

**Dietrich Arthur
Randrianantenaina**

**Maître de conférences
Docteur en Sciences de Gestion**

Université de Limoges

Membre de l'équipe de recherche CREOP UR 15561

membre élu au conseil de l'Institut de

Recherche GIO (3 laboratoires : CREOP, LAPE et OMIJ)

Co-responsable de l'axe « Innovation numérique » du

laboratoire CREOP UR 15561



iD (ORCID) : 0000-0001-9128-4413

idHAL : dietrich-arthur-randrianantenaina

in : <https://www.linkedin.com/in/arthur-dietrich-randri/>

✉ : dietrich.randrianantenaina@unilim.fr

POSTES

- 2024 - ... : **Maître de Conférences**
Management des Systèmes d'Information
Université de Limoges
- 2025 - ... : **Membre au conseil de l'Institut de Recherche GIO**
Gouvernance des Institutions et des Organisations (GIO)
regroupe 3 unités de recherche : CREOP, LAPE et OMIJ
Université de Limoges
- 2025 - ... : **Co-responsable de l'axe « Innovation numérique »**
Laboratoire CREOP UR 15561
Université de Limoges
- 2022 - 2024 : **ATER**
Innovation et numérique
IGR IAE Rennes, Université de Rennes
- 2023 - 2024 : **Co-responsable du Diplôme des Étudiants Entrepreneurs (D2E)**
IGR IAE Rennes, Université de Rennes

FORMATIONS

- 2020 - 2023 : **Doctorat en Sciences de Gestion**
Laboratoire LEMNA, Nantes Université
Université de Nantes
Directeur de thèse dirigée : Pr. Éric Milliot
- 2018 - 2019 : **Master Recherche en Sciences de Gestion / D.U**
IAE Poitiers/INSCAE
Université de Poitiers
Mention *très bien* (major des majors 1er sur 362 étudiants)

- 2017 - 2018 : **Master Gestion des Ressources Humaines**
IAE Poitiers/INSCAE
Université de Poitiers
Mention *bien*
- 2013 - 2016 : **Licence en Sciences de Gestion**
ISCAM
Mention *bien*
- 2013 - 2015 : **Diplôme de Technicien Supérieur en Informatique**
CNTEMAD

ENSEIGNEMENTS (national/international)

- 2024 - ... : **Université de Limoges**
IAE Limoges & ENSIL ENSCI
Cours : Management SI - Gestion SI et réseaux - Modélisation des données -
Implantation PGI - Monde numérique - Outils informatiques en cabinet - RH et
outils numériques - RH et outils numériques ...
Niveau : Master/Ingénieur/Licence | Formation initial/alternance/continue
Encadrement de mémoire : Master/Licence (moyenne : 15 par an)
- 2022 - 2024 : **Université de Rennes**
IGR IAE Rennes
Cours : Management digital - Pilotage de projet numérique - Développement -
international et numérique - Stratégie - Veille stratégique - Management de
l'innovation - Connaissance de l'entreprise - ...
Soutenances de mémoire : Master et licence (président et membre du jury)
- 2022 - 2024 : **INSCAE Madagascar**
Cours : Management du changement - Recrutement/Sélection/Rémunération
- e-marketing

EXPERIENCES PROFESSIONNELLES EN ENTREPRISE

- 2019 - 2021 : **Responsable recrutement et fidélisation des talents**
SIPEM BANQUE
2021 (3 mois) : Directeur des ressources humaines par intérim
- 2016 - 2019 : **Consultant en projet et organisation**
IBF

PUBLICATIONS DANS DES REVUES A COMITE DE LECTURE

1. Randrianantenaina D.A., Giraud L., Rabekolo F. (à paraître), Echec de déploiement d'un progiciel de gestion intégré : Le cas de deux organisations à Madagascar, revue **Finance Contrôle Stratégie** (rang 3 FNEGE).
2. Randrianantenaina D.A., Giraud L., Rabekolo F. (2024), Les antécédents organisationnels et culturels du sens au travail à Madagascar, **RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management Homme & Entreprise** (rang 3 FNEGE), vol 13, n°56.
3. Le Rudulier K., Randrianantenaina D. A. et Schoch P. (2024), « L'analyse de l'écosystème entrepreneurial de l'e-santé sur le territoire de la région Bretagne : réalisation d'une cartographie », **Management & Avenir Santé** (EM FNEGE), n°11 (1), p. 41 à 64.
4. Guillet O., Volia J-C et Randrianantenaina D. A. (2024), « Multinationale et gestion du fait religieux: du global au local, étude exploratoire d'Orange Madagascar », **Management & Sciences Sociales** (rang 4 FNEGE), n°37(2), p.165 à 185.
5. Randrianantenaina, D. A., Giraud L. et Rabekolo F. (2024), « Le rôle de la Fonction RH dans la Mise en place d'un ERP à Madagascar », **@GRH** (actuellement rang 2 FNEGE), n°47, p. 43 à 70.

REGARDS CROISES

1. Randrianantenaina, D. A. (2026), « Travail sous pression algorithmique : l'émergence d'une violence invisible des outils numériques et des IA ». **Question(s) de Management** (rang 4 FNEGE), n°57 p.183
2. Randrianantenaina, D. A. (2025), « Les managers, préparez-vous à l'obsolescence... ou à l'évolution ». **Question(s) de Management** (rang 4 FNEGE), n°56 p.194
3. Randrianantenaina, D. A. (2025), « Vers une logistique intelligente, humaine et responsable ». **Question(s) de Management** (rang 4 FNEGE), n°55 p.271
4. Randrianantenaina, D. A. (2025), « PME et ETI familiales : l'art subtil d'associer héritage et innovation ». **Question(s) de Management** (rang 4 FNEGE), n°54 p.199
5. Randrianantenaina, D. A. (2025), « Qualité empêchée : quand vouloir bien faire mène au désengagement ». **Question(s) de Management** (rang 4 FNEGE), n°53 p.231

CHAPITRES D'OUVRAGE

1. Randrianantenaina, D. A. (2025), Improvisation par le bricolage et le shadow IT pour faire face à la rigidité des outils de gestion : Cas des progiciels dans les grandes entreprises à Madagascar. In Afrique Atlantique: Vol. Tome VIII. Quelle recherche sur et pour l'innovation en afrique (s) ? **Editions EMS**, p. 234-255

2. Randrianantenaina, D. A. (2025), « La place de la GRH dans la digitalisation des organisations en contexte interculturel : le cas de l'ERP des firmes multinationales implantées à Madagascar », Collection Atlas AFMI, **Ed. Vuibert**, p. 125-143.

CAS PEDAGOGIQUE

Randrianantenaina, D. A. (à paraître), Cas CHU Bellerive - « L'intelligence artificielle au cœur du diagnostic en imagerie médicale », dans *Panser et Penser la santé autrement*, **Editions EMS**

REVUES PROFESSIONNELLES, MEDIATIONS SCIENTIFIQUES ET INTERVENTIONS DANS LES MEDIAS

1. Randrianantenaina, D. A. (2025) « L'usage caché des intelligences artificielles par les salariés : shadow AI, innovations ou risques ? ». [Alternatives économiques, blog du Réseau de Recherche sur l'Innovation \(RRI\)](#)
2. Randrianantenaina, D. A. (2025) « [les impact de l'IA sur nos territoires](#) », interview à la radio LE GRAL - Le Groupement Les Radios ASSO. Libres en Limousin et Périgord

CONFERENCES/COLLOQUES

1. Randrianantenaina D. A. (2025), « Quand l'innovation devient un risque : enjeux et stratégies de contrôle du shadow AI », 30^{ème} conférence de l'Association Information & Management (AIM)
2. Randrianantenaina D. A. (2025), « Numérique et émancipation des salariés au travail : analyse des cas d'intégration des ERP », 30^{ème} conférence de l'Association Information & Management (AIM)
3. Randrianantenaina D. A. (2024) « Progiciel de gestion intégré (PGI), un outil numérique de contrôle au détriment de l'émancipation des salariés ? », 35^{ème} Congrès de l'AGRH, Barcelone, 24 octobre 2024
4. Guillet O., Volia J-C., Randrianantenaina D. A. (2024), « Politique de régulation du fait religieux chez orange madagascar: du global au local, résultats d'une étude exploratoire », 35^{ème} Congrès de l'AGRH, Barcelone, 24 octobre 2024
5. Randrianantenaina D. A., Giraud L. et Rabekolo F. (2023), « Création ou perte de sens au travail des salariés, une responsabilité de l'entreprise ? Le cas d'une banque à Madagascar », 34^{ème} Congrès de l'AGRH, Corse, 27 octobre 2023
6. Randrianantenaina D. A. (2023), « La place de la GRH dans la digitalisation des organisations en contexte interculturel : le cas de l'ERP des firmes multinationales implantées à Madagascar », 13^{ème} conférence ATLAS AFMI, Bordeaux, 4 juillet 2023
7. Randrianantenaina D. A. (2022), « Bricolage et *shadows IT* face à la rigidité de l'ERP : cas

des entreprises à Madagascar », 1^{er} colloque ADI, Poitiers, 7 octobre 2022

8. Randrianantenaina D. A., (2022), « Appropriation d'outils en contexte d'implantation d'ERP: cas des grandes entreprises malgaches », 12^{ème} conférence ATLAS AFMI, Nice, 03 mai 2022
9. Randrianantenaina D. A., (2022), « Outil d'analyse stratégique d'appropriation d'ERP », 4^{ème} Workshop doctoral EDGE, Nantes, 19 mai 2022

ACTIVITES DE RELECTURE

Reviewer dans les revues académiques

- RIPME (Revue internationale PME), rang 2 FNEGE
- CAIS (Communications of the Association for Information Systems), rang 3 FNEGE
- Entreprendre et Innover, rang 4 FNEGE

Reviewer dans les associations académiques

- AIM (Association Information et Management)
- AGRH (Association francophone de gestion de ressources humaines)
- Atlas AFMI (Association francophone de management international)
- IFBAE (Institut Franco-Brésilien d'Administration des Entreprises)

COMITE DE SELECTION

2026 : Poste de Maître de conférences en Management - Transition numérique - IA, MCF 0572 (Odysée 260007) – Université de Rennes [membre extérieur à l'établissement]

2026 : Poste de Maître de conférences en logistique, MCF 0969 (Odysée 260676) - Université de Limoges [membre appartenant à l'établissement]

2025 : Poste de Post-doctorat, Post-doctorat sciences de gestion et du management spécialisé en logistique durable, écosystèmes et théorie de la valeur (réf. 2025-2045062) Université de Limoges [membre appartenant à l'établissement]

PRIX ET DISTINCTIONS

2025 : Lauréat du **Prix bonus Réseau de Recherche sur l'Innovation (RRI)**

Sujet : Le bricolage numérique comme moteur d'innovation frugale pour un développement territorial durable

Financeurs : Banque de France, AUF (Agence Universitaire de la Francophonie), RRI (Réseau de Recherche sur l'Innovation)

2021 : Lauréat du **Prix du public - Ma Thèse en 180 secondes**

Édition 2021 à Madagascar

Sur 17 doctorants en phase finale nationale et plus de 40 en phase de qualification

2020 : **Major des majors** de la promotion 2018 - 2019

IAE de Poitiers /INSCAE, Mention très bien (1er sur 362 étudiants)

2020 : **Major de promotion** - Master Recherche en Sciences de gestion (2018 - 2019)

IAE de Poitiers /INSCAE

Mention très bien (1er sur 7 étudiants)