

TAUX DE REPONSE

| Niveau | Formations | Envois | npai | Envois - npai | Reçus | taux de réponse | F | H | % de Filles reçus | % de Filles population |
|----------------|--|--------|------|------------------|-------|--------------------|----|----|-------------------------|------------------------------|
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | 16 | 1 | 15 | 9 | 60% | 0 | 9 | 0% | 6% |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | 13 | | 13 | 8 | 62% | 4 | 4 | 50% | 54% |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | 5 | | 5 | 4 | 80% | 3 | 1 | 75% | 80% |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | 15 | | 15 | 8 | 53% | 2 | 6 | 25% | 20% |
| | Responsable en Commerce International | 8 | | 8 | 3 | 38% | 2 | 1 | 67% | 63% |
| | Manager Commercial | 15 | | 15 | 10 | 67% | 7 | 3 | 70% | 80% |
| | Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG) | 8 | 1 | 7 | 7 | 100% | 5 | 2 | 71% | 63% |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | 13 | 1 | 12 | 6 | 50% | 1 | 5 | 17% | 23% |
| | Licence Prof. Travaux Publics | 16 | | 16 | 14 | 88% | 1 | 13 | 7% | 13% |
| | Licence Prof. Projeteur Structures* | 1 | | 1 | 0 | 0% | 0 | 0 | 0% | 0% |
| | Licence Prof. Management Relation Client* | 3 | | 3 | 2 | 67% | 1 | 1 | 50% | 33% |
| | Licence Prof. Electricité et Electronique* | 2 | | 2 | 2 | 100% | 0 | 2 | 0% | 0% |
| Licence STAPS* | 3 | | 3 | 3 | 100% | 0 | 3 | 0% | 0% | |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et distribution | 21 | 2 | 19 | 12 | 63% | 8 | 4 | 67% | 62% |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | 11 | 1 | 10 | 3 | 30% | 3 | 0 | 100% | 64% |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes | 12 | 1 | 11 | 8 | 73% | 3 | 5 | 38% | 50% |
| Total | | 162 | 7 | 155 | 99 | 64% | 40 | 59 | 40% | 43% |

* section « Métiers Divers »

npai = n'habite pas à l'adresse indiquée

SITUATION au 1^{er} FEVRIER 2011

| Niveau | Formations | En emploi | | | | | Poursuite d'études | Sans emploi | Total |
|---|--|-----------|-----|------------------------|-------------|------|-----------------------|----------------|------------|
| | | CDD | CDI | Création entreprise | Total | % | | | |
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | 1 | 6 | 1 | 8 | 89% | 1 | | 9 |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | | 7 | | 7 | 88% | | 1 | 8 |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | 2 | 1 | | 3 | 75% | | 1 | 4 |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | 2 | 1 | | 3 | 38% | 4 | 1 | 8 |
| | Responsable en Commerce International | | 1 | | 1 | 33% | | 2 | 3 |
| | Manager Commercial | 2 | 8 | | 10 | 100% | | | 10 |
| | Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) | 4 | 3 | | 7 | 100% | | | 7 |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | | 5 | | 5 | 83% | | 1 | 6 |
| | Licence Prof. Travaux Publics | 2 | 8 | | 10 | 71% | 2 | 2 | 14 |
| | Licence Prof. Management Relation Client | 1 | | | 1 | 50% | 1 | | 2 |
| Licence Prof. Electricité et Electronique | | 2 | | 2 | 100% | | | 2 | |
| Licence STAPS | 2 | | | 2 | 67% | 1 | | 3 | |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et distribution | 2 | 9 | | 11 | 92% | | 1 | 12 |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | | 2 | | 2 | 67% | | 1 | 3 |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes | 1 | 5 | | 6 | 75% | 2 | | 8 |
| TOTAL | | 19 | 58 | 1 | 78 | | 11 | 10 | 99 |
| | | 24% | 74% | 1% | | | | | |
| | | | | | 79 % | | 11 % | 10 % | 100 |

MOBILITE PROFESSIONNELLE

| Niveau | Formations | Emploi en Limousin | Emploi Hors Limousin | Total | Embauche dans l'entreprise d'accueil | |
|------------|--|--------------------|----------------------|--------------|--------------------------------------|-------------|
| | | | | | | |
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | | 8 | 8 | 4 | 50% |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | | 7 | 7 | 3 | 43% |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | 2 | 1 | 3 | 3 | 100% |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | 2 | 1 | 3 | 2 | 67% |
| | Responsable en Commerce International | 1 | | 1 | 1 | 100% |
| | Manager Commercial | 8 | 2 | 10 | 5 | 50% |
| | Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) | 7 | | 7 | 5 | 71% |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | 2 | 3 | 5 | 3 | 60% |
| | Licence Prof. Travaux Publics | | 10 | 10 | 9 | 90% |
| | Licence Prof. Management Relation Client | | 1 | 1 | 1 | 100% |
| | Licence Prof. Electricité et Electronique Licence STAPS | 2 | 2 | 2 | 2 | 100% |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et distribution | 9 | 2 | 11 | 5 | 45% |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | 2 | | 2 | 1 | 50% |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes | 4 | 2 | 6 | 5 | 83% |
| | TOTAL | 39 | 39 | 78 | 50 | 64 % |
| | | 50 % | 50 % | 100 % | | |

SALAIRE MENSUEL salaires nets, primes comprises (1)

| Niveau | Formations | salaire mini | salaire maxi | moyenne salaire | femme | homme |
|------------|--|--------------|--------------|-----------------|----------------|----------------|
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | 600 € | 2 500 € | 2 140 € | | 2 140 € |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | 1 267 € | 2 000 € | 1 649 € | 1 609 € | 1 701 € |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | 1 100 € | 1 850 € | 1 457 € | 1 260 € | 1 850 € |
| | Moyenne niveau 1 | | | 1 817 € | 1 493 € | 1 994 € |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | 1 280 € | 1 570 € | 1 438 € | | 1 438 € |
| | Responsable en Commerce International | 1 400 € | 1 400 € | 1 400 € | | 1 400 € |
| | Manager Commercial | 1 032 € | 2 300 € | 1 472 € | 1 454 € | 1 600 € |
| | Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) | 1 227 € | 1 600 € | 1 351 € | 1 364 € | 1 300 € |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | 1 140 € | 1 800 € | 1 348 € | | 1 348 € |
| | Licence Prof. Travaux Publics | 1 000 € | 1 800 € | 1 514 € | 1 650 € | 1 497 € |
| | Licence Prof. Management Relation Client | 1 500 € | 1 500 € | 1 500 € | 1 500 € | |
| | Licence Prof. Electricité et Electronique Licence STAPS | 1 478 € | 1 500 € | 1 489 € | | 1 489 € |
| | Moyenne niveau 2 | | | 1 444 € | 1 445 € | 1 443 € |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et de distribution | 624 € | 1 700 € | 1 137 € | 959 € | 1 450 € |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | | | | | |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes | 1 070 € | 4 500 € | 1 223 € | 1 124 € | 1 530 € |
| | Moyenne niveau 3 | | | 1 223 € | 996 € | 1 484 € |

(1) Moyenne des salaires calculée

- Hors auto entrepreneur (Ingénieur Informatique 600€)
- hors 2 contrats de professionnalisation (DCG 950€, 1 250 €)
- hors salaire Technicien Ventes (VRP 4 500 €)
- 3 CDI de 20 h (Gestionnaire commercial)

CLASSIFICATION PROFESSIONNELLE

| Niveau | Formations | Manœuvre ouvrier spécialisé | Ouvrier qualifié ou hautement qualifié | Employé | Technicien dessinateur VRP | Agent de maîtrise | Ingénieur cadre | Autre | Total |
|-------------------------|--|-----------------------------------|---|-----------|----------------------------------|-------------------------|--------------------|----------|-----------|
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | | | | | | 7 | 1 | 8 |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | | | 3 | 1 | 1 | 2 | | 7 |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | | | 2 | | | 1 | | 3 |
| Total niveau I | | | | 5 | 1 | 1 | 10 | 1 | 18 |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | | | 1 | 2 | | | | 3 |
| | Responsable en Commerce International | | | 1 | | | | | 1 |
| | Manager Commercial | | | 8 | 2 | | | | 10 |
| | Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) | | | 6 | | 1 | | | 7 |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | | 1 | 2 | | 1 | 1 | | 5 |
| | Licence Prof. Travaux Publics | | | 1 | 5 | 4 | | | 10 |
| | Licence Prof. Management Relation Client | | | 1 | | | | | 1 |
| | Licence Prof. Electricité et Electronique | | | | 2 | | | | 2 |
| Licence STAPS | | | 2 | | | | | 2 | |
| Total niveau II | | 1 | | 22 | 11 | 6 | 1 | | 41 |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et distribution | | | 11 | | | | | 11 |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | | | | 2 | | | | 2 |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes 2 | | | 5 | 1 | | | | 6 |
| Total niveau III | | | | 16 | 3 | | | | 19 |
| Total | | | | 43 | 15 | 7 | 11 | 1 | 78 |

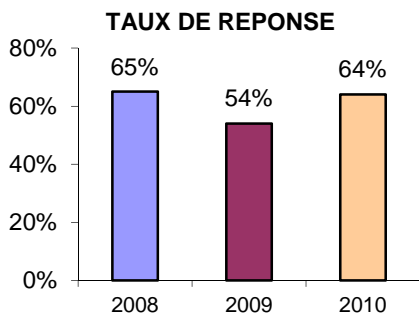
Autre : Création d'entreprise

SATISFACTION DES APPRENTIS SUR LA FORMATION

| Niveau | Formations | Très satisfaisante | Satisfaisante | Peu ou pas satisfaisante | Total |
|---------------|---|-----------------------|---------------|-----------------------------|-----------|
| niveau I | Ingénieur Informatique (3iL) | 6 | 3 | | 9 |
| | Master Droit, Economie et Gestion du Sport | 4 | 4 | | 8 |
| | Responsable Gestion Ressources Humaines | | 4 | | 4 |
| niveau II | Concepteur de Systèmes d'Information (Csi) | 2 | 6 | | 8 |
| | Responsable en Commerce International | | 2 | 1 | 3 |
| | Manager Commercial | | 5 | 5 | 10 |
| | Diplôme de Comptabilité et de Gestion (DCG) | | 7 | | 7 |
| | Licence Prof. Commerce et Distribution | 2 | 3 | 1 | 6 |
| | Licence Prof. Travaux Publics | 13 | 1 | | 14 |
| | Licence Prof. Management Relation Client | | 2 | | 2 |
| | Licence Prof. Electricité et Electronique | | 2 | | 2 |
| Licence STAPS | | 3 | | 3 | |
| niveau III | Gestionnaire d'unité commerciale et de distribution | | 11 | 1 | 12 |
| | Négociateur Gestionnaire Immobilier (NGI) | 1 | 2 | | 3 |
| | Technicien Supérieur Forces de Ventes | 3 | 4 | 1 | 8 |
| Total | | 31 | 59 | 9 | 99 |
| | | 31% | 60% | 9% | 100% |

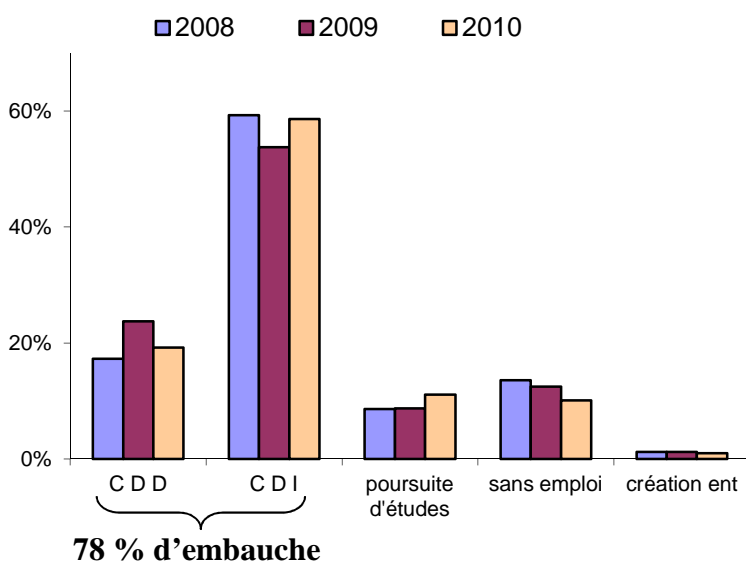
ENQUETE D'INSERTION DANS LA VIE ACTIVE

Apprentis CFA Sup sortants 2008 à 2010

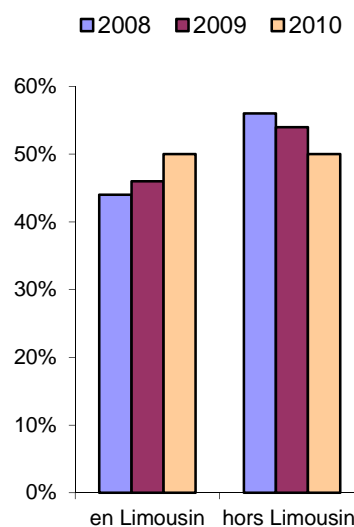


2008 : 81 réponses sur 125 envois **65 %**
 2009 : 80 réponses sur 149 envois **54 %**
 2010 : 99 réponses sur 155 envois **64 %**

INSERTION PROFESSIONNELLE

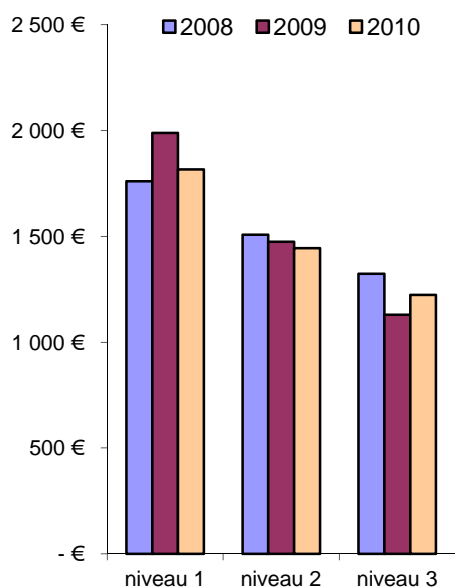


MOBILITE PROFESSIONNELLE

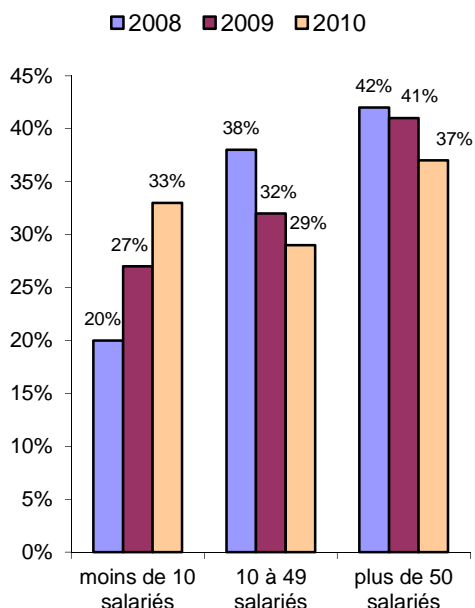


SALAIRE MOYEN MENSUEL

Salaire net, primes comprises

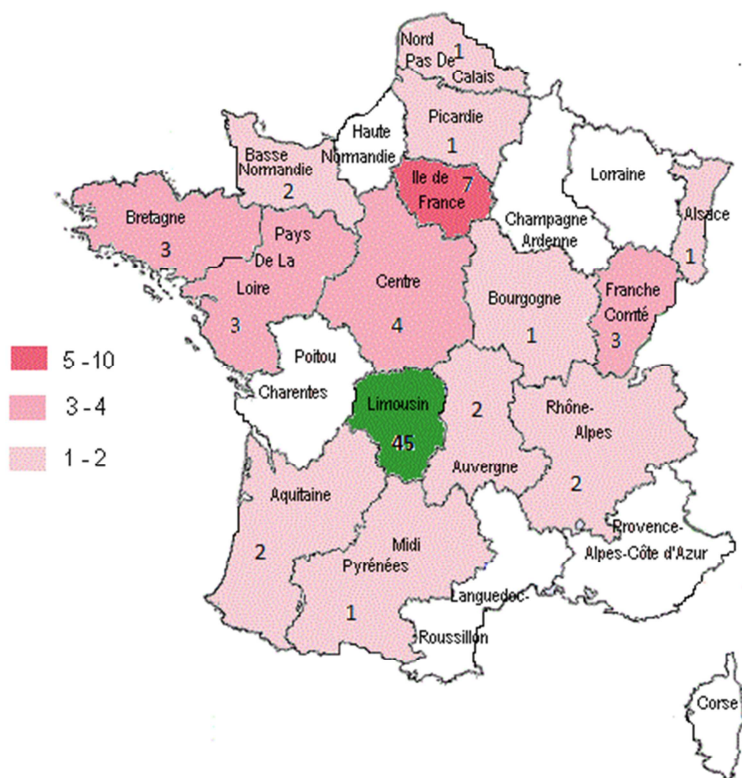


TAILLE DES ENTREPRISES



MOBILITE PROFESSIONNELLE INTER REGIONS pour les 78 apprentis en emploi (sortants 2010)

Entreprise d'accueil en apprentissage

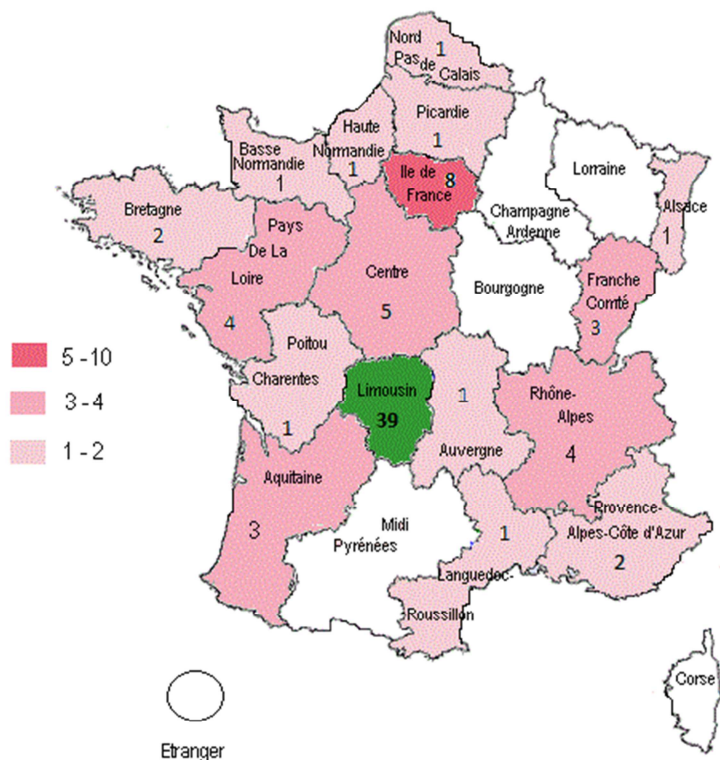


La localisation d'entreprise d'accueil hors Limousin s'explique par le recrutement national de certaines formations

Répartition en Limousin

| | |
|----|--------------|
| 20 | Corrèze |
| 2 | Creuse |
| 23 | Haute-Vienne |

Entreprise actuelle (1^{er} février 2011)



6 apprentis ont quitté le Limousin pour :

- Aquitaine (1)
- Centre (1)
- Charentes (1)
- Languedoc (1)
- Provence (1)
- Rhône-Alpes (1)

1 apprenti est venu en Limousin

- Auvergne (1)

Répartition en Limousin

| | |
|----|--------------|
| 18 | Corrèze |
| 3 | Creuse |
| 18 | Haute-Vienne |

INTITULE DES EMPLOIS par niveau et par formation

NIVEAU I

Ingénieur Informatique (3iL)

Ingénieur systèmes réseaux (2)
Consultant
Cadre informaticien
Ingénieur R&D high performance computing
Ingénieur d'étude informatique
Auto- entrepreneur service informatique
Ingénieur charge de validation

Master Droit, Economie et Gestion du Sport

Chef de projet
Responsable administratif
Attachée juridique
Chargée de mission conciliation
Chargée de mission juridique
Chargée de mission

Responsable en Gestion des Ressources Humaines

Gestionnaire ressources humaines (2)
Chargée emploi formation

NIVEAU III

Gestionnaire d'unité commerciale et de distribution

Conseillère vendeuse
Conseiller commercial (2)
Equipier
Employée polyvalente
Conseillère de vente
Vendeur en boutique
Vendeuse

Négociateur Gestionnaire Immobilier

Agent immobilier
Négociateur immobilier

Technicien Supérieur Forces de Ventes

Vendeur assistant
Assistante commerciale
Vendeur
Responsable agence VRP
Vendeur automobile
Secrétaire polyvalente

(nombre de citation)

NIVEAU II

Concepteur de Systèmes d'Information (Csi)

Technicien systèmes et réseaux
Technicien informatique
Développeur web

Responsable en Commerce International

Commercial

Manager Commercial

Technico-commercial
Vendeuse
Commerciale
Assistante marketing
Conseillère commerciale
Négociatrice immobilier
Responsable commercial
Conseillère clientèle
Joueur de rugby

Diplôme de comptabilité et de gestion (DCG)

Assistante
Adjoint des cadres hospitaliers
Comptable en cabinet d'expertise
Assistant comptable
Agent comptable
Collaborateur comptable

Licence Professionnelle Commerce et Distribution

Directeur adjoint de magasin
Vendeur principal informatique
Analyste de gestion
Chef de rayon
Chargé de clientèle

Licence Professionnelle Travaux Publics

Assistant étude et travaux
Technicien de laboratoire
Technicien de chantier
Aide chef de chantier
Conducteur de travaux
Chef de chantier VRD (voiries et réseaux divers)
Technicien méthodes/assistant conducteur de travaux
Contrôleur territorial
Chef d'équipe

Licence Professionnelle Management Relation Client

Commerciale territoriale

Licence Professionnelle Electricité et Electronique

Technicien intervention client
Technicien SAV

Licence STAPS

Coordinateur école de rugby
Joueur de rugby professionnel

Enquête IPA 2011 sur l'insertion professionnelle des apprentis sortants 2010

Enquête IPA 2011 « Insertion dans la Vie Active des Apprentis » demandée chaque année par le Ministère de l'Education Nationale, Direction de la Programmation et du Développement.
L'enquête est réalisée courant Janvier/Février, 2 ou 6 mois après la sortie des apprentis.

Taux de réponse

Le champ de l'enquête se compose de 162 apprentis sortants en 2010, ayant ou non validé leur diplôme. En décomptant les retours de courriers non distribués (N=7), la population effective est de 155 apprentis, parmi lesquels 99 apprentis ont répondu au questionnaire, soit un taux de réponse net de 64% en hausse par rapport à l'année précédente (54% sortants 2009, 65% sortants 2008).

Les taux de réponse par section d'apprentissage sont relativement satisfaisants (de 50% à 100%) sauf pour la formation Négociateur Immobilier (30%) et la Formation Responsable en Commerce International (38%).

Globalement, les répondants sont assez représentatifs de la population mère en ce qui concerne la répartition hommes/femmes : les femmes représentent 40% des répondants (43% dans la population mère). Elles sont très peu représentées dans le secteur informatique (Ingénieur Informatique 6%) et dans le secteur des Travaux Publics (LP Travaux Publics 13%). Trois formations accueillent uniquement des hommes (LP Projeteur structures, LP Electricité et Electronique, Licence STAPS).

Taux d'emploi

- situation des apprentis sortants en 2010
 - **79%** ont trouvé un emploi (79% sortants en 2009), soit 2 à 6 mois après leur obtention de diplôme. (74% en CDI, 24% en CDD). Le nombre de CDI est en augmentation par rapport à l'année précédente (74% contre 68%).
Pour 3 formations, le taux d'emploi est de 100% (DCG, Manager Commercial, LP Electricité et Electronique).
Les taux d'emploi les plus faibles concernent deux formations :
Concepteur de Systèmes d'Information car 50 % des répondants ont poursuivi des études.
Responsable en Commerce International : non significatif en raison d'un taux de réponse faible. Une enquête d'insertion réalisée par le Centre de Formation révèle 100% des jeunes en emploi.
 - o 95% des emplois sont à temps plein, 5% à temps partiel (dont 3 CDI de 20 h secteur du commerce).
 - o L'échec à l'examen n'est pas un frein à l'emploi, puisque sur les 10 apprentis concernés, 7 ont trouvé un emploi, 2 sans emploi et 1 en séjour en Australie (LP Commerce).
 - o Parmi les 78 en emploi, 2 sont en contrat de professionnalisation (2 DCG qui poursuivent en DSCG) et 1 jeune auto-entrepreneur (Ingénieur Informatique).
 - **11%** sont en poursuites d'études, dont 6 en apprentissage, 4 étudiants et 1 en stage de formation.
6 apprentis : - 1 Ingénieur Informatique (Master II Informatique collaborative en entreprise)
- 2 LP Travaux Publics (Ecole d'Ingénieurs BTP)
- 1 Licence Staps (DEJEPS : diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport)
- 2 Technicien Ventes (LP Commerce Management, Manager Commercial)
4 étudiants de CSI (Ingénieur Réseaux et Télécoms, 2 Master II Informatique, European Master of Computer Science (Erasmus)
1 en stage de formation
 - **10 %** sont sans emploi

Structure d'accueil

Les apprentis sont recrutés à 94% dans le secteur privé dans des entreprises :

- de moins de 10 salariés (33%) : Manager Commercial, LP Commerce, LP Management Relation Client DCG, Gestionnaire Commercial, Technicien des ventes
- de 10 à 49 salariés (29%) : Responsable en Commerce International, DCG, LP Electricité et Electronique
- plus de 50 salariés (37%) : Ingénieur Informatique, Master Sport, Responsable RH, LP Travaux Publics, Licence STAPS

Mobilité géographique et embauche dans l'entreprise d'accueil

- embauche en Limousin et hors Limousin

- 50% des apprentis sont embauchés en Limousin (46% année précédente), 50% hors du Limousin.
- sur les 39 embauchés en Limousin : 46% en Haute-Vienne, 46% en Corrèze, 8% en Creuse.
- sur les 39 embauchés hors du Limousin : 8 en Ile de France, 5 Centre, 4 (Pays de la Loire, Rhône Alpes), 3 (Franche Comté, Aquitaine, 2 (Bretagne, Provence Alpes Côte d'Azur) et 1 (Auvergne, Poitou Charentes, Languedoc, Alsace, Picardie, Basse et Haute Normandie)

Les embauches hors du Limousin s'expliquent par le recrutement national de certaines formations (Ingénieurs 3iL, Master Sport, Csi, LP Travaux Publics).

- mobilité entreprise d'accueil en apprentissage et entreprise actuelle

- 64% ont été embauchés dans leur entreprise d'accueil (67% l'année précédente). Pour certaines formations, le taux d'embauche dans l'entreprise d'accueil avoisine les 80 à 100% (Responsable RH, Responsable en Commerce International, LP Travaux Publics, LP Management Relation Client, LP Electricité et Electronique, Technicien Ventes).
- 6 apprentis ont quitté le Limousin pour des régions limitrophes (Aquitaine, Centre, Charentes) ou plus éloignées (Languedoc, Provence, Rhône-Alpes). Un apprenti (Auvergne) est venu en Limousin

Salaire net, primes comprises

- salaire moyen selon les niveaux de formations (1 817 € niveau I, 1 444 € niveau II, 1 223 € niveau III)
- des disparités de salaire par niveau
 - salaire moyen plus élevé pour Ingénieur Informatique
 - salaire moyen élevé pour Technicien Supérieur niveau III (1 459 €)
- égalité des salaires hommes – femmes
 - niveau I : le salaire moyen des hommes est plus élevé de 34%.
 - niveau II : les femmes ont un salaire mensuel moyen identique à celui des hommes
LP Travaux Publics : salaire d'une femme supérieur de 14% à la moyenne des salaires de niveau II
 - niveau III : les hommes ont un salaire mensuel moyen supérieur de 49% à celui des femmes

Classification professionnelle

- niveau I : classification « ingénieur cadre » pour 56%
- niveau II : la majorité est classée ETAM (Employés, Techniciens, et Agents de Maîtrise) 54% employés
- niveau III : 84% employés, 16% techniciens

Le déclassement dans le niveau I et II doit être consécutif à une mauvaise compréhension de la question et à une confusion entre « employé » et « salarié ». Par exemple, un décalage est noté entre les réponses de la classification professionnelle (employé, technicien, agent de maîtrise) et les intitulés d'emploi des jeunes diplômés du Master Sport (Chef de projet, Responsable administratif, Attaché juridique et Chargé de mission)

Taux de satisfaction

Au niveau global : 91% de très satisfait ou satisfait

Les résultats de l'enquête démontrent que l'apprentissage semble constituer l'une des voies privilégiées de l'insertion professionnelle des jeunes, par l'expérience et la qualification professionnalisée que ce mode de formation apporte.

Centre de Formation d'Apprentis de l'Enseignement Supérieur de la Région Limousin
(C.F.A. Sup.)

83, rue d'Isle – 87000 LIMOGES

Tél. : 05.55.43.69.43 – Fax : 05.55.43.69.44 - www.unilim.fr/cfasup - E-mail : cfasup@unilim.fr