion : dispositifs organisationnels de la légitimité et du pouvoir des dirigeantes

4 Lucie Gabriel et Kevin Sevag Kertechian

Signaling charisma through appearance: attire, gender, and organizational contexts

SESSION 20 Amphi 250 - FDSE - Track 8 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Yosra Mani et Patricia Nedel

Talents et responsabilité territoriale : repenser les pratiques et les acteurs de la GRH**1 Clémence Heimburger et Romuald Grouille**

Entre vocation et conformité : les talents sont-ils motivés à suivre les parcours carrières construits par l'employeur ? Le cas des officiers de l'armée de terre face au concours de l'école de Guerre.

2 Mickaël Cita

La micro-RSE du dirigeant caribéen : ancrage territorial, conviction morale et distanciation légale

3 Younes Hasni, Rihab Souguir Guioi et Lassaad Lakhal

Le responsable RH architecte de la responsabilité territoriale : surmonter les paradoxes pour stimuler l'innovation sociale

4 Imen Zamit et Lassaad Lakhal

Impact des pratiques de gestion des talents sur l'intention de turnover : rôle médiateur de l'engagement des ingénieurs IT et modérateur de l'autonomisation psychologique

SESSION 21 Salle 302A - FDSE - Track 9 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Anissa Louzir-Ben Hassine et Jean-Marie Peretti

La GRH en contexte : régulations, participation et dynamiques territoriales**1 Adama Ndiaye et Samba Deme**

Régulation des conflits de tâche : une lecture par le prisme du bricolage organisationnel familial et conventionnel

2 Romina Giuliano et Coralie Muylaert

Management participatif et bien-être au travail : opportunités, limites et conditions de réussite

3 Hacène Laichour et Jean-Marie Peretti

GRH, RSE et zones urbaines en difficulté : une typologie d'approches et une variété de facteurs

4 Fourat Ben Amor et Chaima Barrouta

Entre darija et français : une analyse netnographique des pratiques communicationnelles des professionnels RH tunisiens sur LinkedIn

SESSION 22 Salle 301A - FDSE - Track 10 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Jacques Igalens et Elise Marcandella

Transformer la GRH : innovations, durabilité et responsabilité territoriale**1 Albin Mékari, François Grima et Jean-Noël Tuillier**

Devenir entrepreneur institutionnel d'un champ RH émergent : la médiation interne dans les grandes associations

2 Imane Hanine et Chafik Bentaleb

Vers une compréhension contextualisée de l'ESG au Maroc

3 Guillaume Flamand

Peut-on dé-digitaliser le travail pour mettre en œuvre une GRH durable ? Auto-ethnographie d'une transformation partiellement réussie

4 Inès Corinto, Philippe Mairesse et Élise Marcandella

Apport des approches esthétiques au management transversal dans le secteur public : un pas vers la responsabilité territoriale

SESSION 23 Salle des Actes - IAE - Tracks 12 et 13 Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Gulsen Yildirim, Benoît Petit et Eric Gautier-Laurent

Expériences du travail : identité, éthique, bien-être et espaces

1 Amandine Burgevin et Éric Gautier-Laurent

Lecture auto-ethnographique analytique de la construction identitaire de la fonction RH dans une PME territorialisée : le cas Océanide

2 François Henry et Pauline de Becdelièvre

Le rôle du pardon dans le bien-être au travail : une approche à partir du modèle « SLAC »

3 Clément Desgourdes et Serge Ndayirata

Le leadership éthique en management de projet humanitaire : naviguer entre tensions éthiques et ambiguïtés en contexte de crise

4 François Gallinari

Améliorer la qualité de vie et des conditions de travail : un enjeu au cœur de l'appropriation spatiale ?

SESSION 24 Salle 303A – FDSE Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Florence Noguera et Jérôme Chabanne-Rive

Le travail à l'épreuve des transitions : transformations, ressources et responsabilités

1 Pierre-Jean Blazewicz et Florence Noguera

Repenser le management et la GRH face à la décarbonation : une approche par les situations de gestion et le sensemaking, cas d'un groupe familial français

2 Dietrich Arthur Randrianantenaina

Les travailleurs invisibles des intelligences artificielles et leurs conditions de travail : une lecture par la théorie de l'agence

3 Clara Bouchet et Virginie Gallego-Roquelaure

Travailler en mode économie d'énergie : quand les ressources psychologiques sont en veille

4 Hayat Sbai

Construire territorialement les compétences hospitalières : pratiques régulatrices des cadres de santé et proposition d'un Indice de Maturité des Métiers

SESSION 25 Salle 305A – FDSE Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

Session Chairs : Clara Aoun et Gaelle Angelergues

Repenser les pratiques RH : parcours, attentes et humanisation du travail

1 Nicolas Bouillon, Claire Dupont et Romina Giuliano

Leadership expression at work from the Gen Zers' perspective: a systematic review of empirical studies between 2020 and 2025

- 2 MéliSSa Boudes, Éric Bidet, Hugo Gaillard et Olivier Boned**
La VAE, un outil de GPEC qui fait sens ? Trajectoires professionnelles intersectorielles et sens au travail à la MGEN
- 3 Antoine Inglebert-Frydman et Laurent Taskin**
Humaniser la GRH : d'un idéal à des pratiques concrètes
- 4 Amal Ben Haj Salah et Chehla Laid**
Le job embeddedness des médecins du secteur public

SYMPOSIUM Salle IBIS Jeudi 22 octobre 18H00-19H30

« Santé mentale des femmes au travail : comprendre et agir face aux violences invisibles, du contrôle coercitif aux dynamiques organisationnelles et territoriales »

Elise Bonneveux et Annabelle Hulin

À partir de 19.45 - Dîner de gala

Dîner de gala Restaurant du Pôle de Lanaud

NAVETTES

- 19.45 - Départ des premiers bus
- 20.45 - Départ des seconds bus
- 23.00 - Départ des premiers bus retour vers Limoges
- 23.30 - Départ des seconds bus retour vers Limoges

VENDREDI 23 OCTOBRE 2026

AGRH : tables rondes, sessions plénières, sessions de communications académiques, ateliers, symposium et clôture

IAE Limoges - FDSE - Université de Limoges - Campus centre-ville, 3 rue François-Mitterrand, 87031 Limoges

D É R O U L É D E L A J O U R N É E

HORAIRE	TEMPS FORT	LIEU
08.30 – 09.00	Accueil des participants / Petit-dej des francophonies	Hall FDSE
09.00 – 10.30	Sessions parallèles 26 à 38 et symposium	IAE et FDSE
10.30 – 11.00	Pause café	Hall FDSE
11.00 – 12.30	Table ronde : « La RST et les acteurs de l'ESS »	Amphi 400C - FDSE
12.30 – 13.30	Déjeuner	Salle Augustorium
13.30 – 15.00	Sessions parallèles 39 à 46 et symposiums	IAE et FDSE
13.30 – 15.00	Lab Innovations pédagogiques	Salle Ibis
13.30 – 16.00	Visite guidée de Limoges et visite de l'entreprise Bernardaud	Départ du hall FDSE
15.00 – 16.30	Atelier Écriture de cas	Salle Ibis
15.15 – 16.45	Symposiums	IAE et FDSE
16.45 – 17.45	Allocution de clôture et remise des prix	Amphi 400C - FDSE

08.30 – 9.00 – Petit-dej des francophonies

09.00 – 10.30 – Sessions parallèles 26 à 38

SESSION 26 Salle B005 - IAE – Track 13 Vendredi 23 octobre 9H00-10H30

Session Chairs : Charles-Henri Besseyre-Des-Horts et Patricia Nedel

Parcours professionnels et ancrages : engagement, carrières et fidélisation

- Wafa Riahi, Lamia Hechiche Salah et Mourad Touzani**
L'impact des caractéristiques de l'emploi sur le bore-out : le rôle modérateur de la génération
- Emmanuelle Gallin-Baybarz et Audrey Bécuwe**
Vers une territorialité épistémologique
- Patricia Nedel**
La gestion des ressources humaines territoriales à travers le comportement citoyen inter-organisationnel, source de création de valeur partagée et d'innovation sociale : étude de cas multiples dans les associations de protection environnementale
- Mohamed Tissoui, Marion Levoyer et Clémence Joffre**
La fidélisation des agents publics territoriaux : leviers, freins et conditions d'une politique RH durable. Le cas d'une collectivité mutualisée normande

SESSION 27 Salle B006 – IAE Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Emmanuel Abord de Chatillon et Alain Lacroux***Ressources et capacités d'action : transformer le travail, les parcours et les organisations**

- 1 Yann Arnaud, Alain Lacroux et Christelle Martin-Lacroux**
L'intelligence artificielle explicable (XAI) dans le recrutement : regards croisés des parties prenantes
- 2 Aurélia El Yacoubi**
Responsabilité sociale des territoires et reconversion professionnelle : conversion des ressources en capacités
- 3 Cécile Binet**
Le processus de l'attractivité RH dans les secteurs social et médico-social
- 4 Clara Laborie et Emmanuel Abord de Chatillon**
Moins de ressources pour plus de santé au travail : analyse des risques psychosociaux des métiers physiques d'une collectivité territoriale

SESSION 28 Salle B004 – IAE Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Michel Ferrary et Arthur Dietrich Randrianantenaina***Expériences du travail : reconnaissance, apprentissage et vulnérabilités**

- 1 Aziz Chtioui, Lamia Hechiche Salah et Gregor Bouville**
Le divertissement au travail : entre reconnaissance et non-reconnaissance
- 2 Diane Foltzer et Corina Paraschiv**
Gestion du temps et bien-être des doctorants : une étude qualitative du sentiment de culpabilité
- 3 Michel Ferrary**
Acqui-recrutement et apprentissage organisationnel : les acquisitions de start-ups high-tech par les grandes firmes
- 4 Elsa Trognon et Virginie Gallego-Roquelaure**
« Am I losing my mind ? » : quand la manipulation au travail fragilise la santé mentale des collaborateurs

SESSION 29 Salle B117 – IAE Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Florence Noguera et Vincent Chagué***Le travail en recomposition : transitions, pratiques managériales et rôles RH**

- 1 Fanny Bastian et Nicolas Poussing**
Dans quelle mesure les pratiques managériales modèrent-elles la relation entre les motivations des pompiers volontaires et leur engagement ?
- 2 Amadou Sidy Aly Ba, Ndiaga Seye, Ndèye Binta Niang et Sylvie St-Onge**
La reconfiguration des postures managériales du fait religieux durant l'implantation d'une multinationale française au Sénégal
- 3 Anaïs Montsarrat et Florence Noguera**
Les recompositions du contrat psychologique et des modes de coordination dans le secteur de l'aide et de l'accompagnement à domicile
- 4 Arwa Al-Twal, Fadi Alsarhan, Ali Zaher, Kousay Abid et Afag Khzouz**
Impacts of AI on HR functions: implications on HR roles in higher education institutions

SESSION 30 Salle B104 – IAE Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Sébastien Le Gall et Florence Laval***Face aux tensions de l'emploi : adapter, attirer et préserver****1 Jeremy Genton, Silna Borter et Mathias Rossi**

Séniorité et risques psychosociaux chez les ambulanciers : une analyse mixte des facteurs de vulnérabilité liée à l'usure professionnelle et à la longévité dans le métier

2 Florence Laval, Anass Mawadia et Théophile Ossard

Vers une GRH plastique : revue de littérature et agenda de recherche

3 Sébastien Le Gall, Anne Joyeau et Gwénaëlle Poilpot-Rocaboy

Quel rôle du groupement d'employeurs sur la responsabilité territoriale des entreprises ? Un regard croisé des parties prenantes

4 Gertrude Atchikiti Dare

La formation du contrat psychologique des enseignants : entre attentes initiales et réalités institutionnelles

SESSION 31 Salle B103 – IAE Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Hugo Gaillard et Nathalie Bernard***Accompagner les parcours et les transformations : soutiens, ressources et transitions professionnelles****1 Nathalie Bernard et Fabien Trevisan**

Le coaching interne dans les collectivités territoriales : une approche par les représentations sociales

2 Sébastien Mainhagu

Les soutiens éthiques des conseillers de carrière lors d'une restructuration dans le secteur nucléaire

3 Chehla Laid et Eya Farhati

Mindfulness et fiabilité organisationnelle : exploration au sein d'une organisation hautement fiable du secteur de la santé

4 Hugo Gaillard, Julien Cloarec, Juliette Senn et Albane Grandazzi

Les insertions professionnelles des docteurs en sciences de gestion en France

SESSION 32 Amphi 250 – FDSE - Track 13 Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Catherine Voynet Fourboul et Alexis Roche***Sens, engagement et appartenance : de l'organisation au territoire****1 El Mostafa Mabrouki**

Rôle de la raison d'être dans la co-construction du sens au travail : une étude de cas

2 Alexis Roche

La récompense à la limite de deux mondes : relation à long terme ou marchandage immédiat ?

3 Zineb Daoui

L'ancrage territorial comme levier du comportement de citoyenneté organisationnelle : le rôle médiateur de l'identification organisationnelle

4 Laurence Dreyfuss

La professionnalisation des formations universitaires dans un nouveau contexte de travail : une responsabilité sociétale et un enjeu de sens

SESSION 33 Salle des actes – IAE Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Patrice Terramorsi et Miguel Delattre***Nouvelles organisations du travail : coopération, leadership et performance durable**

- 1 Carole Bousquet, Miguel Delattre et Alexandre Asselineau**
Du dirigeant exposé à l'organisation durable : reconfigurer le lien entre bien-être et performance globale
- 2 Joy Sawaya et Éric Scarazzini**
Structurer la coopération dans les équipes distribuées : le rôle des dispositifs de GRH dans la réduction des coûts cachés des collaborations offshore
- 3 Sohaib Mustafa et Sari Mansour**
Algorithmic management in the gig economy: how social crafting transforms gig workers' dehumanization into continuance intention
- 4 Patrice Terramorsi, Laurent Mériade, Delphine Lacaze et Corinne Rochette**
L'influence du leader sur la réflexivité des équipes : et si le style ne suffisait pas à tout expliquer ?

SESSION 34 Salle 305A - FDSE - Track 4 Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Isabelle Sauviat et Isabelle Bories-Azeau***Quand la GRH dépasse l'entreprise : nouveaux espaces de régulation territoriale**

- 1 Stéphane Coillard**
La prévention des accidents de travail comme extension possible d'une GRH territorialisée
- 2 Alexandre Ouary et Bérangère Condomines**
Un leadership sur toile territoriale : la prise en compte de l'enracinement des sales boulots
- 3 Isabelle Bories-Azeau, Anne Loubès et Julien Viguié**
Le bien-être territorial, une nouvelle dimension de la GRH territoriale ?
- 4 Isabelle Sauviat et Vincent Lagarde**
Leçons RH sur l'histoire d'une RST d'avant-garde : le cas du réseau intercommunal d'agences postales-médiathèques d'une communauté de communes haut-viennoise

SESSION 35 Salle 306A – FDSE Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Aline Scouarnec et Nathalie Commeiras***Transformer le travail et l'emploi : technologies, compétences et innovations territoriales**

- 1 Vanessa Abdel Ahad**
Coexisting with AI: competency development of professors and researchers in management in the age of AI
- 2 Amine Chihi**
Le travail hybride et la re-régulation de la gestion de performance dans les universités
- 3 Audrey Ic**
Soigner le territoire : du travail émotionnel à la création de valeur territoriale dans l'exercice infirmier libéral rural
- 4 Amina Saydi**
Les territoires face au chômage de longue durée : étude de cas de l'expérimentation Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD)

SESSION 36 Salle 307A – FDSE Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Philippe Jacquinot et Hélène Monier***Santé et vulnérabilités au travail : perceptions, ajustements et pratiques RH**

- 1 Jean-Christophe Vuattoux**
La santé au travail comme frontière de la GRH : une proposition conceptuelle à partir du contrôle de gestion sociale
- 2 Ludivine Adla, Hélène Monier et Ange Abale**
L'expression des appraisals entrepreneuriaux des dirigeants dans les pratiques de GRH en PME
- 3 Philippe Jacquinot et Arnaud Pellissier-Tanon**
La spiritualité, un antécédent de l'ajustement au malheur : le cas des personnes handicapées
- 4 Thomas Pulby**
La souffrance au travail, un concept flou en sciences de gestion : apports d'une revue systématique en cours

SESSION 37 Salle 318B – FDSE Vendredi 23 octobre 9H00 – 10H30*Session Chairs : Anne Goujon Belghit et Iheb Jamaï***Travail et trajectoires à l'épreuve des territoires**

- 1 Christophe Bonnet et Richard J. Major**
L'usine, l'État et les fantômes organisationnels du passé : mémoire d'un plan social sous haute surveillance des RG
- 2 Audrey Ic et Anne Goujon-Belghit**
Entre milieu rural et urbain : un nouveau périmètre pour le métier des infirmiers
- 3 Camille Le Guen Astier, Didier Vinot**
Transitions professionnelles et territoires en transition
- 4 Sarra Cherkaoui, Sofia Alami, Fouad Daidai, Abdellatif Marghich et Laurent Cappelletti**
Fidélisation des employés jeunes Z au Maroc : un essai de contextualisation et d'analyse. Cas du secteur de la grande distribution au Maroc

SESSION 38 Amphi 400C - FDSE - Track 13 Vendredi 23 octobre 9H00-10H30*Session Chairs : Mariyam Lakhal et Jocelyn Husser***Relations au travail : reconnaissance, émotions et création de valeur**

- 1 Claire Picque-Kiraly**
« On n'a pas la culture de la petite tape dans le dos » : reconnaître les individus dans une multinationale
- 2 Ilda Ilse Burgunder et Cédric Ghislain Kabore**
Bien-être et mal-être au travail des salariés dans le secteur de l'aide à domicile : le cas d'une association dans le territoire de Belfort
- 3 Mickaël Cita**
Le management des ressources humaines externes dans un contexte insulaire caribéen : entre économie du don, réciprocité et création de valeur territoriale
- 4 Sébastien Biale**
Les capacités dynamiques émotionnelles comme microfondations des capacités dynamiques individuelles : définition et construction d'une échelle de mesure chez les personnes en charge des démarches d'amélioration continue
- 5 Helene Jeanblanc Challiol et Anne-Laure Gatignon-Turnau**
La relation au travail des jeunes de 18-15 ans : que peut nous apprendre une recherche réalisée auprès d'étudiants ?

10.30 – 12.30 – Pause café et table ronde

Pause café Hall FDSE

11.00 – 12.30 - Table ronde : « La RST et les acteurs de l'ESS » Amphi 400C - FDSE

EXPERTS INVITÉS

- Timothée Duverger, Responsable de la chaire Territoires de l'ESS (TerrESS)
- Maryline Filippi, Professeure d'économie à Bordeaux Sciences Agro, chercheuse associée INRAE, AgroParisTech et Paris-Saclay
- Baptiste Juttet, Miradova
- Hélène Lhostis, FEHAP, Chargée de mission
- Aurély Bougnoteau, Déléguée Régionale Adjointe FEHAP, Directrice de l'établissement Soins et Santé
- Sophie Raymon, Fondation OPTEO

Animation : Audrey Ic, Pompiers de l'Urgence Internationale et Thibault Cuénoud

12.30 – 13.30 – Déjeuner

Déjeuner Salle Augustorium

13.30 – 15.00 – Sessions parallèles 39 à 46

En parallèle : quatre symposiums (voir ci-après), le Lab Innovations pédagogiques (salle Ibis) et la visite guidée de Limoges suivie de la visite de l'entreprise Bernardaud, de 13.30 à 16.00.

Lab Innovations pédagogiques – Salle IBIS Christian Defélix et Françoise Chevalier

Découvrir et expérimenter l'outil " Lego Serious Play "

Un facilitateur étonnant pour la collaboration, la créativité, mais aussi la recherche et l'enseignement

SESSION 39 Salle B005 - IAE – Track 13 Vendredi 23 octobre 13H30 – 15H00

Session Chairs : Arnaud Lacan et Laëtitia Lethielleux

S'engager et rester : sens, fidélisation et ancrage professionnel

1 Babacar Diop et Assane Ndao

La fidélisation des talents dans les PME du secteur des TIC au Sénégal

2 Arnaud Lacan, Radouane Abdoune et Sara Bentebbaa

Les logiques de l'engagement des jeunes générations dans l'ESS : une analyse des perceptions des étudiants d'un établissement EESPIG

- 3 Camille Cherkaoui, Abderrahman Jahmane et Sana Henda**
Le sens au travail en contexte d'instabilité : exploration des attentes des salariés envers les pratiques managériales
- 4 Adnane Malek, Slah Louati, Adnane Malek**
Façons de recruter des enseignants suppléants : conventions et (in)efficacité des décisions. Le cas d'une école préparatoire publique tunisienne
- 5 Chafik Bentalen, Salma Chamnaoui, Arnaud Lacan**
Paradoxe du soin : Engagement professionnel et souffrance au travail chez les médecins

SESSION 40 Salle B006 – IAE Vendredi 23 octobre 13H30 – 15H00

Session Chairs : Rey Dang et Bérangère Condomines

Maintenir le lien au travail : collectifs, leadership et dynamiques territoriales

- 1 Cécile Gras et Florence Noguera**
Rituels managériaux et cohésion collective : repenser le management des ressources humaines à l'ère de la distance
- 2 Léa Grosjean-Pascalon**
Le leadership enseignant comme ressource organisationnelle : étude exploratoire des perceptions des chefs d'établissement
- 3 Pascal Clarke, Bérangère Condomines et Émilie Hennequin**
La prévention de la désinsertion professionnelle : un processus territorial inachevé
- 4 Anne Goujon-Belghit, Jocelyn Husser, Florence Noguera et Rey Dang**
Les déterminants de la qualité de la relation à l'emploi des infirmiers

SESSION 41 Salle B004 – IAE Vendredi 23 octobre 13H30-15H00

Session Chairs : Jérôme Chabanne-Rive et Vincent Chagué

Au-delà des frontières de l'organisation : nouvelles formes de GRH et d'engagement

- 1 Marie-Cloé Dugain**
L'élargissement des frontières organisationnelles et la recomposition du rôle de la fonction RH : vers une partie prenante hybride dans les réseaux d'intermédiation du travail indépendant
- 2 Nathalie Ayet**
Exprimer son intuition pour mieux décider collectivement : l'hypothèse de la sécurité psychologique
- 3 Mamadou Sane et Lassana Tioté**
Responsabilité sociétale et gestion des ressources humaines : quelle typologie dans les organisations du secteur public ?
- 4 Cannelle Rousselle**
L'intrapreneuriat, un levier d'identification et de diffusion des compétences territoriales : une étude exploratoire

SESSION 42 Salle B117 - IAE - Track 4 Vendredi 23 octobre 13H30-15H00

Session Chairs : Isabelle Sauviat et Thibault Cuénoud

Construire les ressources du territoire : compétences, attractivité et coopérations

- 1 Olivier Rampnoux**
Le développement et la valorisation des compétences territoriales : le cas de la conception d'un serious game sur le territoire de la Charente

2 Rosemarie Viedma et Mehdy Prevost

La marque employé : élément essentiel de la promesse de la marque de territoire

3 Mouhameth Dième

Capacités dynamiques et pratiques de GRH dans les PME numériques : quel rôle dans l'autonomisation et la performance des entrepreneurs au Sénégal ?

4 Juliette Evon, Jean-Sébastien Lacam et Ingrid Mazzilli

La méta-organisation comme dispositif de co-production de ressources territoriales

SESSION 43 Salle B104 - IAE - Track 4 Vendredi 23 octobre 13H30-15H00

Session Chairs : Rey Dang et Patrice Terramorsi

Coopérer pour les territoires : partenariats, écosystèmes RH et création de valeur**1 Edmond Passe**

Structuration partenariale et GRH territoriale : le cas du projet de centre de ressources territorial (CRT) dans la Nièvre

2 Thi Thu Hoa Do

Création de valeur de partenariat et développement des capacités humaines pour des territoires durables : une plateforme interterritoriale pilotée par une université

3 Mounia Benabdallah et Olivier Guillet

Évaluer la valeur partenariale d'un écosystème RH transfrontalier : le cas FRIHUB dans la double transition numérique et durable

4 Adeline Gilson

Les « NEET » à l'épreuve de la responsabilité sociale des territoires : vers une GRH au service de l'insertion territoriale

SESSION 44 Salle B103 - IAE - Tracks 3 et 4 Vendredi 23 octobre 13H30-15H00

Session Chairs : Aline Scouarnec et Rémi Mougin

GRH et contextes institutionnels : territoires, professionnalisation et responsabilité**1 Ndèye Mariama Angèle Kande**

Informalité et logiques institutionnelles genrées : pourquoi le travail domestique à Dakar résiste-t-il à la formalisation ?

2 Koami Amenyo Edoh

La gestion des ressources humaines dans les collectivités territoriales : cas des communes du Golfe et d'Agoè-Nyivé

3 Mohammed Loudiyi et Nisrine Essanoussi

De la RSE à la responsabilité territoriale : le rôle du département financier dans le pilotage de la performance extra-financière et le dialogue avec les parties prenantes

4 Olfa Abdellah

Job crafting individuel et collaboratif : une approche multi-niveaux sur leurs dynamiques et conséquences

SESSION 45 Amphi 250 – FDSE Vendredi 23 octobre 13H30-15H00

Session Chairs : Mariyam Lakhal et Camille de Bovis

Liens sociaux au travail : soutien, confiance et prendre soin**1 Andjélika Kichian**

La collaboration entre professionnels RH et managers intermédiaires : mécanismes relationnels de régulation et de fragilisation

- 2 Camille de Bovis et Elsa Lecoq**
Devenir mère, renaître au travail ? Des rites organisationnels au processus liminal pour prendre soin des salariées devenues mères pour la première fois
- 3 Mathieu Joffre**
Évaluer avec l'IA : confiance distribuée et reconfiguration évaluative en contexte de conseil
- 4 Ali Béjaoui et Sylvie St-Onge**
Effets modérateurs des appuis sociaux sur les incidences de l'intensité du travail à distance

SESSION 46 Salle des actes – IAE Track 3 Vendredi 23 octobre 13H30-15H00*Session Chairs : Lauryane Tassigny et Nathalie Delobbe***Socialisations multiples au travail : transitions, mobilités et apprentissage**

- 1 Mamadou Sarr et François Grima**
La recherche du soutien social dans l'ajustement des rapatriés auto-initiés sénégalais
- 2 Aymen Abbadi et Mohamed Khenissi**
Ancres de carrière chez les jeunes collaborateurs et congruence des valeurs affichées par les cabinets d'audit et d'expertise comptable
- 3 Charlotte de Boer et Nathalie Delobbe**
Les formations professionnalisantes entre acculturation et individuation : une étude mixte en école hôtelière
- 4 Élise Bonneveux, Annabelle Hulin, Typhaine Lebègue, Héroïse Trouilleux et Séverine Ventolini**
La formation en apprentissage dans l'enseignement supérieur comme liminalité institutionnalisée : entre socialisation et identité professionnelle

13.30 – 15.00 – Symposiums

Salle 306A – FDSE
Vendredi 23 octobre
13H30-15H00

« Recrutement et IA : pratiques et enjeux »*Christelle Martin-Lacroux et Fabienne Perez***13.30 – 16.30 – Ateliers et visites****En parallèle des sessions**

- 13.30 – 15.00 - Lab Innovations pédagogiques (salle Ibis)
- 13.30 – 16.00 - Visite guidée de la ville de Limoges et visite de l'entreprise Bernardaud
- 15.00 – 16.30 - Atelier Écriture de cas (salle Ibis)

15H – 16H30
Salle IBIS

Atelier Écriture de cas

Françoise Chevalier, Christian Defélix et Guillaume Flamand

La fabrique des cas : écrire et publier des cas

Comment construire et écrire des cas pour les publier dans des ouvrages collectifs en GRH ou dans des collections telles que celle de la CCMP ou celle de Sage, ou encore dans des revues spécialisées ?

C'est ce à quoi nous tenterons de répondre lors de cet atelier. L'atelier proposera des informations essentielles et des opportunités d'échanges et de publications en français et en anglais.

15.15 – 16.45 – Symposiums

Salles complémentaires mobilisées : 305A, 306A, 307A et Amphi 400C (FDSE).

Salle B005 – IAE
Vendredi 23 octobre
15H15-16H45

« Explorer l'avenir de la fonction RH à travers les attentes des futurs professionnels »

Bérangère Gosse, Chloé Guillot-Soulez, Annabelle Hulin et Lidwine Maizeray

Salle B006 – IAE
Vendredi 23 octobre
15H15-16H45

« GIRH territoriale et mobilités internationales : pratiques, tensions et perspectives »

Jérôme Chabanne-Rive, Marc Valax, Catherine Glée Vermande et Anne Loubès

Salle B004 – IAE
Vendredi 23 octobre
15H15-16H45

« La coopération ou la coopétition RH dans l'ESS ? »

Laëtitia Lethielleux et Patrick Valéau

Salle B103 – IAE
Vendredi 23 octobre
15H15-16H45

« Le coaching : entre légitimité, promesse de transformation et quête de sens au travail »

Nathalie Bernard

Amphi 250 – FDSE
Vendredi 23 octobre
15H15-16H45

« La centralité de la relation interpersonnelle dans les organisations »

Anouk Grevin

16.45 – 17.45 – Clôture du congrès

Allocution de clôture et remise des prix

Amphi 400C - FDSE

INTERVENANTS

- Remise du prix des meilleures pratiques RH et du prix des meilleurs cas pédagogiques AGRH / Référence RH
- Animation : Prix des meilleures pratiques RH, avec Alain Hyvernaud, Chargé de développement, partenariats et relations entreprises, IUT du Limousin.
- Jérôme Debord, Chef de projet chez FACIL'iti
- Jérôme Chabanne-Rive, Président de l'AGRH
- Anne Goujon-Belghit, Secrétaire générale de l'AGRH et organisatrice du congrès AGRH 2026
- Isabelle Sauviat, Audrey Ic, Arthur Dietrich Randrianantenaina, Organisateurs du congrès AGRH 2026
- Laëtitia Lethielleux, Professeure des universités à l'Université de Reims Champagne-Ardenne, pour l'AGRH 2027

Comité scientifique

Isabelle BARTH ; Sophia BELGHITI-MAHUT ; Chafik BENTALEB ; Charles Henri BESSEYRE DES HORTS ; Marc BONNET ; Isabelle BORIES-AZEAU ; Frank BOURNOIS ; Franck BRILLET ; Jérôme CHABANNE-RIVE ; Adnane CHADER ; Françoise CHEVALIER ; Nathalie COMMEIRAS ; Miguel DELATTRE ; Hugo GAILLARD ; Eric GAUTIER LAURENT ; Catherine GLEE-VERMANDE ; Anne GOUJON-BELGHIT ; Jocelyn HUSSER ; Jacques IGALENS ; Alice LEFLANCHEC ; Richard MAJOR ; Jean-Paul MAMBOUNDOU , Samuel MERCIER ; Virginie MOISSON ; Astrid MULLENBACH ; Florent NOEL ; Florence NOGUERA ; Ewan OIRY ; Sébastien PAYRE ; Jean-Marie PERETTI ; Jean-Michel PLANE ; Gwénaëlle POILPOT-ROCABOY ; Alexis ROCHE ; Sylvie SAINT-ONGE ; Aline SCOUARNEC ; François SILVA ; Patrice TERRAMORSSI ; Diane TREMBLAY ; Patrick VALÉAU ; Catherine VOYNNET- FOURBOUL.

Comité d'organisation

Pilotage : Anne GOUJON-BELGHIT, Gauthier CASTERAN, Isabelle SAUVIAT, François GRAVIE-PLANDE, Mariyam Lakhal et Audrey BECUWE.

Membres : Martine HLADY-RISPAL, Patricia NEDEL, Samuel PIZZATO, Sébastien BIALE, Safa Hassan FARAH, Marcelino MIGAN, David POULAIN, Cécile BINET, Cannelle ROUSSELLE, Audrey IC, Vincent CHAGUE, Arthur Dietrich RANDRIANANTENAINA.