



Audrey BECUWE

Maître de Conférences HDR, Université de Limoges
Docteure en sciences de gestion et du management
Membre de l'Équipe de recherche CREOP EA 4332
Membre associée au CeReS

(PRINCIPAUX) TITRES ET DIPLOMES

2016, Comprendre les dynamiques organisationnelles. Propositions pour un cadre d'analyse. **Habilitation à Diriger des Recherches**. Garant : Pr. Martine Brasseur. Soutenance le 24 Novembre, Université de Limoges.
2006, L'institutionnalisation de la gestion des compétences dans les communes françaises, **Thèse de doctorat**. Directeur : Pr. Alain Roger. Soutenance le 21 novembre, Université Lyon 3. Mention Très Honorable avec les félicitations du jury (arrêté du 7 août 2006).

RESPONSABILITES SCIENTIFIQUES

Coordinatrice du prix de thèse de l'ARIMHE (avec F. Pierson).
Porteuse de projet du 5^{ème} Colloque ARIMHE « Ethique et Management de la Santé » - 25 novembre 2016 à l'IAE Limoges (voir : <http://www.unilim.fr/colloqueethiquesante>).
Membre fondatrice de l'Association pour la Recherche Interdisciplinaire sur le Management des Entreprises (ARIMHE).

CONTRATS & COLLABORATIONS DE RECHERCHE

2016-2018 – Projet Concerto-s (concertation organisation santé). Recherche-ingéniérique avec le CEREGE Poitiers, la ville de Limoges, et avec le soutien du Fonds National de Prévention.

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

2015-2019, Membre élue au Conseil de Gestion de l'IAE Limoges.

RESPONSABILITES PEDAGOGIQUES

2016-2018, Chargée de mission Innovation Pédagogique, IAE Limoges.
2016, Directrice des Etudes, IAE Limoges (janvier-août).

ENSEIGNEMENTS AU NIVEAU NATIONAL

Gestion des ressources humaines, Gestion des compétences, Communication intra-organisationnelle, Méthodes de recherche, Théories managériales de l'innovation.
Dans plusieurs composantes de l'université (IAE, FDSE, Faculté de Pharmacie), de la Licence 3 au Master 2.

ACTIVITES EDITORIALES

Membre du Comité de rédaction de la revue Marché et Organisations, RRI – Réseau Recherche sur l'Innovation.
Membre du Comité de rédaction des numéros 25 (2017) et 21 (2016) de la revue RIMHE.
Rapporteuse occasionnel de plusieurs revues dont la Revue Française de Gestion, la Revue Canadienne des Sciences de l'Administration, la revue @grh, la revue Gestion et Management Public.

PRIX ET RECOMPENSES, MEDAILLES, AUTRES

2007, Lauréate du prix de thèse en Sciences économiques et de gestion de l'Université Jean-Moulin Lyon 3.

2007, Lauréate du Top cas CCMP n° H0520 (avec C. Falcoz)

2007, Lauréate du Top cas CCMP n°H0521 (avec C. Falcoz)

PUBLICATIONS

▪ Revues scientifiques à comité de lecture classées HCERES – Publications pour la période 2021-2015

A paraître. Papier pré-publié sur CAIRN « Fostering innovative workplace behaviour through employee recognition : the mediating role of helping behavior » (avec W.Omri, I. Chalamon, A. Amri, S. Kovalev), *Journal of Innovation Economics & Management*, DOI 10.3917/jie.pr1.0105. - **rang 4 CNRS 2019, rang 3 Fnege 2019, rang B HCERES 2020.**

2022 « Les espaces de concertation comme levier de prise en charge des paradoxes de l'action publique en contexte de projet », *Revue internationale de psychosociologie et de gestion des comportements organisationnels* (avec P.Anton, A.Grimand, S. Bellini et M. Boespflug), vol. 27, p. 133-155. - **rang 4 Fnege 2019, rang C HCERES 2020.**

2021 « Piloter le changement par un projet sur les valeurs managériales : contribution des espaces de concertation comme instrument de gestion et d'innovation de l'action publique » (avec P. Anton, A.Grimand et M. Boespflug), *Revue Gestion et management public*, vol. 9, n°1, p.37-57. - **rang 3 Fnege 2019, rang B HCERES 2020.**

2020 « La gouvernance coopérative, condition du référentiel durable d'une organisation ?, *La Revue des Sciences de gestion* (avec H. Chebbi, P. Pasquet), 2020/6, n°306. **rang 4 Fnege 2019, rang C HCERES 2020)**

2020 « Contributions de l'espace de concertation à la régulation conjointe. Le cas de Vialeter » (avec S. Bellini), *@grh*, 2020/2, n°35. - **rang 3 Fnege 2019, rang B HCERES 2020.**

2020 « Entrepreneurs institutionnels, outils et stratégies de légitimation d'un service des Ressources Humaines (avec E. Oiry), *RIMHE : Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise*, 2020/4, n°41, vol. 9. - **rang 3 Fnege 2019, rang B HCERES 2020.**

2017 « Unravelling the link between creativity and individual entrepreneurial behaviour: the moderating role of Islamic work ethics », *International Journal of Entrepreneurship and Small Business* (avec W. Omri, K. Randerson). – **rang C Hceres edition 2017.**

▪ Revue scientifique à comité de lecture

2020 Coordination du numéro spécial sur les impacts des nouvelles technologies sur les systèmes de santé, *Revue Marché et Organisations* (avec C. Thebaut). Formalisation de l'introduction + Interview du Dr Fabrice Denis, Oncologue à l'Institut de cancérologie Jean Bernard du Mans, Concepteur de MOOVOCARE® sur « Les applications numériques en santé à l'épreuve du circuit de fixation de prix et de remboursement des produits de santé, l'exemple de MOOVOCARE® », 2020/2, n°38.

▪ Revues professionnelles ou blogs

2021, Katalin Kariko, « l'étoile montante » de la médecine ? ou comment affronter le conservatisme des pairs (avec I. Chalamon), *Blog d'Alternatives Economiques* publié le 17/02/2021. <https://blogs.alternatives->

economiques.fr/reseauinnovation/2021/02/17/katalin-kariko-l-etoile-montante-de-la-medecine-ou-comment-affronter-le-conservatisme-des-pairs

- **Chapitres d'ouvrage**

A paraître. Le management des compétences in Benzerafa-Alilat M., Orange G., Lamarque D., *Encyclopédie du management public*.

2021, Herbert Alexander Simon, La dimension cognitive dans la prise de décision administrative et l'analyse des politiques publiques in Chatelain-Ponroy S., Gilbert P., Rival M., Burlaud A., *Les grand auteurs en management public*, Editions EMS (publication prévue fin août).

2021, Innovative behavior at work, chap. 51 in Uzunidis D., Kasmi F., Adatto L., *Innovation Economics, Engineering and Management Handbook*, vol. 1, ISTE Wiley, June, ISBN: 9781786304568

- **Colloques scientifiques avec actes**

2019 « Développer la reconnaissance et la spiritualité au travail pour favoriser les comportements innovants et la performance individuelle au travail », 8ème Colloque Santé Innovons pour innover: savoir mobiliser de nouveaux outils conceptuels et méthodologiques pour transformer durablement le champ de la santé, Marseille, Mai (avec W. Omri, I. Chalamon, A. Amri).

2018 « Les espaces de concertation comme levier de prise en charge des paradoxes de l'action publique. Le cas du déploiement d'un projet structurant au sein du pôle santé / seniors d'une collectivité locale », Congrès AGRH, Lyon, octobre (avec P. Anton, A. Grimand, S. Bellini, M. Boespflug).

2018 « Piloter le changement par un projet sur les valeurs managériales : Contribution des espaces de concertation comme instrument de gestion et d'innovation de l'action publique », AIRMAP, Biarritz, Juin (avec P. Anton, A. Grimand, M. Boespflug).

2016 « Le processus de légitimation d'un service RH. Le cas de la mise en place d'une GPEC dans une grande ville », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec E. Oiry).

2016 « Discretionary behaviours : Antecedents and Effects on Employee's Job Performance », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec W. Omri, A. Amri et V. Chagué).

2016 « L'interaction « vie privée - vie au travail ». Approfondissement des antécédents et des conséquences d'une vision combinée conflit / enrichissement », Congrès AGRH, 19-21 octobre, Strasbourg (avec C. Falcoz, A. Farah et C. Bentaleb).

2016 « Les identités au travail : conceptualisation, mesure et influence sur les comportements de citoyenneté organisationnelle et d'innovation. L'étude d'une coopérative », Colloque Etienne Thil (avec M. Boespflug, V. Chagué).

ACTIVITES ENCADREMENT DOCTORAL ET JURY DE THESE ET DE HDR

Encadrement de thèses	2 soutenues- 1 en cours	Waleed Omri et Amina Amri : thèses soutenues (co-directions). Ahlem Dhahri : thèse en cours (co-direction).
Participation à des jurys de thèse	2	Rapporteur (1), Suffragant (1)