



Audrey BECUWE

Maître de Conférences HDR, Université de Limoges
Docteure en sciences de gestion et du management
Membre de l'Équipe de recherche CREOP EA 15561

(PRINCIPAUX) TITRES ET DIPLOMES

2016, Comprendre les dynamiques organisationnelles. Propositions pour un cadre d'analyse. **Habilitation à Diriger des Recherches**. Garant : Pr. Martine Brasseur. Soutenance le 24 Novembre, Université de Limoges.
2006, L'institutionnalisation de la gestion des compétences dans les communes françaises, **Thèse de doctorat**. Directeur : Pr. Alain Roger. Soutenance le 21 novembre, Université Lyon 3. Mention Très Honorable avec les félicitations du jury (arrêté du 7 août 2006).

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES

Coordinatrice du prix de thèse de l'ARIMHE (avec F. Pierson). Lauréat 2026 : Baptiste Leroy-Capel.
Porteuse de projet du 5ème Colloque ARIMHE « Ethique et Management de la Santé » - 25 novembre 2016 à l'IAE Limoges (voir : <http://www.unilim.fr/colloqueethiquesante>).
Membre fondatrice de l'Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises (ARIMHE).

CONTRATS & COLLABORATIONS DE RECHERCHE

2016-2018 – Projet Concerto-s (concertation organisation santé). Recherche-ingéniérique avec le CEREGE Poitiers, la ville de Limoges, et avec le soutien du Fonds National de Prévention.

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

2023- ... Présidente du Club Recherche et Société. SYPRES – Syndicat des Praticiens En Systémie. Organisation d'une conférence annuelle (2026 : Cadre, éthique et responsabilités pour le praticien en systémie).
2015-2019, Membre élue au Conseil de Gestion de l'IAE Limoges.

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

2016-2018, Chargée de mission Innovation Pédagogique, IAE Limoges.
2016, Directrice des Etudes, IAE Limoges (janvier-août).
2012-2014, Responsable pédagogique du Master Administration des Entreprises (IAE, ENSIL, ESCEN).
2013-2014, Responsable pédagogique de la Licence de Gestion, parcours CCA et Management de l'Innovation.

ENSEIGNEMENTS AU NIVEAU NATIONAL

Gestion des ressources humaines, Gestion des compétences, Communication intra-organisationnelle, Méthodes de recherche, Théories managériales de l'innovation.
Dans plusieurs composantes de l'université (IAE, FDSE, Faculté de Pharmacie), de la Licence au Master 2, ainsi que dans des DU.

ACTIVITES EDITORIALES

Membre du Comité de rédaction de la revue *Marché et Organisations*, RRI – Réseau Recherche sur l'Innovation.
Membre du Comité de rédaction des numéros 25 (2017) et 21 (2016) de la revue *RIMHE*.
Rapporteuse occasionnel de plusieurs revues dont la *Revue Française de Gestion*, la *Revue Canadienne des Sciences de l'Administration*, la revue *@grh*, la revue *Gestion et Management Public*.

PRIX ET RECOMPENSES, MEDAILLES, AUTRES

2007, Lauréate du prix de thèse en Sciences économiques et de gestion de l'Université Jean-Moulin Lyon 3.
2007, Lauréate du Top cas CCMP n° H0520 (avec C. Facloz)
2007, Lauréate du Top cas CCMP n°H0521 (avec C. Falcoz)

PUBLICATIONS

▪ Revues scientifiques à comité de lecture classées HCERES – Publications pour la période 2026-2015

2025 «Business Model Innovation among Startups and Its Future Research Trends : A Systematic Review and Bibliometric Analysis of Relevant Literature » (avec S. Thabti, W. Omri et A. Omri). *Journal of Innovation Economics & Management*, 2026/2, n°50, p.141-172. **Rang 2, FNEGE 2022.**

2023 « Développer la spiritualité au travail pour favoriser la performance au travail », (avec W. Omri, I. Chalamon, A. Amri), *Recherches en sciences de gestion*, 2023/5, n°158. **Rang 3 Fnege 2022.**

2023 « Quelle efficacité perçue de la démarche d'intervention stratégique de l'Ecole de Palo Alto pour la résolution des problématiques de santé au travail ? » (avec D. Richard, G. Vitry), *RIMHE*, 2023/1, n°50, vol. 12, **Rang 3 Fnege 2022.**

2023 « La détection d'opportunités internationales dans un environnement incertain : le rôle des capacités digitales et de l'agilité organisationnelle des PME » (avec W. Omri et H. Yezza), *Revue internationale des PME*, 36 (3-4) :36. **Rang 2 Fnege 2022.**

2023 « Single machine scheduling with resource constraints : Equivalence to two-machine flow-shop scheduling for regular objectives » (avec S. Kovalev, I. Chalamon), *Journal of the Operational Research Society*, 75 (7). **Rang 2 Fnege 2022.**

2022 « Efficacité et mécanismes de mise en œuvre de l'approche systémique stratégique dans la résolution des conflits au travail (avec G. Vitry), *Revue internationale de Psychosociologie*, 2022/72, vol. XXVIII. **Rang 3 Fnege 2022.**

2022 « Fostering innovative workplace behaviour through employee recognition : the mediating role of helping behavior » (avec W.Omri, I. Chalamon, A. Amri, S. Kovalev), *Journal of Innovation Economics & Management*, DOI 10.3917/jie.pr1.0105. - **Rang 3 Fnege 2019.**

2022 « Les espaces de concertation comme levier de prise en charge des paradoxes de l'action publique en contexte de projet », *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels* (avec P.Anton, A.Grimand, S. Bellini et M. Boespflug), vol. 27, p. 133-155. - **Rang 4 Fnege 2019.**

2021 « Piloter le changement par un projet sur les valeurs managériales : contribution des espaces de concertation comme instrument de gestion et d'innovation de l'action publique » (avec P. Anton, A.Grimand et M. Boespflug), *Revue Gestion et management public*, vol. 9, n°1, p.37-57. - **Rang 3 Fnege 2019.**

2020 « La gouvernance coopérative, condition du référentiel durable d'une organisation ?, *La Revue des Sciences de gestion* (avec H. Chebbi, P. Pasquet), 2020/6, n°306. **Rang 4 Fnege 2019.**

2020 « Contributions de l'espace de concertation à la régulation conjointe. Le cas de Vialeter » (avec S. Bellini), @grh, 2020/2, n°35. - **Rang 3 Fnege 2019.**

2020 « Entrepreneurs institutionnels, outils et stratégies de légitimation d'un service des Ressources Humaines (avec E. Oiry), *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 2020/4, n°41, vol. 9. - **Rang 3 Fnege 2019.**

2017 « Unravelling the link between creativity and individual entrepreneurial behaviour: the moderating role of Islamic work ethics », *International Journal of Entrepreneurship and Small Business* (avec W. Omri, K. Randerson). – **rang C Hceres edition 2017.**

■ **Revue scientifique à comité de lecture**

2020 Coordination du numéro spécial sur les impacts des nouvelles technologies sur les systèmes de santé, *Revue Marché et Organisations* (avec C. Thebaut). Formalisation de l'introduction + Interview du Dr Fabrice Denis, Oncologue à l'Institut de cancérologie Jean Bernard du Mans, Concepteur de MOOV CARE® sur « Les applications numériques en santé à l'épreuve du circuit de fixation de prix et de remboursement des produits de santé, l'exemple de MOOV CARE® », 2020/2, n°38.

■ **Revues professionnelles ou blogs**

2021, Katalin Kariko, « l'étoile montante » de la médecine ? ou comment affronter le conservatisme des pairs (avec I. Chalamon), *Blog d'Alternatives Economiques* publié le 17/02/2021. <https://blogs.alternatives-economiques.fr/reseauinnovation/2021/02/17/katalin-kariko-l-etoile-montante-de-la-medecine-ou-comment-affronter-le-conservatisme-des-pairs>

■ **Chapitres d'ouvrage**

2022, Le management des compétences in Benzerafa-Alilat M., Orange G., Lamarque D., *Encyclopédie du management public*.

2021, Herbert Alexander Simon, La dimension cognitive dans la prise de décision administrative et l'analyse des politiques publiques in Chatelain-Ponroy S., Gilbert P., Rival M., Burlaud A., *Les grand auteurs en management public*, Editions EMS (publication prévue fin août).

2021, Innovative behavior at work, chap. 51 in Uzunidis D., Kasmi F., Adatto L., *Innovation Economics, Engineering and Management Handbook*, vol. TE Wiley, June, ISBN: 9781786304568

■ **Colloques scientifiques avec actes**

2025 « How does Entrepreneurial Ecosystem shape Business Model Innovation of Startups » (avec S. Thabti, W. Omri et A. Omri), 14ème Congrès de l'Académie de l'entrepreneuriat et de l'innovation, juin 2025.

2024 « Business model innovation of startups : systematic literature » (avec S. Thabti, W. Omri et A. Omri), EURAM 2024, Bath.

2019 « Développer la reconnaissance et la spiritualité au travail pour favoriser les comportements innovants et la performance individuelle au travail », 8ème Colloque Santé Innovons pour innover: savoir mobiliser de nouveaux outils conceptuels et méthodologiques pour transformer durablement le champ de la santé, Marseille, Mai (avec W. Omri, I. Chalamon, A. Amri).

2018 « Les espaces de concertation comme levier de prise en charge des paradoxes de l'action publique. Le cas du déploiement d'un projet structurant au sein du pôle santé / seniors d'une collectivité locale », Congrès AGRH, Lyon, octobre (avec P. Anton, A. Grimand, S. Bellini, M. Boespflug).

2018 « Piloter le changement par un projet sur les valeurs managériales : Contribution des espaces de concertation comme instrument de gestion et d'innovation de l'action publique », AIRMAP, Biarritz, Juin (avec P. Anton, A. Grimand, M. Boespflug).

2016 « Le processus de légitimation d'un service RH. Le cas de la mise en place d'une GPEC dans une grande ville », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec E. Oiry).

2016 « Discretionary behaviours : Antecedents and Effects on Employee's Job Performance », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec W. Omri, A. Amri et V. Chagué).

2016 « L'interaction « vie privée - vie au travail ». Approfondissement des antécédents et des conséquences d'une vision combinée conflit / enrichissement », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec C. Falcoz, A. Farah et C. Bentalab).

2016 « Les identités au travail : conceptualisation, mesure et influence sur les comportements de citoyenneté organisationnelle et d'innovation. L'étude d'une coopérative », Colloque Etienne Thil (avec M. Boespflug, V. Chagué).

ACTIVITES ENCADREMENT DOCTORAL ET JURY DE THESE ET DE HDR

Encadrement de thèses	4 soutenues- 2 en cours	Waleed Omri, Amina Amri, Ahlem Dhahri : thèses soutenues (co-tutelle). Emmanuelle Gallin (CIFRE). Salsabil Thabti et Pierre Valentini (en cours).
Participation à des jurys de thèse	4	Rapporteur (2), Suffragant (2)

Thèses soutenues

- 1)Waleed Omri, Three essays on individual innovation behavior in SMEs : managerial characteristics corporate governance and corporate performance (avec J.C. Mathé et R. Chkoundali). Thèse soutenue en 2013.
- 2)Amina Amri, Reconnaissance au travail et comportements discrétionnaires : comportement d'entraide et comportement d'innovation auprès du personnel infirmier tunisien (avec A. Rivet et A. Ben Hamouda). Thèse soutenue le 05/10/2016.
- 3)Ahlem Dhahri, Resilience Through Sustainability : A Tripartite Study on Supplier Selection in Emerging Market SME Supply Chains (co-tutelle). Thèse soutenue en 2026.
- 4)Emmanuelle Gallin-Baybarz, Le rôle des croyances dans la genèse et le maintien des troubles psychologiques en organisation. Intervenir sur les processus d'appropriation des croyances dans une approche systémique stratégique (contrat CIFRE). Thèse soutenue en 2026.

Thèses en cours

- 1)Salsabil Thabti, The role of entrepreneurial ecosystem in business model innovation : evidence from Tunisian startup (co-tutelle).
- 2) Pierre Valentini, L'apport de l'approche systémique et stratégique au développement d'une vision prospective dans le pilotage des organisations (avec Ph. Durance).