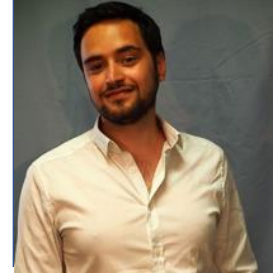


Zilacene Dekli
Maître de Conférences, section 06, IAE, Université de Limoges
Membre de l'Équipe de recherche CREOP EA 4332
Qualification 2021
Recrutement poste n°0824



CV daté du 21/09/2021

TITRES ET DIPLOMES

2019 Doctorat en sciences de gestion, sous la direction d'Ariel Mendez, Professeure des Universités, LEST (Aix-Marseille Université, CNRS)

2014 Master Gestion des ressources humaines, parcours « Dynamique de organisations, travail et ressources humaines (Aix-Marseille Université)

RESPONSABILITES INSTITUTIONNELLES

2016-2019 Représentants des doctorants au conseil de l'École Doctorale 372 des sciences économiques et de gestion (Aix-Marseille Université)

ENSEIGNEMENTS

Human resources and digital skills

IAE Limoges M2 MI, CM (9h) et TD (9h)

Méthodes de recherche

IAE Limoges M2 MESS, TD (7h)

GRH

IAE Limoges Licence professionnelle Parcours ECTP, CM (12h) et TD (12h)

Entreprises et société

FDSE Limoges Licence 1, CM (18h)

Management des entreprises

FDSE Limoges Licence 1, CM (18h)

Fondements des organisations (parcours international)

FDSE Limoges Licence 2, CM (18h)

Human resources

FDSE Limoges Licence 2, CM (18h)

AUTRES ENSEIGNEMENTS DISPENSÉS

Management stratégique, Bases de gestion, Conduite d'études de marché, Projet personnel et professionnel, Protocole de recherche en management, Sociologie du sport, Communication digitale des organisations sportives

Licence 2, Licence 3 et Master 1, CM + TD (Faculté des sciences du sport, Aix-Marseille Université)

GRH, Projet et professionnalisation, Diagnostic stratégique, Acteurs de l'économie, Monnaie, finance et institution

Licence 1, Licence 2, Licence 3 et Master 1, CM + TD (Faculté d'économie et de gestion, Aix-Marseille Université)

PUBLICATIONS

Tableau de synthèse	Publié	Informations complémentaires	2015-2021
Revue à comité de lecture	2	RIMHE, HCERES (B) Gestion 2000, HCERES (C)	2 articles
Colloques scientifiques avec actes	5	Congrès de l'AGRH Colloque du RT18 « Relations Professionnelles »	5 communications
Revue professionnelle et sites un.	3	theconversation.com	3 articles
Conférences / séminaires	2	Séminaire du LEST	2 séminaires

1. LISTE CLASSEE DES PUBLICATIONS

▪ Revues scientifiques à comité de lecture classées HCERES

Dekli Z., Chakor T. (2021), « Pérenniser un dispositif de prévention des risques psychosociaux au travail : mission impossible ? Le cas d'un observatoire au sein d'un organisme de recherche », *Revue Interdisciplinaire Management, Homme & Entreprise (RIMHE)*, vol.10, n°44, p. 3-26 (FNEGE rang 3 – HCERES rang B)

Dekli Z. (2021), « La construction de la légitimité d'un dispositif de gestion à travers son processus d'appropriation : le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme public de recherche », *Gestion 2000*, vol.38, n°1, p. 117-142 (FNEGE rang 4 – HCERES rang C)

▪ Colloques scientifiques avec actes

Retsin C., Beton L., **Dekli Z.** (2021), « L'engagement au travail en temps de crise sanitaire : quelles pratiques de gestion des ressources humaines (GRH) dans les associations », *32^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Paris, 13-15 octobre

Vuilmet A., **Dekli Z.** (2021), « Lutter contre les résistances limitant l'appropriation des outils de l'égalité professionnelle : l'apport de la théorie du noyau central d'Abrieu (1976) », *31^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Tours, 3-5 mars

Dekli Z. (2021), « Expliquer les difficultés d'un dispositif de prévention. Le processus de traduction inachevé au sein d'un observatoire des RPS », *31^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Tours, 3-5 mars

Dekli Z. (2017) « Des outils de gestion en quête de légitimité : les observatoires. Le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme de recherche. », *31^{ème} Congrès de l'Association francophone de Gestion des Ressources Humaines (AGRH)*, Aix-en-Provence, 11-13 octobre

Dekli Z. (2015) « L'institutionnalisation des observatoires sociaux : quels enjeux pour les acteurs d'une organisation ? », *Colloque du RT18 "Relations Professionnelles"*, Aix-en-Provence, 28-29 mai

▪ Conférences /séminaires invités

Dekli Z. (2016), « Les conditions et les modalités de mise en œuvre des observatoires dans les organisations », *Séminaire général du LEST*, Aix-en-Provence, 14 novembre

Kornig C., Arnoud J., **Dekli Z.** (2014), « Évolutions des métiers de l'enseignement supérieur et de la recherche : quels effets sur le travail ? », *Journée annuelle du LEST*, Aix-en-Provence, 2 juillet

▪ Revues professionnelles et sites de recherche universitaires

Dekli Z., Chakor T. (2020), « La gestion du stress des salariés, le grand enjeu du post-confinement en entreprise », *The Conversation*, <https://theconversation.com/la-gestion-du-stress-des-salaries-le-grand-enjeu-du-post-confinement-en-entreprise-138179>

Dekli.Z. (2020), « Observatoires des métiers, observatoires des conditions de travail à quoi ça sert ? », *The Conversation*, <https://theconversation.com/observatoires-des-metiers-observatoires-des-conditions-de-travail-a-quoi-ca-sert-143117>

Chakor T., **Dekli Z.** (2020), « Votre patron a-t-il le droit de vous espionner lorsque vous télétravaillez ? », *The Conversation*, <https://theconversation.com/votre-patron-a-t-il-le-droit-de-vous-espionner-lorsque-vous-teletravaillez-146850>

Thèse

Dekli Z. (2019). *Le processus de légitimation intra-organisationnelle d'un dispositif de gestion à l'épreuve des logiques institutionnelles. Le cas d'un observatoire des métiers dans un organisme public de recherche* [thèse de doctorat, Aix-Marseille Université]

Sous la direction du Professeur : Ariel Mendez, Aix-Marseille Université

Rapporteurs : Géraldine Schmidt, Professeur des Universités, Université Paris 1 Panthéon Sorbonne
Ewan Oiry, Professeur, Université du Québec

Suffragants : Martine Brasseur, Professeur des Université, Université Paris-Descartes
Tarik Chakor, Maître de Conférences, Université Savoie-Mont Blanc

Mémoire de recherche

Dekli Z. (2014). *Les enjeux autour de l'institutionnalisation de la prévention de la santé au travail dans les organisations. Le cas d'un observatoire des risques psychosociaux dans un établissement public de recherche* [mémoire de recherche, Aix-Marseille Université]