

# SE FORMER EN ALTERNANCE A L'UNIVERSITE

## COMPARATIF DES DISPOSITIFS

| CONTRAT D'APPRENTISSAGE   | CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION   |
|---|---|
| <b>Public concerné</b>  |   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes de 16 à 29 ans révolus</li> <li>Sans limite d'âge pour les personnes reconnues en situation de handicap</li> </ul>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>Jeunes de 16 ans à 26 ans</li> <li>Personne ≥ 26 ans demandeur d'emploi</li> <li>Bénéficiaires d'un contrat unique d'insertion (CUI),</li> <li>Bénéficiaires de RSA, AAH...</li> </ul> |
| <b>Durée du contrat</b>   |   |
| CDD de 6 mois à 3 ans   | CDD de 6 à 12 mois, possible jusqu'à 24 mois<br>CDI   |
| <b>Caractéristiques de la formation</b>   |   |
| Formation diplômante de 400 heures de cours par an minimum, dans un CFA<br>Tutorat dans l'entreprise obligatoire  | Formation diplômante ou qualifiante de 150 heures de cours par an minimum<br>Tutorat dans l'entreprise obligatoire  |
| <b>Employeurs concernés</b>   |   |
| Entreprises du secteur privé<br>Secteur public non-industriel et commercial<br>Milieu associatif et professions libérales   | Employeurs du secteur marchand et non-marchand<br>Sauf Etat, collectivités locales et établissements publics à caractère administratif  |
| <b>Statut</b>   |   |
| Etudiant salarié/ Apprenti  | Salarié en formation continue   |
| <b>Aides aux alternants</b>   |   |
| Aide Régionale annuelle au transport<br>Aide Régionale à la restauration<br>Statut étudiant : accès CROUS<br>Aide à l'hébergement MOBILJEUNE<br>Rémunération non imposable dans la limite d'un SMIC annuel<br>Avantages salariés si accords dans l'entreprise   | Mobili-Jeunes : jusqu'à 100 € par mois pour payer son loyer pour les moins de 30 ans  |
| <b>Financement de la formation</b>  |   |
| Taxe d'apprentissage et financement Région  | OPCO de l'employeur (Organisme Paritaire Collecteur Agréé)  |
| <b>Aides à l'employeur</b>  |   |
| <b>Prime</b> versée par la Région aux entreprises ≤ 11 salariés : ≥ 1000€ /an<br><b>Aide au recrutement</b> pour les entreprises ≤ 250 salariés : 1000€ / apprenti supplémentaire ou pour un premier apprenti<br><b>Crédit d'impôt</b> : diplôme préparé d'un niveau inférieur ou égal au DUT – Cas général 1600€ / apprenti<br><b>Exonération totale ou partielle de cotisations sociales</b> selon la taille de l'entreprise<br><b>Système d'allègement de la Taxe d'apprentissage</b> pour les entreprises ≤ 250 salariés si le quota d'alternants >5%<br><b>Aide financière au contrat de génération</b> pour un recrutement en CDI dans les entreprises ≤ 300 salariés : 4000€ / an pendant 3 ans<br><b>Aide supplémentaire</b> en cas d'embauche d'un travailleur handicapé | <b>Abattements</b> sur les bas salaires<br><br><b>Aide</b> à l'embauche d'un demandeur d'emploi de + de 26 ans<br><br><b>Aides spécifiques</b> pour l'embauche d'une personne handicapée, ou d'un salarié de plus de 45 ans   |

## Vos contacts alternance

### Apprentissage :

#### GFTLV

Campus des Jacobins  
88 rue Du Pont St Martial  
87000 Limoges  
Tél. 05 55 14 90 70  
Mél : [cfasup@unilim.fr](mailto:cfasup@unilim.fr)  
Contrats de  
professionnalisation :  
[dfc@unilim.fr](mailto:dfc@unilim.fr)

### Professionnalisation et Apprentissage

#### IUT du Limousin :

#### Formation Continue Relations Entreprises

#### Alternance

12 allée André Maurois  
87065 Limoges cdx  
Tél. 05 55 43 43 95  
Mél : [iut-entreprises@unilim.fr](mailto:iut-entreprises@unilim.fr)

