

Cannelle ROUSSELLE

Doctorante en Sciences de Gestion et Management, Université de Limoges (87)
Membre du laboratoire CREOP UR 15561
ATER Sciences de gestion et de management – IAE Limoges (87)
cannelle.rouselle@unilim.fr | cannelle.rouselle@gmail.com |
06.60.57.66.00



TITRES ET DIPLÔMES

2022 – Aujourd’hui : Doctorat en Sciences de Gestion – Laboratoire CREOP, IAE Limoges

Sous la direction de Pr. Martine Hlady-Rispal et co-encadrée par Mcf. Zilacene Dekli

Axes de recherche: Intrapreneuriat, Apprentissage organisationnel, Ressources Humaines

2020 – 2022 Master en Management de l’Innovation – IAE de Limoges (87)

2018 – 2019 Licence AGAP - RH à l’ISFOGEP Limoges (87)

RESPONSABILITÉS INSTITUTIONNELLES

2023-2026 : Membre élu du comité d’administration du CREOP (titulaire et suppléante) -

Représentante des doctorants

2023-2024 : Membre élu du comité d’administration du GIO (titulaire) - Représentante des doctorants

ENSEIGNEMENTS

2025 – 2026 - 160 heures d’enseignement équivalent TD

Cours Magistraux :

- Introduction à la GRH : L2 économie gestion (18 heures)
- Marketing général : L3 AES (20 heures)
- Communication et techniques de vente : L3 Gestion (18 heures)
- Innovation en entreprise : L3 Pro TP (6 heures)

Travaux Dirigés :

- Communication et techniques de vente : DEUST 1 et DEUST 2 - Préparateur en pharmacie (54 heures)
- Les fondamentaux de la communication : L2 Santé publique (24 heures)
- Atelier de l’innovation - L3, M1 et M2 (8 heures)

2024 – 2025 - 97 heures d’enseignement équivalent TD

Cours Magistraux :

- Introduction à la GRH : L2 économie gestion (18 heures)
- Ressources humaines et marketing – 5^e année d’industrie pharma (2 heures)

Travaux Dirigés :

- Communication et techniques de vente : DEUST 1 et DEUST 2 - Préparateur en pharmacie (34 heures)
- Les fondamentaux de la communication : L2 Santé publique (24 heures)
- Ressources humaines et marketing – 5^e année d'industrie pharma (9 heures)

2023 – 2024 - 102 heures d'enseignement équivalent TD

Cours Magistraux :

- Introduction à la GRH : L2 économie gestion (18 heures)
- Ressources humaines et marketing – 5^e année d'industrie pharma (2 heures)
- Marketing général : L1 économie-gestion (2 heures)

Travaux Dirigés :

- Communication et techniques de vente : DEUST 1 et DEUST 2 - Préparateur en pharmacie (36 heures)
- Les fondamentaux de la communication : L2 Santé publique (24 heures)
- Ressources humaines et marketing – 5^e année d'industrie pharma (9 heures)

SUIVI DE MÉMOIRES

2025 - 2026 - LPro3 – 3 étudiants

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Septembre 2026 - août 2027 : ATER Sciences de gestion et de management – IAE Limoges (87)

Novembre 2025 – août 2026 : ATER Sciences de gestion et de management – IAE Limoges (87)

Enseignements, accompagnement pédagogique et participation aux activités académiques.

Octobre 2022 – juillet 2025 Doctorante CIFRE – Iccore (87)

Élaboration d'un outil d'aide à la décision ancré dans des connaissances scientifiques reconnues.

Développement du concept d'organisation apprenante en lien avec l'outil d'aide à la décision.

Animation d'ateliers d'intelligence collective et de codesign : CAPEB Nouvelle-Aquitaine,

Région Nouvelle-Aquitaine, INISUP, ENSIL/ENSCI, CCI Limoges, ALLIS-NA, IAE Limoges,

Métropole de Limoges, Grand Angoulême

Septembre 2018 – juillet 2020 Assistante RH – Assistante de direction – Grains'up (87)

Gestion du personnel et de l'administratif

Communication interne et externe de l'entreprise

Septembre 2018 – juillet 2020 Ingénieure pédagogique – Grains'up (87)

Création de parcours de formation pédagogique numérique sur mesure pour différentes structures

TRAVAUX SCIENTIFIQUES – Communications en congrès

- Rousselle C., Hlady-Rispal M., Dekli Z., (2025). Innovation managériale : transformer l'organisation en une structure dite « apprenante », AEI. (Aix-en-Provence, 13)
- Rousselle C., Dekli Z., (2025). Les conditions et les pratiques de l'émergence d'une organisation apprenante : de la théorie à l'opérationnalisation, AGRH. (Deauville, 14)
- Rousselle C., Hlady-Rispal M., Dekli Z., (2026). La dynamique intrapreneuriale pour faire face à l'incertitude : identification des compétences clés favorisant l'apprentissage et l'action stratégique, AGECSO (Strasbourg, 67)

- Rousselle C. (2026). L'intrapreneuriat : un levier d'identification et de diffusion des compétences territoriales : une étude exploratoire, AGRH (Limoges, 87)

ACTIVITÉS ÉDITORIALES ET SCIENTIFIQUES

- Relectrice pour Entreprendre et Innover (FNEGE rang 4)

ENGAGEMENTS ACADÉMIQUES

- Co-fondatrice et co-animatrice de “CAP Docteur” – Atelier de recherche pour les doctorants
- Membre du Cotech “Évaluation, recrutement et progression des chercheurs” - Label Humaines Ressources Excellence
- Membre du Cotech “Éthique, intégrité, genre et science ouverte” – Label Humaines Ressources Excellence
- Membre du comité d'organisation du congrès scientifique de l'AGRH 2026 – Limoges (87)
- Membre du comité d'organisation du congrès scientifique de l'AGECSO 2026 – Limoges (87)